



LAVORO

UGUAGLIANZA NELLA VITA PROFESSIONALE

La legge federale sulla parità dei sessi consente a donne e uomini di difendersi dalle discriminazioni dirette e indirette nella vita professionale. Si tratta di un aspetto importante, dato che le pari opportunità in questo ambito sono una premessa fondamentale per la realizzazione dell'uguaglianza in altri settori.

Le disposizioni legali da sole, però, non bastano. Sono necessari provvedimenti mirati, considerato che:

- > le donne guadagnano meno degli uomini;
- > le donne sono fortemente sottorappresentate fra i quadri;
- > la distinzione tra professioni tipicamente femminili e tipicamente maschili è ancora saldamente presente;
- > la conciliabilità tra professione e famiglia costituisce una grossa sfida;
- > le molestie sessuali sul posto di lavoro sono un fenomeno diffuso.

Dipartimento federale dell'interno DFI
Ufficio federale per l'uguaglianza fra donna e uomo UFU

Schweizerische Eidgenossenschaft
Confédération suisse
Confederazione Svizzera
Confederaziun svizra



PARITÀ SALARIALE

Promuoviamo la ricerca e informiamo

Mediante studi ad hoc evidenziamo le discriminazioni nella vita professionale ed elaboriamo istruzioni pratiche per combatterle. Mettiamo a disposizione di specialiste e specialisti, imprese, lavoratrici e lavoratori opuscoli, guide e consigli pratici su determinati argomenti. Organizziamo incontri per diverse tipologie di pubblico o, su invito, teniamo relazioni.

La piattaforma parità salariale offre informazioni approfondite sulle basi giuridiche, sulle cause della discriminazione salariale, sull'impegno del settore pubblico e sulle misure e gli strumenti di lotta contro le disparità salariali.

www.ebg.admin.ch

Elaboriamo e aggiorniamo strumenti per la prassi

Uno dei nostri obiettivi dichiarati è quello di sostenere le imprese sul piano pratico. Insieme a specialiste e specialisti abbiamo elaborato diversi strumenti per la realizzazione della parità salariale:

- > Logib, un test gratuito per il controllo autonomo della parità salariale nell'impresa, www.logib.ch;

- > una helpline, un opuscolo informativo, un clip promozionale, tutorial plurilingue e istruzioni per l'uso dettagliate per il test Logib, www.logib-schritt-fuer-schritt.ch/it/logib-passo-per-passo;
- > varie pubblicazioni sull'attuazione della parità salariale sia per lavoratrici e lavoratori, sia per datrici e datori di lavoro;
- > uno strumento scientifico di valutazione del lavoro a prescindere dal genere, come punto di partenza per la determinazione non discriminatoria del salario.

Ci occupiamo di formazione

Nell'ambito di workshop finalizzati all'utilizzo del software Logib, offriamo alle imprese interessate la possibilità di imparare a eseguire in maniera competente il test per il controllo autonomo della parità salariale.

Proponiamo e formiamo specialiste e specialisti

Queste persone sono in grado sostenere le imprese nella verifica della parità salariale, ad es. attraverso l'elaborazione di perizie o l'introduzione di uno strumento non discriminatorio per la valutazione del lavoro.

Verifichiamo il rispetto della parità salariale

Secondo il diritto federale in materia di acquisti pubblici, i fornitori di prestazioni devono garantire il rispetto della parità salariale fra donna e uomo. Mediante controlli a campione verifichiamo l'osservanza di questa disposizione e forniamo a datrici e datori di lavoro il sostegno per realizzare la parità salariale. In tale ambito operiamo in stretta collaborazione con la Commissione degli acquisti della Confederazione.

CONCILIABILITÀ

La conciliabilità tra famiglia e lavoro è un elemento chiave per realizzare la parità effettiva tra donna e uomo. A tale fine servono innanzitutto condizioni quadro favorevoli. Solo con queste premesse le coppie possono ripartirsi in modo equo il lavoro remunerato e non remunerato. Tutte le donne e tutti gli uomini devono poter condividere la responsabilità per le attività professionali, familiari e domestiche, indipendentemente dal reddito.

Presupposti economici per la conciliabilità tra famiglia e lavoro

- > nell'economia: parità salariale, lavoro a tempo parziale, orari di lavoro flessibili e congedo parentale;
- > nella custodia dei bambini complementare alla famiglia e nel sistema scolastico: asili nido, scuole a orario continuato, orari fissi;
- > nella politica sociale e familiare: assegni familiari, prestazioni complementari, accrediti per famiglie, riconoscimento del lavoro di cura;
- > nelle assicurazioni sociali: compensazione degli oneri familiari, riconoscimento delle prestazioni delle famiglie, accrediti per compiti educativi e assistenziali, riconoscimento del lavoro di cura;
- > nella politica fiscale: riforme della tassazione delle famiglie, sgravi per le famiglie.

Offriamo informazioni, spunti e strumenti decisionali consolidati per l'attuazione di misure concrete in ambito politico ed economico.

Impulsi per le coppie...

I nostri progetti e opuscoli per padri e madri, ma anche per coloro che desiderano diventarlo, forniscono spunti per concordare una ripartizione equa dei compiti.

www.fairplay-at-home.ch

... per padri e imprese

Una guida spiega ai padri che lavorano come ritagliarsi più tempo da dedicare alla famiglia. Il lavoro a tempo parziale è un aspetto importante in questo senso. Che cosa possono fare le imprese per migliorare le condizioni dei genitori? Un opuscolo fornisce utili suggerimenti.

www.fairplay-at-work.ch

MOLESTIE SESSUALI

Le molestie sessuali sul posto di lavoro rappresentano una mancanza di rispetto, un'offesa alla dignità delle persone e sono una possibile fonte di demotivazione o persino di malattia, senza contare che riducono la produttività dell'impresa.

In collaborazione con la Segreteria di Stato dell'economia SECO offriamo:

Informazioni e strumenti per le datrici e i datori di lavoro...

Le imprese sono tenute per legge a garantire un clima di lavoro privo di molestie. Mettiamo pertanto a disposizione documenti di base sulla prevenzione delle molestie sessuali sul posto di lavoro e forniamo sostegno nella ricerca di specialiste e specialisti in materia. In un'apposita lista di controllo per le imprese sono presentate le diverse modalità di prevenzione e lotta contro le molestie sessuali.

... e una guida pratica per le lavoratrici e i lavoratori

La guida fornisce informazioni sulle molestie sessuali in generale o offre consigli pratici su come difendersi da questo genere di approccio in ambito lavorativo.

Il nostro sito Internet offre informazioni utili sia per le datrici e i datori di lavoro sia per le lavoratrici e i lavoratori.

www.molestiesessuali.ch