



Schweizerische Eidgenossenschaft
Confédération suisse
Confederazione Svizzera
Confederaziun svizra

Dipartimento federale dell'interno DFI

Ufficio federale per l'uguaglianza fra donna e uomo UFU

Rapporto annuale 2024

Aiuti finanziari Promozione dell'uguaglianza tra donna e uomo
nella vita professionale

Sommario

1. Aiuti finanziari per l'uguaglianza nella vita professionale	2
Basi legali	2
Ordine di priorità 2021-2025	2
Procedura di attribuzione e di controllo.....	3
2. Versamento degli aiuti finanziari nel 2024 e previsioni.....	3
3. Richieste presentate nel 2024.....	4
4. Richieste accolte	6
Progetti che corrispondono al punto di forza A	6
Progetti che corrispondono al punto di forza B	8
Altri progetti.....	10
5. Appendice: basi legali e pubblicazioni	11

Ufficio federale per l'uguaglianza fra donna e uomo UFU

Schwarztorstrasse 51, 3003 Berna

info@ebg.admin.ch

<http://www.ebg.admin.ch/af>

Informazioni concernenti gli aiuti finanziari

Gilles Meylan

Tel.: 058 464 05 16, e-mail: gilles.meylan@ebg.admin.ch

Marianne Ochsenbein

Tel: 058 464 05 15, e-mail: marianne.ochsenbein@ebg.admin.ch

Markus Studer

Tel.: 058 462 35 19, e-mail: markus.studer@ebg.admin.ch

1. Aiuti finanziari per l'uguaglianza nella vita professionale

Basi legali

La legge federale sulla parità dei sessi (LPar) prevede l'erogazione di aiuti finanziari volti a **promuovere la realizzazione dell'uguaglianza fra donna e uomo nella vita professionale** mediante programmi di promozione¹.

Il credito (posizione finanziaria A231.0160) stanziato per gli aiuti finanziari per l'uguaglianza nella vita professionale è fissato annualmente dal Parlamento su proposta del Consiglio federale e delle Commissioni delle finanze delle due Camere. Per il 2024, tale credito ammontava a circa 4,3 milioni di franchi.

Conformemente all'articolo 14 LPar e alla relativa ordinanza di esecuzione, la Confederazione può accordare aiuti finanziari a progetti che contribuiscono concretamente a realizzare l'uguaglianza fra donna e uomo nella vita professionale. Questi progetti sono realizzati da organizzazioni pubbliche o private senza scopo di lucro: associazioni di datrici e datori di lavoro o di lavoratrici e lavoratori, istituti di formazione e uffici cantonali o comunali per la parità dei sessi.

Per beneficiare di aiuti finanziari, un progetto deve soddisfare determinati criteri. Tali criteri sono precisati nelle direttive² per progetti per la promozione dell'uguaglianza tra donna e uomo nella vita professionale. Come tutti i beneficiari di sussidi federali, anche gli enti promotori dei progetti devono fornire prestazioni proprie.

Ordine di priorità 2021-2025

Il Dipartimento federale dell'interno (DFI) ha emanato un ordine di priorità in materia di concessione degli aiuti finanziari ai sensi dell'articolo 14 LPar per il periodo 2021-2024. Nel 2024 questo ordine di priorità è stato prorogato fino al 31 dicembre 2025. Per le concessioni a partire dal 2026, il Dipartimento pubblicherà un nuovo ordine di priorità nell'estate 2025.

Tra il 2021 e il 2025, conformemente all'ordine di priorità, saranno sostenuti prioritariamente i progetti che perseguono gli obiettivi seguenti:

Punto di forza A

Programmi che mirano a promuovere lo sviluppo e l'uso di servizi e prodotti per le imprese, destinati in particolare a raggiungere la parità salariale fra donna e uomo e a promuovere la conciliabilità tra vita professionale e familiare.

I programmi puntano a promuovere lo sviluppo e l'uso di servizi e prodotti standardizzati destinati ai datori di lavoro. Devono contribuire alla promozione concreta e a lungo termine dell'uguaglianza fra donna e uomo nelle imprese, in particolar modo per quanto riguarda la parità salariale e la conciliabilità fra lavoro e famiglia.

Punto di forza B

Programmi che mirano a promuovere la pari rappresentanza di donne e uomini nelle professioni e nei rami con carenza di manodopera qualificata.

I progetti mirano a garantire la pari rappresentanza delle donne e degli uomini nelle professioni e nei rami in cui uno dei due generi è chiaramente sottorappresentato e vi è carenza di manodopera qualificata.

¹ Di seguito per semplicità, denominati «progetti»

² Aiuti finanziari Promozione dell'uguaglianza tra donna e uomo nella vita professionale Direttive. 2024. <https://backend.ebg.admin.ch/fileservice/sdweb-docs-prod-ebgch-files/files/2024/12/10/c8cf5ba1-40bf-4a36-875b-2d2934257bd2.pdf>

Se i fondi a disposizione lo consentono, possono beneficiare di aiuti finanziari anche **altri progetti** che non rientrano nei punti di forza A o B, ma che soddisfano le condizioni di cui all'articolo 14 LPar.

Procedura di attribuzione e di controllo

L'UFU è incaricato di concedere i sussidi. A tale scopo valuta ogni richiesta seguendo una precisa procedura standard. Oltre a essere oggetto di un'analisi interna, nella maggior parte dei casi le richieste vengono sottoposte al parere di specialisti esterni.

2. Versamento degli aiuti finanziari nel 2024 e previsioni

Nel 2024 erano disponibili 4,3 milioni di franchi. Di questo importo, 2,5 milioni di franchi sono stati versati a progetti avviati prima del 2024. Circa 1 milione di franchi è stato versato a richieste presentate e approvate nel 2024.

Panoramica degli aiuti finanziari versati nel 2024	Importo versato (CHF)	In %
Progetti lanciati prima del 2024	2'490'510	71 %
Progetti lanciati nel 2024	1'017'300	29 %
Totale	3'507'810	100 %

Gli aiuti finanziari sono erogati in maniera scaglionata per l'intera durata dei progetti. Sono suddivisi in rate e corrisposti generalmente sull'arco di vari anni.

Credito e aiuti finanziari versati nel 2024	Ammontare del credito (CHF)	Versamenti effettuati (CHF)	Credito residuo (CHF)
Progetti in corso	4'329'600	3'507'810	821'790

La tabella seguente mostra che più della metà del credito disponibile per il 2025 è impegnato da fondi promessi per progetti accettati.

Credito e aiuti finanziari pianificati	Ammontare previsto del credito di aiuto finanziario (CHF)	Somma riservata a progetti in corso (CHF)	Somma disponibile per nuovi progetti (CHF)
2025	4'135'400	3'141'080	994'320
2026	4'121'200	2'166'900	1'954'300

I costi relativi al programma sono finanziati mediante il credito d'esercizio dell'UFU. Tali costi comprendono le valutazioni, le perizie degli esperti esterni, il lavoro di informazione e sensibilizzazione, l'aggiornamento del repertorio online dei progetti e le traduzioni. Per garantire la qualità dei progetti e rafforzare il loro impatto sul lungo termine, l'UFU può applicare misure di accompagnamento e ricorrere a consulenze di specialisti esterni.

3. Richieste presentate nel 2024

Nel 2024 sono state presentate 62 richieste per un totale di 8 milioni di franchi. Delle 62 richieste presentate, 34 sono state accolte e 28 sono state respinte.

Evoluzione del numero di richieste presentate e accolte dal 2022 al 2024	Richieste presentate	Richieste accolte	Richieste accolte in %
2022	26	17	65%
2023	35	24	69%
2024	62	34	55%

Delle 34 richieste accolte, 30 (di cui 6 per un progetto preliminare) corrispondevano ai due punti di forza dell'attuale ordine di priorità e rappresentavano l'95 per cento della somma totale stanziata nel 2024. 4 richieste (di cui 1 per un progetto preliminare) riguardavano progetti degli ambiti di promozione degli aiuti finanziari ai sensi della LPar, ma non rientravano tuttavia nei punti di forza dell'ordine di priorità.

Richieste accolte nel 2024	Richieste accolte	Importo richiesto (CHF)	Importo concesso (CHF)	Importo concesso in %
Progetti punto di forza A	16	3'354'663	3'142'100	59%
Progetti punto di forza B	14	2'062'924	1'919'200	36%
Altri progetti	4	290'300	270'300	5%
Totale	34	5'707'887	5'331'600	100 %

Copertura linguistica delle richieste accolte nel 2024	Richieste accolte	In %	Importo concesso (CHF)	In %
Tutta la Svizzera	15	44%	1'787'000	34%
Svizzera tedesca e romanda	2	6%	354'500	7%
Svizzera tedesca e italiana	1	3%	100'000	2%
Svizzera tedesca	14	41%	2'950'100	55%
Svizzera romanda	2	6%	140'000	3%
Totale	34	100%	5'331'600	100%

Nel 2024 sono state respinte complessivamente 28 richieste. Tutte riguardavano progetti che non rispondevano ai criteri definiti nelle direttive.

Richieste respinte nel 2024	Richieste presentate	Richieste respinte	Richieste respinte in %	Importo richieste respinte (CHF)
Totale	62	28	45 %	2'280'290

Richieste respinte nel 2024, motivi principali	Richieste respinte	Importo richieste respinte (CHF)
Concezione / qualità del progetto insufficiente	22	2'171'570
Esigenze circa l'ente promotore non soddisfatte	5	93'720
Progetto estraneo alla vita professionale	1	15'000
Progetto ritirato	0	0
Totale	28	2'280'290

4. Richieste accolte

Progetti che corrispondono al punto di forza A

Nel 2024, conformemente all'ordine di priorità 2021-2025 vengono sostenuti prioritariamente i progetti che perseguono gli obiettivi dei punti di forza A e B.

Delle 62 richieste che sono state presentate, 16 sono state approvate nel punto di forza A. I progetti approvati perseguono effettivamente lo **sviluppo e l'uso di servizi e prodotti destinati a favorire l'uguaglianza fra donna e uomo nella vita professionale**.

L'importo accordato a questo genere di progetti ammonta a 3'142'100 franchi e corrisponde al 59 per cento della cifra totale versata nel 2024.

N.	Titolo	Ente promotore	Aiuto finanziario	Regione linguistica			
				D	F	I	R
24-009	«KMU konkret+» Präventionsprojekt gegen sexuelle und sexistische Belästigung am Arbeitsplatz – Ausbau des Angebots Proposte destinate alle aziende, volte a contrastare le molestie sessuali sul lavoro	Fachstelle für Gleichstellung Stadt Zürich (ZFG), Zürich Abteilung Chancengleichheit des Kantons Appenzell Ausserrhoden, Herisau Abteilung Integration und Gleichstellung des Kantons St. Gallen, St. Gallen	284'100				
24-012	Teilzeitbau. Vereinbarkeit im Gebäudehüllengewerbe Promozione della conciliabilità lavoro e famiglia nel ramo dell'involucro edilizio	Verein Pro Teilzeit, Chur Gebäudehülle Schweiz, Verband Schweizer Gebäudehüllen-Unternehmungen, Uzwil Gewerkschaft Unia, Bern Gewerkschaft Syna, Olten	637'000				
24-016	Arbeitsmodelle für Vereinbarkeit im Holzbau Promozione della conciliabilità lavoro e famiglia nel ramo della costruzione in legno	Verein Pro Teilzeit, Chur Holzbau Schweiz, Zürich Gewerkschaft Unia, Bern Gewerkschaft Syna, Olten Baukader Schweiz, Olten Kaufmännischer Verband Schweiz, Zürich	538'000				
24-017	DE&I (diversity, equity and inclusion) Analytics - Künstliche Intelligenz und People Analytics zur Förderung der Gleichstellung von Frau und Mann im Erwerbsleben Proposte per le aziende sull'uso dell'intelligenza artificiale nella gestione delle risorse umane ai fini dell'uguaglianza	OST Ostschweizer Fachhochschule, Institut für Organisation und Leadership (IOL), St. Gallen	222'000				
24-018	Trans at Work Proposte di formazione in azienda per specialiste/i, sul tema dell'uguaglianza delle persone trans	Berner Fachhochschule, Institut New Work, Bern Transgender Network Switzerland (TGNS), Bern	157'000				

N.	Titolo	Ente promotore	Aiuto finanziario	Regione linguistica			
				D	F	I	R
24-019	Prävention sexuelle Belästigung in Schweizer Spitäler und Sensibilisierung der Ärzt:innen (Vorprojekt) Concezione di un progetto di prevenzione contro le molestie sessuali nelle cliniche	Vsao Verband Schweizerischer Assistenz- und Oberärztinnen und -ärzte, Bern	15'000				
24-022	Netzwerk Faire Reinigung (Vorprojekt) Concezione di un progetto sulle condizioni di lavoro e le pari opportunità nel ramo professionale delle pulizie	Verein Crescenda, Basel	15'000				
24-026	Verbesserung der Vereinbarkeit in den schweizerischen Berufstheatern - Standortbestimmung (Vorprojekt) Rilevazione sulla problematica della conciliabilità nell'ambito del teatro	Schweizerischer Bühnenverband (SBV), Luzern	15'000				
24-034	HRMed-Kompass: Umsetzung einer ausgewogenen Life-Domain-Balance und chancengleichen Laufbahngestaltung im Klinikalltag. Ein Navigationstool für Ärztinnen, Ärzte und HR-Fachpersonen Strumenti per una pianificazione dello sviluppo del personale negli ospedali in un'ottica cooperativa e compatibile con le esigenze delle famiglie	Fachhochschule Nordwestschweiz FHNW, Hochschule für Angewandte Psychologie, Institut für Kooperationsforschung und -entwicklung, Olten	147'000				
24-038	Attraktive Arztpraxen dank Vereinbarkeit Workshop e offerte di consulenza per studi medici, al fine di migliorare la conciliabilità per il personale	Ärztegesellschaft des Kantons Zürich (AGZ), Zürich	140'000				
24-040	Sensibilisierungskampagne Schutz vor Grenzverletzungen in Dentalberufen (Arbeitstitel) Prevenzione delle molestie sessuali sul lavoro	Swiss Dental Hygienists, Lommiswil	145'000				
24-042	HR-Lösungen für systematisches Re-Boarding und Integration von Elternkompetenzen zur Förderung einer geschlechtergerechten Karriereentwicklung für Rückkehrende Toolbox per la promozione del rientro in carriera e lo sviluppo professionale compatibile con le esigenze delle famiglie	Fachhochschule Nordwestschweiz (FHNW), Institut für Personalmanagement und Organisation (PMO), Olten	100'000				
24-043	Einführung von Lohngleichheitskontrollen im Beschaffungswesen in der Stadt Luzern Controlli della parità salariale tra donna e uomo nel settore degli acquisti pubblici	Stadt Luzern, Fachstelle Gleichstellung, Luzern	60'000				
24-050	Netzwerk Faire Reinigung Standard e strumenti per condizioni di lavoro eque nel ramo delle pulizie	Verein Crescenda, Basel Verein Zentrum für Care Kooperativen, Zürich	300'000				
24-057	Kompetenzzentrum und Kultur-Wegweiser VIII Encouragement de l'égalité dans les entreprises technologiques	Schweizerische Vereinigung der Ingenieurinnen SVIN, Zürich	246'000				

Progetti che corrispondono al punto di forza B

Delle 62 richieste di sussidi che sono state presentate, 14 sono state approvate nel punto di forza B. I progetti corrispondenti mirano effettivamente a **promuovere la pari rappresentanza della donna e dell'uomo nelle professioni e nei rami con carenza di manodopera qualificata**.

L'importo accordato a questo genere di progetti ammonta a 1'919'200 franchi e corrisponde al 36 per cento della cifra totale versata nel 2024.

N.	Titolo	Ente promotore	Aiuto finanziario	Regione linguistica			
				D	F	I	R
24-001	Meitli-Technik-Tage (MTT) 2024-26 Workshop per avvicinare le ragazze alle professioni tecniche nelle aziende	Verein IngCH, MINT for our Future, Zürich	152'700				
24-007	Avanti – Talentsuche in der Berufswahl Ulteriore sviluppo delle proposte relative alla settimana di progetto nelle scuole, al fine di riflettere sulla pianificazione della vita professionale e privata	Verein Avanti – Talentsuche in der Berufswahl, Wabern	69'000				
24-008	MINT-Frauen Netzwerk: Frauenförderung im MINT-Bereich in den Kantonen Aargau, Luzern, Zug und Zürich Eventi e attività per ragazze nelle tematiche e nelle professioni tecniche e delle scienze naturali	Dienststelle Gymnasialbildung des Kantons Luzern, Luzern Departement Bildung, Kultur und Sport, Sektion Mittelschule, Aarau Amt für Mittelschulen und Pädagogische Hochschule, Kanton Zug, Zug Kantonsschule MNG Rämibühl, Zürich	225'000				
24-014	Girls Can Code Workshop di informatica per ragazze	Verein Girls Can Code, Meilen	71'000				
24-020	Mein Beruf - Workshop zum Einfluss von Geschlechterstereotypen auf die Berufswahl 2024-27 Workshop per una scelta della professione senza vincoli di genere	jumpss, Fachstelle für geschlechtersensible Pädagogik, Zürich	359'000				
24-024	Weiterentwicklung des Angebots von Code Excursion (Vorprojekt) Concezione di un progetto per aumentare la quota di donne nei rami tecnici	Verein Code Excursion, St. Gallen	15'000				
24-039	Naturwissenschaftlerinnen und Ingenieurinnen kennen lernen - Geschlechterrollen und Berufswelten erkunden Contesto di apprendimento digitale e laboratorio didattico per le scuole (3°-6° anno) sui ruoli di genere e sulle scelte professionali	Pädagogische Hochschule Luzern (PH Luzern), Luzern	200'000				
24-045	Girls@HES 2025-2027 Campo settimanale per ragazze su informatica, tecnica, scienza e imprenditoria	HES-SO Valais-Wallis, Institut Informatique, Sierre	102'500				
24-051	herHACK Initiative Eventi e rete per la promozione dell'accesso delle donne alle professioni TIC	Verein digitalswitzerland, Zürich	80'000				

N.	Titolo	Ente promotore	Aiuto finanziario	Regione linguistica			
				D	F	I	R
24-053	Wer ist dein Vorbild? Gendersensible MINT-Vorbilder für Kinder Tematizzazione delle professioni in forma ludica e attenta alle questioni di genere nella scuola dell'infanzia	Universität Basel, Institut für Bildungswissenschaften IBW, MuttENZ	263'000				
24-056	Neue Rollenbilder auf dem Weg zur Gleichstellung in naturwissenschaftlichen Berufen Workshop e spedizioni per promuovere la presenza femminile nelle professioni legate alle scienze naturali	Verein Girls* on Ice Switzerland, Gattikon	252'000				
24-058	Inklusive IT-Landschaft: Chancengleichheit und nachhaltige Förderung für Frauen Offerte di formazione e collegamento in rete per le donne attive nelle professioni TIC	Verein Code Excursion, St. Gallen	100'000				
24-061	Berufsmessen: Mädchen den Weg in ICT-Berufe ebnen (Vorprojekt) Concept de promotion de l'apprentissage de métiers TIC destiné aux filles	ICT Berufsbildung Schweiz, Bern	15'000				
24-062	Gleichstellung in der Informatik-Ausbildung (Vorprojekt) Approfondimenti tesi a incrementare la quota di donne nelle formazioni informatiche	Association 42 Switzerland, Renens VD	15'000				

Altri progetti

Delle 62 richieste di sussidi per progetti che sono state presentate, 4 non corrispondono ai punti di forza dell'ordine di priorità, ma rientrano **negli ambiti di promozione della LPar** e rispondono ai criteri definiti nelle direttive. Queste richieste sono confluite quindi nella categoria «altri progetti».

L'importo accordato a questo genere di progetti ammonta a 270'300 franchi e corrisponde al 5 per cento della cifra totale versata nel 2024.

N.	Titolo	Ente promotore	Aiuto finanziario	Regione linguistica			
				D	F	I	R
24-021	Massnahmen und geeignete Präventions- und Interventionsinstrumente im Themenbereich «Sexuelle Belästigung am Arbeitsplatz» für selbstständige und angestellte Dentalhygieniker*innen (Vorprojekt) Concezione di un progetto di prevenzione contro le molestie sessuali negli studi odontoiatrici	Swiss Dental Hygienists, Sursee	12'300				
24-046	Weiterbildung zum Engagement in landwirtschaftlichen Organisationen - Lehrgang Westschweiz Corso finalizzato a una maggiore presenza femminile nelle organizzazioni agricole	Schweizerischer Bäuerinnen- und Landfrauenverband SBLV, Brugg	80'000				
24-052	Ensemble de publications « Femmes et Hommes » en agriculture : statuts et protection Pubblicazione sulla promozione dell'uguaglianza nelle aziende agricole a conduzione familiare	Association AGRIDEA, Lausanne	60'000				
24-060	MOOC leadership inclusif dans le monde de la tech Perfezionamento per dirigenti sulla leadership integrativa	Fondation impactIA, Genève	118'000				

L'elenco di tutti i progetti approvati viene aggiornato regolarmente ed è consultabile sul sito Internet dell'UFU.

Repertorio dei progetti

Nel **repertorio online dei progetti** sono registrati i progetti che hanno beneficiato degli aiuti finanziari dell'UFU. Tale repertorio consente alle persone interessate di individuare rapidamente e facilmente i progetti con l'ausilio di vari criteri di ricerca e di consultare informazioni quali la descrizione dei singoli progetti, la metodologia utilizzata, il target e i prodotti correlati. Per facilitare lo scambio di esperienze, nel repertorio sono menzionate anche le organizzazioni e le persone di contatto.

Repertorio dei progetti: www.ebg.admin.ch/aif > Repertorio dei progetti

5. Appendice: basi legali e pubblicazioni

Testi di legge

- Legge federale del 24 marzo 1995 sulla parità dei sessi (LPar; RS 151.1)
- Legge federale del 5 ottobre 1990 sugli aiuti finanziari e le indennità (LSu; RS 616.1)
- Ordinanza del 22 maggio 1996 sugli aiuti finanziari in base alla legge sulla parità dei sessi (RS 151.15)
- Ordine di priorità per la concessione di aiuti finanziari ai sensi della legge federale sulla parità dei sessi (LPar), applicabile dal 1° gennaio 2021 al 31 dicembre 2024, prolungato fino al 31 dicembre 2025
<https://backend.ebg.admin.ch/fileservice/sdweb-docs-prod-ebgch-files/files/2023/08/28/a2771ccf-2266-4809-abc2-cf271e868aed.pdf>

Direttive

- UFU: Aiuti finanziari Promozione dell'uguaglianza tra donna e uomo nella vita professionale Direttive. 2024
<https://backend.ebg.admin.ch/fileservice/sdweb-docs-prod-ebgch-files/files/2024/12/10/c8cf5ba1-40bf-4a36-875b-2d2934257bd2.pdf>

Pubblicazioni dell'UFU

- UFU: Valutazione degli aiuti finanziari in base alla legge sulla parità dei sessi, Rapporto di sintesi. Infrase, ottobre 2020
Il rapporto integrale è disponibile in francese:
<https://backend.ebg.admin.ch/fileservice/sdweb-docs-prod-ebgch-files/files/2023/08/28/a4c2e6c8-b26e-4471-9107-fe961365469c.pdf>

In italiano è disponibile una sintesi:

<https://backend.ebg.admin.ch/fileservice/sdweb-docs-prod-ebgch-files/files/2023/08/28/a865a9dc-0843-4efd-8d9c-c018fa4d52f7.pdf>