



Aiuti finanziari

Promozione dell'uguaglianza tra donna e uomo nella vita professionale

Richieste di sussidio approvate nel 2024

Stato del 14.08.2025

Progetti Punto di forza A								
N.	Titolo	Ente promotore	Aiuto finanziario	Regione linguistica				
				D	F	I	R	
24-009	«KMU konkret+» Präventionsprojekt gegen sexuelle und sexistische Belästigung am Arbeitsplatz – Ausbau des Angebots Proposte destinate alle aziende, volte a contrastare le molestie sessuali sul lavoro	Fachstelle für Gleichstellung Stadt Zürich (ZFG), Zürich Abteilung Chancengleichheit des Kantons Appenzell Ausserrhoden, Herisau Abteilung Integration und Gleichstellung des Kantons St. Gallen, St. Gallen	284'100					
24-012	Teilzeitbau. Vereinbarkeit im Gebäudehüllengewerbe Promozione della conciliabilità lavoro e famiglia nel ramo dell'involucro edilizio	Verein Pro Teilzeit, Chur Gebäudehülle Schweiz, Verband Schweizer Gebäudehüllen-Unternehmungen, Uzwil Gewerkschaft Unia, Bern Gewerkschaft Syna, Olten	637'000					
24-016	Arbeitsmodelle für Vereinbarkeit im Holzbau Promozione della conciliabilità lavoro e famiglia nel ramo della costruzione in legno	Verein Pro Teilzeit, Chur Holzbau Schweiz, Zürich Gewerkschaft Unia, Bern Gewerkschaft Syna, Olten Baukader Schweiz, Olten Kaufmännischer Verband Schweiz, Zürich	538'000					
24-017	DE&I (diversity, equity and inclusion) Analytics - Künstliche Intelligenz und People Analytics zur Förderung der Gleichstellung von Frau und Mann im Erwerbsleben Proposte per le aziende sull'uso dell'intelligenza artificiale nella gestione delle risorse umane ai fini dell'uguaglianza	OST Ostschweizer Fachhochschule, Institut für Organisation und Leadership (IOL), St. Gallen	222'000					

N.	Titolo	Ente promotore	Aiuto finanziario	Regione linguistica			
				D	F	I	R
24-018	Trans at Work Proposte di formazione in azienda per specialiste/i, sul tema dell'uguaglianza delle persone trans	Berner Fachhochschule, Institut New Work, Bern Transgender Network Switzerland (TGNS), Bern	157'000				
24-019	Prävention sexuelle Belästigung in Schweizer Spitäler und Sensibilisierung der Ärzt:innen (Vorprojekt) Concezione di un progetto di prevenzione contro le molestie sessuali nelle cliniche	Vsao Verband Schweizerischer Assistenz- und Oberärztinnen und -ärzte, Bern	15'000				
24-022	Netzwerk Faire Reinigung (Vorprojekt) Concezione di un progetto sulle condizioni di lavoro e le pari opportunità nel ramo professionale delle pulizie	Verein Crescenda, Basel	15'000				
24-026	Verbesserung der Vereinbarkeit in den schweizerischen Berufstheatern - Standortbestimmung (Vorprojekt) Rilevazione sulla problematica della conciliabilità nell'ambito del teatro	Schweizerischer Bühnenverband (SBV), Luzern	15'000				
24-034	HRMed-Kompass: Umsetzung einer ausgewogenen Life-Domain-Balance und chancengleichen Laufbahngestaltung im Klinikalltag. Ein Navigationstool für Ärztinnen, Ärzte und HR-Fachpersonen Strumenti per una pianificazione dello sviluppo del personale negli ospedali in un'ottica cooperativa e compatibile con le esigenze delle famiglie	Fachhochschule Nordwestschweiz FHNW, Hochschule für Angewandte Psychologie, Institut für Kooperationsforschung und -entwicklung, Olten	147'000				
24-038	Attraktive Arztpraxen dank Vereinbarkeit Workshop e offerte di consulenza per studi medici, al fine di migliorare la conciliabilità per il personale	Ärztegesellschaft des Kantons Zürich (AGZ), Zürich	140'000				
24-040	Sensibilisierungskampagne Schutz vor Grenzverletzungen in Dentalberufen (Arbeitstitel) Prevenzione delle molestie sessuali sul lavoro	Swiss Dental Hygienists, Lommiswil	145'000				
24-042	HR-Lösungen für systematisches Re-Boarding und Integration von Elternkompetenzen zur Förderung einer geschlechtergerechten Karriereentwicklung für Rückkehrende Toolbox per la promozione del rientro in carriera e lo sviluppo professionale compatibile con le esigenze delle famiglie	Fachhochschule Nordwestschweiz (FHNW), Institut für Personalmanagement und Organisation (PMO), Olten	100'000				
24-043	Einführung von Lohngleichheitskontrollen im Beschaffungswesen in der Stadt Luzern Controlli della parità salariale tra donna e uomo nel settore degli acquisti pubblici	Stadt Luzern, Fachstelle Gleichstellung, Luzern	60'000				
24-049	Vereinbarkeit von Beruf und Privatleben in Infrastruktur-Bauunternehmen Promozione di condizioni di lavoro favorevoli alla famiglia nelle aziende attive nel settore della costruzione di infrastrutture	Branchenverband Infra-Suisse, Zürich	121'000				

N.	Titolo	Ente promotore	Aiuto finanziario	Regione linguistica			
				D	F	I	R
24-050	Netzwerk Faire Reinigung Standard e strumenti per condizioni di lavoro eque nel ramo delle pulizie	Verein Crescenda, Basel Verein Zentrum für Care Kooperativen, Zürich	300'000				
24-057	Kompetenzzentrum und Kultur-Wegweiser VIII Encouragement de l'égalité dans les entreprises technologiques	Schweizerische Vereinigung der Ingenieurinnen SVIN, Zürich	246'000				

Progetti Punto di forza B							
N.	Titolo	Ente promotore	Aiuto finanziario	Regione linguistica			
				D	F	I	R
24-001	Meitli-Technik-Tage (MTT) 2024-26 Workshop per avvicinare le ragazze alle professioni tecniche nelle aziende	Verein IngCH, MINT for our Future, Zürich	152'700				
24-007	Avanti – Talentsuche in der Berufswahl Ulteriore sviluppo delle proposte relative alla settimana di progetto nelle scuole, al fine di riflettere sulla pianificazione della vita professionale e privata	Verein Avanti – Talentsuche in der Berufswahl, Wabern	69'000				
24-008	MINT-Frauennetzwerk: Frauenförderung im MINT-Bereich in den Kantonen Aargau, Luzern, Zug und Zürich Eventi e attività per ragazze nelle tematiche e nelle professioni tecniche e delle scienze naturali	Dienststelle Gymnasialbildung des Kantons Luzern, Luzern Departement Bildung, Kultur und Sport, Sektion Mittelschule, Aarau Amt für Mittelschulen und Pädagogische Hochschule, Kanton Zug, Zug Kantonsschule MNG Rämibühl, Zürich	225'000				
24-014	Girls Can Code Workshop di informatica per ragazze	Verein Girls Can Code, Meilen	71'000				
24-020	Mein Beruf - Workshop zum Einfluss von Geschlechterstereotypen auf die Berufswahl 2024-27 Workshop per una scelta della professione senza vincoli di genere	jumpss, Fachstelle für geschlechtersensible Pädagogik, Zürich	359'000				
24-024	Weiterentwicklung des Angebots von Code Excursion (Vorprojekt) Concezione di un progetto per aumentare la quota di donne nei rami tecnici	Verein Code Excursion, St. Gallen	15'000				

N.	Titolo	Ente promotore	Aiuto finanziario	Regione linguistica			
				D	F	I	R
24-039	Naturwissenschaftlerinnen und Ingenieurinnen kennen lernen - Geschlechterrollen und Berufswelten erkunden Contesto di apprendimento digitale e laboratorio didattico per le scuole (3°-6° anno) sui ruoli di genere e sulle scelte professionali	Pädagogische Hochschule Luzern (PH Luzern), Luzern	200'000				
24-045	Girls@HES 2025-2027 Campo settimanale per ragazze su informatica, tecnica, scienza e imprenditoria	HES-SO Valais-Wallis, Institut Informatique, Sierre	102'500				
24-051	herHACK Initiative Eventi e rete per la promozione dell'accesso delle donne alle professioni TIC	Verein digitalswitzerland, Zürich	80'000				
24-053	Wer ist dein Vorbild? Gendersensible MINT-Vorbilder für Kinder Tematizzazione delle professioni in forma ludica e attenta alle questioni di genere nella scuola dell'infanzia	Universität Basel, Institut für Bildungswissenschaften IBW, Muttenz	263'000				
24-056	Neue Rollenbilder auf dem Weg zur Gleichstellung in naturwissenschaftlichen Berufen Workshop e spedizioni per promuovere la presenza femminile nelle professioni legate alle scienze naturali	Verein Girls* on Ice Switzerland, Gattikon	252'000				
24-058	Inklusive IT-Landschaft: Chancengleichheit und nachhaltige Förderung für Frauen Offerte di formazione e collegamento in rete per le donne attive nelle professioni TIC	Verein Code Excursion, St. Gallen	100'000				
24-061	Berufsmessen: Mädchen den Weg in ICT-Berufe ebnen (Vorprojekt) Concept de promotion de l'apprentissage de métiers TIC destiné aux filles	ICT Berufsbildung Schweiz, Bern	15'000				
24-062	Gleichstellung in der Informatik-Ausbildung (Vorprojekt) Approfondimenti tesi a incrementare la quota di donne nelle formazioni informatiche	Association 42 Switzerland, Renens VD	15'000				

Altri progetti							
N.	Titolo	Ente promotore	Aiuto finanziario	Regione linguistica			
				D	F	I	R
24-021	Massnahmen und geeignete Präventions- und Interventionsinstrumente im Themenbereich «Sexuelle Belästigung am Arbeitsplatz» für selbstständige und angestellte Dentalhygieniker*innen (Vorprojekt) Concezione di un progetto di prevenzione contro le molestie sessuali negli studi odontoiatrici	Swiss Dental Hygienists, Sursee	12'300				
24-046	Weiterbildung zum Engagement in landwirtschaftlichen Organisationen - Lehrgang Westschweiz Corso finalizzato a una maggiore presenza femminile nelle organizzazioni agricole	Schweizerischer Bäuerinnen- und Landfrauenverband SBLV, Brugg	80'000				
24-052	Ensemble de publications « Femmes et Hommes » en agriculture : statuts et protection Pubblicazione sulla promozione dell'uguaglianza nelle aziende agricole a conduzione familiare	Association AGRIDEA, Lausanne	60'000				
24-060	MOOC leadership inclusif dans le monde de la tech Perfezionamento per dirigenti sulla leadership integrativa	Fondation impactIA, Genève	118'000				

Le richieste di aiuti finanziari possono essere presentate entro il 31 gennaio o il 31 agosto.

Legenda per le regioni linguistiche: D = Svizzera tedesca, F = Svizzera francese, I = Svizzera italiana, R = Svizzera retoromancia
 Informazioni supplementari concernenti gli aiuti finanziari e li progetti approvati su www.ebg.admin.ch/aif