



Schweizerische Eidgenossenschaft
Confédération suisse
Confederazione Svizzera
Confederaziun svizra

Dipartimento federale dell'interno DFI

Ufficio federale per l'uguaglianza fra donna e uomo UFU

Rapporto annuale 2023

Aiuti finanziari Promozione dell'uguaglianza tra donna e uomo
nella vita professionale

Sommario

1. Aiuti finanziari per l'uguaglianza nella vita professionale	2
Basi legali	2
Ordine di priorità 2021-2024	2
Procedura di attribuzione e di controllo.....	3
2. Versamento degli aiuti finanziari nel 2023 e previsioni.....	3
3. Richieste presentate nel 2023.....	4
4. Richieste accolte	6
Progetti che corrispondono al punto di forza A	6
Progetti che corrispondono al punto di forza B	8
Altri progetti.....	9
5. Appendice: basi legali e pubblicazioni	11

Ufficio federale per l'uguaglianza fra donna e uomo UFU

Schwarztorstrasse 51, 3003 Berna

info@ebg.admin.ch

<http://www.ebg.admin.ch/af>

Informazioni concernenti gli aiuti finanziari

Gilles Meylan

Tel.: 058 464 05 16, e-mail: gilles.meylan@ebg.admin.ch

Marianne Ochsenbein

Tel: 058 464 05 15, e-mail: marianne.ochsenbein@ebg.admin.ch

Markus Studer

Tel.: 058 462 35 19, e-mail: markus.studer@ebg.admin.ch

1. Aiuti finanziari per l'uguaglianza nella vita professionale

Basi legali

La legge federale sulla parità dei sessi (LPar) prevede l'erogazione di aiuti finanziari volti a **promuovere la realizzazione dell'uguaglianza fra donna e uomo nella vita professionale** mediante programmi di promozione¹.

Il credito (posizione finanziaria A231.0160) stanziato per gli aiuti finanziari per l'uguaglianza nella vita professionale è fissato annualmente dal Parlamento su proposta del Consiglio federale e delle Commissioni delle finanze delle due Camere. Per il 2023, tale credito ammontava a circa 4,4 milioni di franchi.

Conformemente all'articolo 14 LPar e alla relativa ordinanza di esecuzione, la Confederazione può accordare aiuti finanziari a progetti che contribuiscono concretamente a realizzare l'uguaglianza fra donna e uomo nella vita professionale. Questi progetti sono realizzati da organizzazioni pubbliche o private senza scopo di lucro: associazioni di datrici e datori di lavoro o di lavoratrici e lavoratori, istituti di formazione e uffici cantonali o comunali per la parità dei sessi.

Per beneficiare di aiuti finanziari, un progetto deve soddisfare determinati criteri. Tali criteri sono precisati nelle direttive² per progetti per la promozione dell'uguaglianza tra donna e uomo nella vita professionale. Come tutti i beneficiari di sussidi federali, anche gli enti promotori dei progetti devono fornire prestazioni proprie.

Ordine di priorità 2021-2024

Il Dipartimento federale dell'interno (DFI) ha emanato un ordine di priorità in materia di concessione degli aiuti finanziari ai sensi dell'articolo 14 LPar per il periodo 2021-2024.

Tra il 2021 e il 2024, conformemente all'ordine di priorità, saranno sostenuti prioritariamente i progetti che perseguono gli obiettivi seguenti:

Punto di forza A

Programmi che mirano a promuovere lo sviluppo e l'uso di servizi e prodotti per le imprese, destinati in particolare a raggiungere la parità salariale fra donna e uomo e a promuovere la conciliabilità tra vita professionale e familiare.

I programmi puntano a promuovere lo sviluppo e l'uso di servizi e prodotti standardizzati destinati ai datori di lavoro. Devono contribuire alla promozione concreta e a lungo termine dell'uguaglianza fra donna e uomo nelle imprese, in particolar modo per quanto riguarda la parità salariale e la conciliabilità fra lavoro e famiglia.

Punto di forza B

Programmi che mirano a promuovere la pari rappresentanza di donne e uomini nelle professioni e nei rami con carenza di manodopera qualificata.

I progetti mirano a garantire la pari rappresentanza delle donne e degli uomini nelle professioni e nei rami in cui uno dei due generi è chiaramente sottorappresentato e vi è carenza di manodopera qualificata.

¹ Di seguito, denominati «progetti»

² Aiuti finanziari Promozione dell'uguaglianza tra donna e uomo nella vita professionale Direttive. 2023. <https://backend.ebg.ad-min.ch/fileservice/sdweb-docs-prod-ebgch-files/files/2023/12/11/1ffd223d-ab12-402e-9de9-3abe82f3efb4.pdf>

Se i fondi a disposizione lo consentono, possono beneficiare di aiuti finanziari anche **altri progetti** che non rientrano nei punti di forza A o B, ma che soddisfano le condizioni di cui all'articolo 14 LPar.

Procedura di attribuzione e di controllo

L'UFU è incaricato di concedere i sussidi. A tale scopo valuta ogni richiesta seguendo una precisa procedura standard. Oltre a essere oggetto di un'analisi interna, nella maggior parte dei casi le richieste vengono sottoposte al parere di specialisti esterni.

2. Versamento degli aiuti finanziari nel 2023 e previsioni

Il 75 per cento del credito di 4,4 milioni di franchi stanziato nel 2023 per gli aiuti finanziari è stato destinato a progetti lanciati prima del 2023. Il 25 per cento degli importi versati nel 2023 riguardava richieste presentate lo stesso anno.

Panoramica degli aiuti finanziari versati nel 2023	Importo versato (CHF)	In %
Progetti lanciati prima del 2023	2'358'501	75 %
Progetti lanciati nel 2023	786'900	25 %
Totale	3'145'401	100 %

Gli aiuti finanziari sono erogati in maniera scaglionata per l'intera durata dei progetti. Sono suddivisi in rate e corrisposti generalmente sull'arco di vari anni.

Credito e aiuti finanziari versati nel 2023	Ammontare del credito (CHF)	Versamenti effettuati (CHF)	Credito residuo (CHF)
Progetti in corso	4'485'800	3'145'401	1'340'399

La tabella seguente mostra che più della metà del credito disponibile per il 2024 è impegnato da fondi promessi per progetti accettati.

Credito e aiuti finanziari pianificati	Ammontare del credito (CHF)	Somma riservata a progetti in corso (CHF)	Somma disponibile per nuovi progetti (CHF)
2024	4'329'600	2'337'850	1'991'750
2025	4'358'900	1'475'880	2'883'020

I costi relativi al programma sono finanziati mediante il credito d'esercizio dell'UFU. Tali costi comprendono le perizie degli esperti esterni, il lavoro di informazione e sensibilizzazione, l'aggiornamento del repertorio online dei progetti e le traduzioni. Per garantire la qualità dei progetti e rafforzare il loro impatto sul lungo termine, l'UFU può applicare misure di accompagnamento e ricorrere a consulenze di specialisti esterni.

3. Richieste presentate nel 2023

Nel 2022 sono state presentate 35 richieste per un totale di 5,5 milioni di franchi. Delle 26 richieste presentate, 24 sono state accolte e 11 sono state respinte.

Evoluzione del numero di richieste presentate e accolte dal 2021 al 2023	Richieste presentate	Richieste accolte	Richieste accolte in %
2021	42	24	57 %
2022	26	17	65 %
2023	35	24	69 %

Delle 24 richieste accolte, 18 (di cui 6 per un progetto preliminare) corrispondevano ai due punti di forza dell'attuale ordine di priorità e rappresentavano l'79 per cento della somma totale stanziata nel 2023. 6 richieste (di cui 2 per un progetto preliminare) riguardavano progetti degli ambiti di promozione degli aiuti finanziari ai sensi della LPar, ma non rientravano tuttavia nei punti di forza dell'ordine di priorità.

Richieste accolte nel 2023	Richieste accolte	Importo richiesto (CHF)	Importo concesso (CHF)	Importo concesso in %
Progetti punto di forza A	14	2'708'030	2'488'100	72%
Progetti punto di forza B	4	547'750	229'100	7%
Altri progetti	6	873'819	724'380	21%
Totale	24	4'129'599	3'441'580	100 %

Copertura linguistica delle richieste accolte nel 2023	Richieste accolte	In %	Importo concesso (CHF)	In %
Tutta la Svizzera	6	25%	952'400	28%
Svizzera tedesca e romanda	4	17%	1'460'880	42%
Svizzera tedesca e italiana	1	4%	15'000	0%
Svizzera tedesca e romancia	1	4%	270'000	8%
Svizzera tedesca	10	42%	509'900	15%
Svizzera romanda	1	4%	198'400	6%
Svizzera italiana	1	4%	35'000	1%
Totale	24	100%	3'441'580	100%

Nel 2023 sono state respinte complessivamente 11 richieste. Tutte riguardavano progetti che non rispondevano ai criteri definiti nelle direttive.

Richieste respinte nel 2023	Richieste presentate	Richieste respinte	Richieste respinte in %	Importo richieste respinte (CHF)
Totale	35	11	31 %	1'426'970

Richieste respinte nel 2023, motivi principali	Richieste respinte	Importo richieste respinte (CHF)
Concezione / qualità del progetto insufficiente	8	1'141'970
Esigenze circa l'ente promotore non soddisfatte	3	285'000
Progetto estraneo alla vita professionale	0	0
Progetto ritirato	0	0
Totale	11	1'426'970

4. Richieste accolte

Progetti che corrispondono al punto di forza A

Nel 2022, conformemente all'ordine di priorità vengono sostenuti prioritariamente i progetti che perseguono gli obiettivi dei punti di forza A e B.

Delle 26 richieste che sono state presentate, 7 sono state approvate nel punto di forza A. I progetti approvati perseguono effettivamente lo **sviluppo e l'uso di servizi e prodotti destinati a favorire l'uguaglianza fra donna e uomo nella vita professionale**.

L'importo accordato a questo genere di progetti ammonta a 2 488 100 franchi e corrisponde al 72 per cento della cifra totale versata nel 2023.

N.	Titolo	Ente promotore	Aiuto finanziario	Regione linguistica			
				D	F	I	R
23-008	Direction égalité: programme de promotion de l'égalité des genres dans les entreprises techniques Sviluppo organizzativo per aziende tecnologiche ai fini del reclutamento di personale qualificato femminile	Association suisse des femmes ingénieures ASFI/SVIN, Zürich	198'400				
23-009	Gleichstellung im Tourismus Analisi e promozione dell'uguaglianza nei rapporti di lavoro del settore del turismo	Verein equality4tourism, Zürich	230'000				
23-014	DoDuCa-Fit – Erwerbstätigkeit und Angehörigenbetreuung in Gesundheitsberufen besser vereinbaren (Vorprojekt) Promozione della conciliabilità tra vita professionale e lavoro di cura nelle professioni sanitarie	Kantonsspital Aarau AG (KSA), Aarau Rückenwind AG, Bad Zurzach	15'000				
23-017	Abklärungen für ein Projekt zur Vereinbarkeit von Beruf und Familie im Gebäudehüllengewerbe (Vorprojekt) Promozione di condizioni di lavoro compatibili con le esigenze familiari nel ramo dell'involucro edilizio	Verein Pro Teilzeit, Chur Verband Gebäudehülle Schweiz, Uzwil Gewerkschaft Unia, Bern Gewerkschaft Syna, Olten	15'000				
23-018	Lancierung Modulbaukasten care & co Pubblicizzare nelle aziende le offerte di promozione della conciliabilità tra professione e compiti di cura	Verein profawo, Zürich	217'400				
23-019	Erarbeitung eines Projekts zur Vereinbarkeit von Beruf und Familie in der Holzbaubranche (Vorprojekt) Promozione di condizioni di lavoro compatibili con le esigenze familiari nel ramo della costruzione in legno	Verein Pro Teilzeit, Chur, Verband Holzbau Schweiz, Zürich Gewerkschaft Unia, Bern Gewerkschaft Syna, Olten Kaufmännischer Verband Schweiz, Zürich Verein Baukader Schweiz, Olten	15'000				

N.	Titolo	Ente promotore	Aiuto finanziario	Regione linguistica			
				D	F	I	R
23-020	Diversity-gr Rete e manifestazioni per la promozione dell'uguaglianza nelle aziende informatiche e tecnologiche	Stabsstelle für Chancengleichheit von Frau und Mann des Kantons Graubünden, Chur CSEM SA, Landquart Fachhochschule Graubünden, Chur Academia Raetica, Davos Women in Tech Switzerland, Basel KMU-Zentrum Graubünden, Chur Pädagogische Hochschule Graubünden, Chur	270'000				
23-021	Fachstelle UND: Dienstleistungen und Transferarbeit 2024-2026 Servizi e consulenza ad aziende e organizzazioni per la creazione di condizioni di lavoro favorevoli alla conciliazione di lavoro e famiglia	Verein UND Familien- und Erwerbsarbeit für Männer und Frauen, Fachstelle UND, Zürich	970'800				
23-025	Nutzerzentrierte Angebotspakete, strukturierte Austauschformen mit Arbeitgebenden und überkantonale Netzwerkbildung (Arbeitstitel) Rete e strumenti per la promozione dell'uguaglianza in azienda destinati ad aziende e amministrazioni	Fachstelle Gleichstellung des Kantons Zürich, Zürich	122'500				
23-026	Geschlechtergerechte und attraktive Arbeitsbedingungen gegen den Personalmangel in der Hotel- und Gastrobranche Analisi e strumenti per la promozione dell'uguaglianza nell'industria alberghiera e della ristorazione	Fachhochschule Nordwestschweiz (FHNW), Hochschule für Wirtschaft, Olten	195'000				
23-027	Konzept zur Einführung von Lohngleichheitskontrollen im öffentlichen Beschaffungswesen des Kanton Wallis Analisi per l'introduzione di controlli della parità salariale nel settore cantonale degli acquisti pubblici	Kantonales Amt für Gleichstellung und Familie KAGF, Sion	18'000				
23-032	DoDuCa-Fit – Erwerbstätigkeit und Angehörigenbetreuung in Gesundheitsberufen besser vereinbaren Strumenti per il settore sanitario, volti a sostenere il personale nella gestione dei compiti di cura a livello professionale e privato	Verein rethinking care, Aarau Schweizerische Vereinigung der Ingenieurinnen (SVIN), Zürich Verein profawo, Zürich	171'000				
23-033	Progetto pilota per l'introduzione dei controlli della parità salariale nell'ambito delle Commesse pubbliche del Cantone Ticino (Logib – Modulo 2) Introduzione di controlli dell'uguaglianza professionale nel settore cantonale degli acquisti pubblici	Repubblica e Cantone Ticino, Servizio per le pari opportunità, Bellinzona	35'000				
23-035	Attrattive Arztpraxen dank Vereinbarkeit (Vorprojekt) Verifiche preliminari per un progetto di promozione della conciliabilità tra professioni mediche e famiglia	Ärztegesellschaft des Kantons Zürich, Zürich	15'000				

Progetti che corrispondono al punto di forza B

Delle 35 richieste di sussidi che sono state presentate, 4 sono state approvate nel punto di forza B. I progetti corrispondenti mirano effettivamente a **promuovere la pari rappresentanza della donna e dell'uomo nelle professioni e nei rami con carenza di manodopera qualificata**.

L'importo accordato a questo genere di progetti ammonta a 229 100 franchi e corrisponde al 7 per cento della cifra totale versata nel 2023.

N.	Titolo	Ente promotore	Aiuto finanziario	Regione linguistica			
				D	F	I	R
23-005	Mit New Work dem weiblichen Fachkräftemangel in der MINT-Branche begegnen Sviluppo di misure new-work per incrementare la quota di donne negli ambiti MINT	OST Ostschweizer Fachhochschule, Rektorat, Rapperswil	100'000				
23-006	MINT&MIND, Ein digitales Tool zur Förderung eines positiven Mindsets und einer stärkeren Partizipation von Schülerinnen im MINT-Bereich Sviluppo di uno strumento digitale per l'insegnamento MINT nelle scuole, adeguato alle ragazze	Universität Zürich, Institut für Erziehungs-wissenschaft (IfE), Zürich	100'000				
23-012	Mentoringprogramm – von Frauen für Frauen (Vorprojekt) Sviluppo di un programma di mentorato professionale per le donne nelle regioni rurali	Regionalkonferenz Emmental, Burgdorf	15'000				
23-013	The Wave Fellowship für Studentinnen in der Schweiz - Erste Iteration (Vorprojekt) Programma di stage per giovani donne in aziende tecnologiche	Verein WeBloom, Adliswil	14'100				

Altri progetti

Delle 35 richieste di sussidi per progetti che sono state presentate, 6 non corrispondono ai punti di forza dell'ordine di priorità, ma rientrano **negli ambiti di promozione della LPar** e rispondono ai criteri definiti nelle direttive. Queste richieste sono confluite quindi nella categoria «altri progetti».

L'importo accordato a questo genere di progetti ammonta a 724 380 franchi e corrisponde al 21 per cento della cifra totale versata nel 2023.

N.	Titolo	Ente promotore	Aiuto finanziario	Regione linguistica			
				D	F	I	R
23-007	Reproduktion von Geschlechterungleichheiten durch die landwirtschaftliche Bildung Elaborazione di basi per l'ulteriore sviluppo delle formazioni agricole al di là delle rappresentazioni tradizionali dei ruoli	Berner Fachhochschule, Hochschule für Agrar-, Forst- und Lebensmittelwissenschaften (BFH-HAFL), Zollikofen INFORAMA – Bildungs-, Beratungs- und Tagungszentrum, Zollikofen AGRIDEA - Schweizerische Vereinigung für die Entwicklung der Landwirtschaft und des ländlichen Raums, Fribourg	172'080				
23-015	Ausstellung «Gleich?! Die Schweiz auf dem Weg zur Gleichstellung» (Vorprojekt) Studio di fattibilità di un'esposizione itinerante sull'uguaglianza nel mondo del lavoro	Verein WeAdvance, Gender Equality in Business, Zürich	15'000				
23-016	Trans at Work: Arbeitssituation von trans Personen in der Schweiz (Vorprojekt) Analisi dei dati sulla situazione professionale delle persone trans in Svizzera	Berner Fachhochschule, Departement Wirtschaft, Institut New Work, Bern Verein Transgender Network Switzerland (TGNS), Zürich	14'880				
23-028	Bewusst ins Berufsleben. Gendersensible Erweiterung des Berufswahlhorizonts durch Visualisierung unbewusster Assoziationen Strumento digitale destinato alle/ai giovani e finalizzato all'eliminazione degli stereotipi nella scelta professionale	Pädagogische Hochschule Luzern (PHLU), Luzern	195'000				
23-029	Lehrgang für die Weiterbildung Spezialist:innen gendersensibles Planen und Bauen Perfezionamento per la promozione delle pari opportunità nel ramo della progettazione e della costruzione	Schweizer Ingenieur- und Architektenverein SIA, Zürich	27'300				
23-030	Cash or Crash – dein Tool zur smarten Lebensplanung App ludica per sensibilizzare nei confronti dell'attività professionale, della carriera, del salario e della rendita di vecchiaia	Verein alliance F, Bern	300'000				

L'elenco di tutti i progetti approvati viene aggiornato regolarmente ed è consultabile sul sito Internet dell'UFU.

Repertorio dei progetti

Nel **repertorio online dei progetti** sono registrati i progetti che hanno beneficiato degli aiuti finanziari dell'UFU. Tale repertorio consente alle persone interessate di individuare rapidamente e facilmente i progetti con l'ausilio di vari criteri di ricerca e di consultare informazioni quali la descrizione dei singoli progetti, la metodologia utilizzata, il target e i prodotti correlati. Per facilitare lo scambio di esperienze, nel repertorio sono menzionate anche le organizzazioni e le persone di contatto.

Repertorio dei progetti: www.ebg.admin.ch/aif > Repertorio dei progetti

5. Appendice: basi legali e pubblicazioni

Testi di legge

- Legge federale del 24 marzo 1995 sulla parità dei sessi (LPar; RS 151.1)
- Legge federale del 5 ottobre 1990 sugli aiuti finanziari e le indennità (LSu; RS 616.1)
- Ordinanza del 22 maggio 1996 sugli aiuti finanziari in base alla legge sulla parità dei sessi (RS 151.15)
- Ordine di priorità per la concessione di aiuti finanziari ai sensi della legge federale sulla parità dei sessi (LPar), applicabile dal 1° gennaio 2021 al 31 dicembre 2024
<https://backend.ebg.admin.ch/fileservice/sdweb-docs-prod-ebgch-files/files/2023/08/28/a2771ccf-2266-4809-abc2-cf271e868aed.pdf>

Direttive

- UFU: Aiuti finanziari Promozione dell'uguaglianza tra donna e uomo nella vita professionale Direttive. 2023
<https://backend.ebg.admin.ch/fileservice/sdweb-docs-prod-ebgch-files/files/2023/12/11/1ffd223d-ab12-402e-9de9-3abe82f3efb4.pdf>

Pubblicazioni dell'UFU

- UFU: Valutazione degli aiuti finanziari in base alla legge sulla parità dei sessi, Rapporto di sintesi. Infrase, ottobre 2020
Il rapporto integrale è disponibile in francese:
<https://backend.ebg.admin.ch/fileservice/sdweb-docs-prod-ebgch-files/files/2023/08/28/a4c2e6c8-b26e-4471-9107-fe961365469c.pdf>

In italiano è disponibile una sintesi:

<https://backend.ebg.admin.ch/fileservice/sdweb-docs-prod-ebgch-files/files/2023/08/28/a865a9dc-0843-4efd-8d9c-c018fa4d52f7.pdf>