



ARBEIT

GLEICHSTELLUNG IM ERWERBSLEBEN

Das Gleichstellungsgesetz ermöglicht es Frauen und Männern, sich gegen direkte und indirekte Diskriminierungen im Erwerbsleben zu wehren. Das ist wichtig, denn die Chancengleichheit im Erwerbsleben spielt eine zentrale Rolle für die Verwirklichung der Gleichstellung in anderen Lebensbereichen.

Gesetzliche Bestimmungen allein reichen jedoch nicht aus. Gezielte Massnahmen sind notwendig, denn:

- > Frauen verdienen immer noch weniger als Männer;
- > Frauen sind im Kader klar untervertreten;
- > die Unterscheidung von typischen Frauen- und Männerberufen ist immer noch stark verankert;
- > die Vereinbarkeit von Beruf und Familie stellt eine grosse Herausforderung dar;
- > sexuelle Belästigung am Arbeitsplatz ist ein verbreitetes Phänomen.

Eidgenössisches Departement des Innern EDI
Eidgenössisches Büro für die Gleichstellung von Frau und Mann EBG

Schweizerische Eidgenossenschaft
Confédération suisse
Confederazione Svizzera
Confederaziun svizra



LOHNGLEICHHEIT

Wir forschen und informieren

Mit gezielten Studien zeigen wir Diskriminierungen im Erwerbsleben auf und erarbeiten daraus Handlungsanleitungen. Wir stellen Broschüren, Leitfäden und Vorgehensstipps für Fachleute, Unternehmen und Arbeitnehmende zur Verfügung. Wir veranstalten Tagungen für verschiedene Zielpublika und halten Gastreferate.

Die Plattform Lohngleichheit informiert umfassend über die rechtlichen Grundlagen, Ursachen für Lohndiskriminierung, das Engagement des öffentlichen Sektors und Massnahmen und Instrumente zur Bekämpfung der Lohnungleichheit. www.ebg.admin.ch

Wir erarbeiten und pflegen Instrumente für die Praxis

Unternehmen praxisnah zu unterstützen ist eines unserer erklärten Ziele. In Zusammenarbeit mit Fachleuten haben wir deshalb verschiedene Instrumente für die Umsetzung der Lohngleichheit entwickelt:

- > Logib, ein kostenloser Selbsttest zur Überprüfung der Lohngleichheit in Unternehmen, www.logib.ch;

- > eine Helpline, eine Informationsbroschüre, ein Werbe-Clip, mehrsprachige Tutorials, und detaillierte Handlungsanleitungen zum Selbsttest Logib, www.logib-schritt-fuer-schritt.ch;
- > verschiedene Publikationen zur Umsetzung der Lohngleichheit für Arbeitnehmende und Arbeitgebende;
- > ein geschlechtsunabhängiges Arbeitsbewertungsinstrument als Grundlage für die Bestimmung von diskriminierungsfreiem Funktionslohn.

Wir bilden aus

Im Rahmen von Workshops zur Nutzung der Software Logib bieten wir interessierten Unternehmen die Möglichkeit zu erlernen, wie ein Selbsttest Lohngleichheit kompetent durchgeführt werden kann.

Wir vermitteln und schulen Fachleute

Diese Fachleute sind in der Lage, die Unternehmen bei der Überprüfung der Lohngleichheit von Frau und Mann, zum Beispiel mit einer Lohngleichheitsexpertise oder der Einführung eines diskriminierungsfreien Arbeitsbewertungsinstrumentes, zu unterstützen.

Wir prüfen die Einhaltung der Lohngleichheit

Gemäss Beschaffungsrecht des Bundes müssen Auftragnehmende die Lohngleichheit zwischen Frau und Mann gewährleisten. Mittels Stichkontrollen überprüfen wir die Einhaltung dieser Vorschrift und unterstützen Arbeitgebende bei der Umsetzung der Lohngleichheit. Hier arbeiten wir eng mit der Beschaffungskommission des Bundes zusammen.

VEREINBARKEIT

Die Vereinbarkeit von Familie und Beruf ist ein zentrales Element auf dem Weg zur tatsächlichen Gleichstellung. Dazu braucht es in erster Linie förderliche Rahmenbedingungen. Erst dann können Paare eine faire Verteilung der bezahlten und unbezahlten Arbeit aushandeln. Die gemeinsame Übernahme der Verantwortung für die Erwerbs-, Familien- und Hausarbeit soll nicht vom Einkommen abhängig sein und allen Frauen und Männern offen stehen.

Förderliche Rahmenbedingungen für die Vereinbarkeit von Familie und Beruf sind:

- > in der Wirtschaft: Lohngleichheit, Teilzeitarbeit, flexible Arbeitszeitmodelle, Elternurlaub;
- > bei der familienergänzenden Kinderbetreuung und im Schulsystem: Kinderkrippen, Tagesschulen, Blockzeiten;
- > in der Sozial- und Familienpolitik: Familienzulagen, Ergänzungsleistungen, Gutschriften für Familien, Anerkennung der Care-Arbeit;
- > bei den Sozialversicherungen: Familienlastenausgleich, Anerkennung der Leistungen von Familien, Erziehungs- und Betreuungsgutschriften, Anerkennung der Care-Arbeit;
- > in der Steuerpolitik: Reformen der Familienbesteuerung, Abzüge für Familien.

Wir bieten fundierte Informationen, Impulse und Entscheidungsgrundlagen für konkrete Massnahmen in Politik und Wirtschaft.

Impulse für Paare....

Unsere Projekte und Broschüren für Väter und Mütter und solche, die es werden wollen, geben Impulse zum Aushandeln einer fairen Aufgabenteilung.

www.fairplay-at-home.ch

... für Väter und Unternehmen

In einem Leitfaden für Väter erfahren Arbeitnehmer, wie sie vorgehen können, um mehr Zeit für ihre Familie zu gewinnen. Teilzeitarbeit spielt dabei eine wichtige Rolle. Wie können Unternehmen bessere Bedingungen für Eltern schaffen? Eine Broschüre zeigt Wege dazu.

www.fairplay-at-work.ch

SEXUELLE BELÄSTIGUNG

Sexuelle Belästigung am Arbeitsplatz zeugt von mangelndem Respekt, verletzt die Würde, kann demotivieren oder sogar krank machen und senkt damit letztlich die Produktivität des Unternehmens. Wir sind zusammen mit dem Staatssekretariat für Wirtschaft SECO aktiv geworden und bieten:

Informationen und Instrumente für Arbeitgebende...

Unternehmen sind gesetzlich verpflichtet, ein belästigungsfreies Arbeitsklima zu sichern. Wir stellen Grundlagenmaterial für die Prävention von sexueller Belästigung am Arbeitsplatz zur Verfügung und vermitteln Unterstützung bei der Suche von Fachleuten. Eine Checkliste zeigt Unternehmen, wie sie sexuelle Belästigung verhindern und bekämpfen können.

...und einen praktischen Ratgeber für Arbeitnehmende

Diese erhalten einerseits Informationen über Fragen zu sexueller Belästigung im Allgemeinen. Unser Ratgeber gibt aber auch praktische Hinweise, wie Betroffene sich gegen sexuelle Belästigung wehren können.

Unsere Internetseite ist für Arbeitgebende und Arbeitnehmende eine gleichermassen wichtige Informationsquelle.
www.sexuellebelastigung.ch