

Analizzare la parità salariale in modo semplice e sicuro con Logib

AMBITO LAVORO



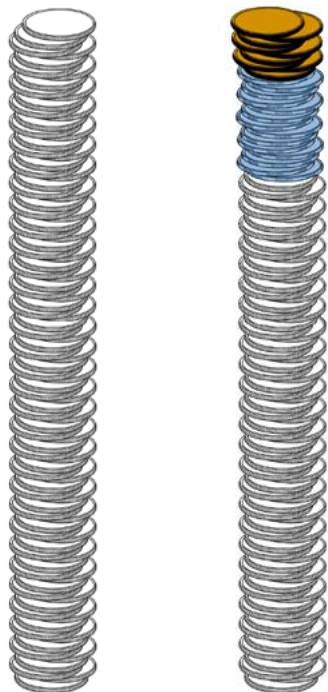
www.logib.ch

Dipartimento federale dell'interno DFI
Ufficio federale per l'uguaglianza fra donna e uomo UFU

Schweizerische Eidgenossenschaft
Confédération suisse
Confederazione Svizzera
Confederaziun svizra



PARITÀ SALARIALE



Salario medio standardizzato per gli uomini:
fr. 7946.–



Salario medio standardizzato per le donne:
fr. 6491.–



Differenza salariale (economia totale)
18,3 % / 1455 franchi al mese



44 %
differenza salariale non spiegabile,
potenziale discriminazione salariale



56 %
differenza spiegabile

- > Anni di servizio
- > Livello di formazione
- > Livello di competenza richiesto
- > Posizione professionale
- > Altri fattori

Fonte: Ufficio federale di statistica (UST),
Rilevazione della struttura dei salari 2016.

DIFFERENZE SALARIALI IN SVIZZERA

Le donne guadagnano in media 1455 franchi in meno al mese rispetto agli uomini. Di questi il 56 % è riconducibile a fattori obiettivi quali la posizione professionale, gli anni di servizio o il livello di formazione, mentre il rimanente 44 % di differenza salariale non è spiegabile e comporta una perdita mensile di 642 franchi.

LEGGE FEDERALE SULLA PARITÀ DEI SESSI

Con la legge federale sulla parità dei sessi, i datori di lavoro con 100 o più collaboratori sono di recente obbligati a effettuare un'analisi sulla parità salariale, a sottoporla a controllo da parte di un organo indipendente e a informare i collaboratori sul risultato. L'obiettivo è di far valere il diritto costituzionale a un salario uguale a fronte di un lavoro di pari valore.

Per effettuare analisi sulla parità salariale, la Confederazione mette gratuitamente a disposizione di tutte le imprese lo strumento di analisi standardizzato Logib.

ISTRUZIONI BREVI SU LOGIB

L'AUTOCONTROLLO IN 5 PASSAGGI

L'autocontrollo è rapido. Per valutare i dati salariali bastano cinque passaggi.

ASSISTENZA GRATUITA

Potete trovare le istruzioni e le FAQ su Logib all'indirizzo www.logib.ch.

Per una consulenza gratuita potete rivolgervi alla helpline Logib 0800 55 99 00 / logib@ebg.admin.ch.

1



AVVIARE LOGIB

Sul sito www.logib.ch potete avviare il webtool e utilizzarlo gratuitamente. Non è richiesta alcuna registrazione.

> Alla chiusura del browser tutti i dati saranno eliminati. È possibile tuttavia esportare i dati elaborati, ricaricarli e modificarli ulteriormente in un secondo momento.

2

Fr. 6739.-

Fr. 9463.-

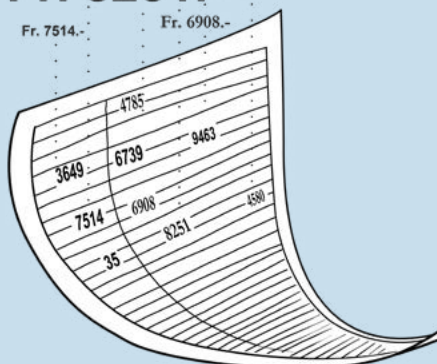
Fr. 5172.-

Fr. 4580.-

Fr. 8251.-

Fr. 7514.-

Fr. 6908.-



PREPARARE I DATI

> Per preparare l'analisi della parità salariale, esportate dal vostro sistema di gestione del personale i dati richiesti e inseriteli nel modello del foglio di dati.

3



CARICARE I DATI

> Caricate il modello del foglio di dati.

4



VERIFICARE I DATI

> Logib verifica i vostri dati. Potete personalizzarli e integrarli direttamente nel tool.

5



AVVIARE E INTERPRETARE LA VALUTAZIONE

- > Avviate la valutazione con un clic. I risultati sono subito disponibili e mostrano se nella vostra impresa la parità salariale tra donne e uomini è rispettata.
- > Riceverete la valutazione con un'interpretazione dei risultati e diversi report da scaricare.

PIATTAFORMA PARITÀ SALARIALE

Su www.piattaforma-parita-salariale.ch trovate una serie di informazioni complete sulla parità salariale fra donne e uomini:

BASI

Cifre attuali, fatti e studi.

REVISIONE DELLA LEGGE SULLA PARITÀ DEI SESSI

Domande e risposte frequenti sull'analisi della parità salariale secondo la legge federale sulla parità dei sessi.

CARTA PER LA PARITÀ SALARIALE

La Carta mette in evidenza il ruolo esemplare svolto dal settore pubblico nell'ambito della parità salariale e dimostra l'impegno comune.

CONTROLLI NEGLI ACQUISTI PUBBLICI

Controlli sul rispetto della parità salariale negli appalti pubblici.

IMPEGNO DELLE PARTI SOCIALI

Volontario, collaborativo ed efficace: Engagement parità salariale è un progetto delle parti sociali e della Confederazione.

CHE COS'È LOGIB?

Logib è lo strumento di analisi standardizzato della Confederazione per le analisi della parità salariale. È gratuito, anonimo, sicuro e facile da usare.

Si basa su un metodo scientifico e conforme al diritto, avvalorato da terzi indipendenti.

Logib è riconosciuto a livello internazionale. È stato premiato con il Public Service Award dall'ONU e insignito del label «EPIC Good Practice» dalla Equal Pay International Coalition (OCSE, OIL, UN Women).

TEST DI AUTOCONTROLLO PER LE IMPRESE

Logib vi consente di verificare autonomamente se nella vostra impresa la parità salariale fra donne e uomini è rispettata. Dopo il caricamento dei dati in Logib, la valutazione è disponibile nel giro di pochi minuti. Un'apposita istruzione per l'uso e un catalogo di risposte alle domande più frequenti ne facilitano l'impiego.

PROTEZIONE DEI DATI

I vostri dati salariali non saranno salvati. Solo voi potrete accedervi.

PERCHÉ SCEGLIERE LOGIB

- > Logib consente di effettuare analisi attendibili sulla parità salariale con oneri ridotti.
- > Oltre ai risultati dell'analisi della parità salariale, fornisce rapporti e dati indicativi utili per individuare differenze di genere.
- > Logib è un servizio gratuito della Confederazione.
- > È sottoposto a uno sviluppo costante con l'obiettivo di ridurre gli oneri a carico delle imprese e di aumentare la qualità del servizio.
- > Per Logib sono disponibili molti servizi supplementari sul mercato, come formazione, consulenza e certificati.
- > Se la vostra impresa partecipa ad appalti pubblici o richiede sovvenzioni, potete utilizzare Logib per fornire la prova richiesta sul rispetto della parità salariale.

AVVIARE LOGIB

www.logib.ch (gratuito)

ISTRUZIONI

www.logib.ch/istruzioni

FAQ

www.logib.ch/faq

HELPLINE

Telefono: 0800 55 99 00 (gratuito)

E-mail: logib@ebg.admin.ch

WORKSHOP

www.logib.ch/workshop

IMPRESSUM

Editore:

Ufficio federale per l'uguaglianza fra donna e
uomo UFU

www.ebg.admin.ch

Layout:

Heyday Konzeption und Gestaltung GmbH

Distribuzione:

UFCL, vendita di pubblicazioni federali, CH-3003

Berna

www.bundespublikationen.admin.ch

N. art. 301.920.i