



Schweizerische Eidgenossenschaft
Confédération suisse
Confederazione Svizzera
Confederaziun svizra

Dipartimento federale dell'interno DFI

Ufficio federale per l'uguaglianza fra donna e uomo UFU

Rapporto annuale 2022

Aiuti finanziari Promozione dell'uguaglianza tra donna e uomo
nella vita professionale

Sommario

1. Aiuti finanziari per l'uguaglianza nella vita professionale	2
Basi legali	2
Ordine di priorità 2021-2024	2
Procedura di attribuzione e di controllo.....	3
2. Versamento degli aiuti finanziari nel 2022 e previsioni.....	3
3. Richieste presentate nel 2022.....	4
4. Richieste accolte	6
Progetti che corrispondono al punto di forza A	6
Progetti che corrispondono al punto di forza B	7
Altri progetti.....	8
5. Appendice: basi legali e pubblicazioni	9

Ufficio federale per l'uguaglianza fra donna e uomo UFU

Schwarztorstrasse 51, 3003 Berna

info@ebg.admin.ch

<http://www.ebg.admin.ch/af>

Informazioni concernenti gli aiuti finanziari

Gilles Meylan

Tel.: 058 464 05 16, e-mail: gilles.meylan@ebg.admin.ch

Marianne Ochsenbein

Tel: 058 464 05 15, e-mail: marianne.ochsenbein@ebg.admin.ch

Markus Studer

Tel.: 058 462 35 19, e-mail: markus.studer@ebg.admin.ch

1. Aiuti finanziari per l'uguaglianza nella vita professionale

Basi legali

La legge federale sulla parità dei sessi (LPar) prevede l'erogazione di aiuti finanziari volti a **promuovere la realizzazione dell'uguaglianza fra donna e uomo nella vita professionale** mediante programmi di promozione¹.

Il credito (posizione finanziaria A231.0160) stanziato per gli aiuti finanziari per l'uguaglianza nella vita professionale è fissato annualmente dal Parlamento su proposta del Consiglio federale e delle Commissioni delle finanze delle due Camere. Per il 2022, tale credito ammontava a circa 4,4 milioni di franchi.

Conformemente all'articolo 14 LPar e alla relativa ordinanza di esecuzione, la Confederazione può accordare aiuti finanziari a progetti che contribuiscono concretamente a realizzare l'uguaglianza fra donna e uomo nella vita professionale. Questi progetti sono realizzati da organizzazioni pubbliche o private senza scopo di lucro: associazioni di datrici e datori di lavoro o di lavoratrici e lavoratori, istituti di formazione e uffici cantonali o comunali per la parità dei sessi.

Per beneficiare di aiuti finanziari, un progetto deve soddisfare determinati criteri. Tali criteri sono precisati nelle direttive² per progetti per la promozione dell'uguaglianza tra donna e uomo nella vita professionale. Come tutti i beneficiari di sussidi federali, anche gli enti promotori dei progetti devono fornire prestazioni proprie in una misura ragionevolmente esigibile sotto forma di contributi finanziari, ore di lavoro, infrastruttura amministrativa, materiale, locali ecc. Sono inoltre tenuti, in virtù del carattere sussidiario dei sussidi federali, a cercare altre fonti (fondi di terzi) per finanziare il loro progetto.

Ordine di priorità 2021-2024

Il Dipartimento federale dell'interno (DFI) ha emanato un ordine di priorità in materia di concessione degli aiuti finanziari ai sensi dell'articolo 14 LPar per il periodo 2021-2024.

Tra il 2021 e il 2024, conformemente all'ordine di priorità, saranno sostenuti prioritariamente i progetti che perseguono gli obiettivi seguenti:

Punto di forza A

Programmi che mirano a promuovere lo sviluppo e l'uso di servizi e prodotti per le imprese, destinati in particolare a raggiungere la parità salariale fra donna e uomo e a promuovere la conciliabilità tra vita professionale e familiare.

I programmi puntano a promuovere lo sviluppo e l'uso di servizi e prodotti standardizzati destinati ai datori di lavoro. Devono contribuire alla promozione concreta e a lungo termine dell'uguaglianza fra donna e uomo nelle imprese, in particolar modo per quanto riguarda la parità salariale e la conciliabilità fra lavoro e famiglia.

Punto di forza B

Programmi che mirano a promuovere la pari rappresentanza di donne e uomini nelle professioni e nei rami con carenza di manodopera qualificata.

I progetti mirano a garantire la pari rappresentanza delle donne e degli uomini nelle professioni e nei rami in cui uno dei due generi è chiaramente sottorappresentato e vi è carenza di manodopera qualificata.

¹ Di seguito, denominati «progetti»

² Aiuti finanziari Promozione dell'uguaglianza tra donna e uomo nella vita professionale Direttive. 2022. https://www.ebg.ad-min.ch/dam/ebg/it/dokumente/finanzhilfen/Dokumente/richtlinien_2022_fh_erwerbsleben.pdf.download.pdf/Richtlinien%20I%20Erwerbsleben%202022.pdf

Se i fondi a disposizione lo consentono, possono beneficiare di aiuti finanziari anche **altri progetti** che non rientrano nei punti di forza A o B, ma che soddisfano le condizioni di cui all'articolo 14 LPar.

Procedura di attribuzione e di controllo

L'UFU è incaricato di concedere i sussidi. A tale scopo valuta ogni richiesta seguendo una precisa procedura standard. Oltre a essere oggetto di un'analisi interna, nella maggior parte dei casi le richieste vengono sottoposte al parere di specialisti esterni.

2022, l'UFU ha elaborato, su incarico e in conformità con la guida del Dipartimento federale delle finanze (DFF)³, un concetto di controllo in conformità con l'articolo 25 della legge sui sussidi (LSu; RS 616.1). Questo concetto stabilisce come l'UFU, dopo aver concesso una sovvenzione, verifichi se i fondi assegnati a terzi sono utilizzati in conformità con la legge, l'ordinanza e con lo scopo e le condizioni imposti nella decisione.

2. Versamento degli aiuti finanziari nel 2022 e previsioni

Il 77 per cento del credito di 4,4 milioni di franchi stanziato nel 2022 per gli aiuti finanziari è stato destinato a progetti lanciati prima del 2022. Il 22 per cento degli importi versati nel 2022 riguardava richieste presentate lo stesso anno.

Panoramica degli aiuti finanziari versati nel 2022	Importo versato (CHF)	In %
Progetti lanciati prima del 2022	3'103'426	77 %
Progetti lanciati nel 2022	935'000	23 %
Totale	4'038'426	100 %

Gli aiuti finanziari sono erogati in maniera scaglionata per l'intera durata dei progetti. Sono suddivisi in rate e corrisposti generalmente sull'arco di vari anni.

Credito e aiuti finanziari versati nel 2022	Ammontare del credito (CHF)	Versamenti effettuati (CHF)	Credito residuo (CHF)
Progetti in corso	4'487'700	4'038'426	449'274

Il credito rimanente, pari a circa 450'000 franchi, è dovuto a ritardi nei progetti in corso. La tabella seguente mostra che più della metà del credito disponibile per il 2023 è già impegnato.

Credito e aiuti finanziari pianificati	Ammontare del credito (CHF)	Somma riservata a progetti in corso (CHF)	Somma disponibile per nuovi progetti (CHF)
2023	4'485'800	2'736'520	1'749'280
2024	4'477'700	1'223'250	3'254'450

³ Administration fédérale des finances AFF, Guide sur les plans de contrôle des subventions, Berne, septembre 2021 (disponibile solo in tedesco e francese)

I costi relativi al programma sono finanziati mediante il credito d'esercizio dell'UFU. Tali costi comprendono le perizie degli esperti esterni, il lavoro di informazione e sensibilizzazione, l'aggiornamento del repertorio online dei progetti e le traduzioni. Per garantire la qualità dei progetti e rafforzare il loro impatto sul lungo termine, l'UFU può applicare misure di accompagnamento e ricorrere a consulenze di specialisti esterni.

3. Richieste presentate nel 2022

Nel 2022 sono state presentate 26 richieste per un totale di 5 milioni di franchi. Delle 26 richieste presentate, 17 sono state accolte e 9 sono state respinte.

Evoluzione del numero di richieste presentate e accolte dal 2020 al 2022	Richieste presentate	Richieste accolte	Richieste accolte in %
2020	44	26	59 %
2021	42	24	57 %
2022	26	17	65 %

Delle 17 richieste accolte, 12 (di cui tre per un progetto preliminare) corrispondevano ai due punti di forza dell'attuale ordine di priorità e rappresentavano l'83 per cento della somma totale stanziata nel 2022. Cinque richieste (di cui una per un progetto preliminare) riguardavano progetti degli ambiti di promozione degli aiuti finanziari ai sensi della LPar, ma non rientravano tuttavia nei punti di forza dell'ordine di priorità.

Richieste accolte nel 2022	Richieste accolte	Importo richiesto (CHF)	Importo concesso (CHF)	Importo concesso in %
Progetti punto di forza A	7	1'950'405	1'959'400	62 %
Progetti punto di forza B	5	807'120	657'500	21 %
Altri progetti	5	538'939	538'900	17 %
Totale	17	3'296'464	3'155'800	100 %

Copertura linguistica delle richieste accolte nel 2022	Richieste accolte	In %	Importo concesso (CHF)	In %
Tutta la Svizzera	6	35 %	1'977'400	63 %
Svizzera tedesca e italiana	2	12 %	204'400	6 %
Svizzera tedesca	6	35 %	701'500	22 %
Svizzera romanda	3	18 %	272'800	9 %
Totale	17	100 %	3'155'800	100 %

Nel 2022 sono state respinte complessivamente 9 richieste. Tutte riguardavano progetti che non rispondevano ai criteri definiti nelle direttive.

Richieste respinte nel 2022	Richieste presentate	Richieste respinte	Richieste respinte in %	Importo richieste respinte (CHF)
Totale	26	9	35 %	1'601'776

Richieste respinte nel 2022, motivi principali	Richieste respinte	Importo richieste respinte (CHF)
Concezione / qualità del progetto insufficiente	7	1'331'776
Esigenze circa l'ente promotore non soddisfatte	0	0
Progetto estraneo alla vita professionale	2	270'000
Progetto ritirato	0	0
Totale	9	1'601'776

4. Richieste accolte

Progetti che corrispondono al punto di forza A

Nel 2022, conformemente all'ordine di priorità vengono sostenuti prioritariamente i progetti che perseguono gli obiettivi dei punti di forza A e B.

Delle 26 richieste che sono state presentate, 7 sono state approvate nel punto di forza A. I progetti approvati perseguono effettivamente lo **sviluppo e l'uso di servizi e prodotti destinati a favorire l'uguaglianza fra donna e uomo nella vita professionale**.

L'importo accordato a questo genere di progetti ammonta a 1 959 400 franchi e corrisponde al 62 per cento della cifra totale versata nel 2022.

N.	Titolo	Ente promotore	Aiuto finanziario	Regione linguistica			
				D	F	I	R
22-010	“Direction égalité”, adaptation du projet Kultur-Wegweiser organisé par l'Association suisse des femmes ingénieures (ASFI) à la Suisse romande (avant-projet) Studio di fattibilità sull'estensione del progetto di sviluppo culturale per aziende nella Svizzera romanda	Association suisse des femmes ingénieures (ASFI), Zürich	15'000				
22-014	Vereinbarkeit als Erfolgsfaktor für Schreinereibetriebe Promozione delle condizioni di lavoro favorevoli alla famiglia nelle falegnamerie	Verband Schweizerischer Schreinermeister und Möbelfabrikanten VSSM, Wallisellen	95'000				
22-015	Go-for-jobsharing Phase IV 2023-2024 Studio, convegno e basi della comunicazione per la promozione del jobsharing nelle aziende	Association PTO Part-Time Optimisation, Villars-sur-Glâne	141'000				
22-017	Kultur-Wegweiser Umwelt Promozione delle pari opportunità nelle aziende attive nel settore ambientale	Verein FachFrauen Umwelt ffu-pee, Basel Schweizerische Vereinigung der Ingenieurinnen SVIN, Zürich	183'100				
22-022	Interaktive D&I-Plattform: Digitalisierung und Erweiterung des St.Gallen Diversity Benchmarking Indicatori e strumenti digitali di conduzione per la gestione degli obiettivi in termini di uguaglianza nelle aziende	Kompetenzzentrum für Diversity & Inclusion (CCDI), Forschungsstelle für Internat. Management (FIM), St. Gallen Verein Gleichstellungs-Controlling, St. Gallen	1'286'600				
22-023	Lebensphasengerechte Laufbahngestaltung für Ärztinnen und Ärzte. Massnahmen für mehr Chancengleichheit in Spitälern und Kliniken in der Schweiz Promozione della conciliabilità e delle pari opportunità nelle carriere in ambito medico	Hochschule für Angewandte Psychologie FHNW Institut für Kooperationsforschung und -entwicklung (ifk), Olten	223'700				
22-026	Diversity Graubünden - Diversity in Leadership und Tech (Vorprojekt) Creazione di una rete per la promozione dell'uguaglianza nell'industria e nella ricerca	CSEM AG, Landquart	15'000				

Progetti che corrispondono al punto di forza B

Delle 26 richieste di sussidi che sono state presentate, 5 sono state approvate nel punto di forza B. I progetti corrispondenti mirano effettivamente a **promuovere la pari rappresentanza della donna e dell'uomo nelle professioni e nei rami con carenza di manodopera qualificata**.

L'importo accordato a questo genere di progetti ammonta a 657 500 franchi e corrisponde al 21 per cento della cifra totale versata nel 2022.

N.	Titolo	Ente promotore	Aiuto finanziario	Regione linguistica			
				D	F	I	R
22-005	Technologies du digital, l'affaire de toutes et tous Video e materiale didattico per l'insegnamento non discriminante delle discipline MINT nelle scuole	Fondation Pacte, Lausanne	98'800				
22-006	Projet suprarégional romand « Parlons de nous, les femmes ! » Brevi videoritratti di donne nel mondo del lavoro, per affrontare la questione della scelta professionale nelle scuole	Association A la vista, Pully	159'000				
22-012	She explores tech (Vorprojekt) Studio di fattibilità per una piattaforma e un programma di mentorato per donne nelle professioni TIC	Verein she explores tech, Luzern	15'000				
22-013	Phase III : Promouvoir et pérenniser le Coding club des filles / Coding club for Girls dans 12 cantons et 2 demi-cantons Rete e workshop per ragazze in materia di informatica, programmazione e robotica	Ecole polytechnique fédérale de Lausanne EPFL, Lausanne	170'000				
22-025	It's MINT Incontri per ragazze nelle scuole elementari, negli ambiti delle professioni MINT	Fachstelle Jumpss, Jungen- und Mädchenpädagogik, Projekte für Schulen, Zürich	214'700				

Altri progetti

Delle 26 richieste di sussidi per progetti che sono state presentate, 5 non corrispondono ai punti di forza dell'ordine di priorità, ma rientrano **negli ambiti di promozione della LPar** e rispondono ai criteri definiti nelle direttive. Queste richieste sono confluite quindi nella categoria «altri progetti».

L'importo accordato a questo genere di progetti ammonta a 538 900 franchi e corrisponde al 17 per cento della cifra totale versata nel 2022.

N.	Titolo	Ente promotore	Aiuto finanziario	Regione linguistica			
				D	F	I	R
22-001	Gendersensible Berufsorientierung und Erweiterung des Berufswahlhorizonts mit dem Serious Game like2be Ulteriore sviluppo del gioco online sulla scelta della professione, per l'insegnamento scolastico	Universität Basel, Institut für Bildungswissenschaften, Muttensz Universität Bern, Interdisziplinäres Zentrum für Geschlechterforschung IZFG, Bern	239'000				
22-004	Avanti – Talentsuche in der Berufswahl, Ausdehnung auf weitere Kantone Settimane di progetto per le scuole, sulla scelta della professione attenta alla questione di genere	Verein AVANTI, Wabern	109'400				
22-007	Swiss Champions of Change Workshop per apprendiste/i sull'uguaglianza nella vita professionale e nella carriera	Plan International Schweiz, Zürich	50'000				
22-011	Gender-Diversity im Tourismus: Analyse, Handlungsoptionen und Empfehlung (Vorprojekt) Studio di fattibilità per l'aumento della quota di donne negli organi direttivi delle organizzazioni turistiche	Zentrum für Regionalentwicklung (CRED) der Universität Bern, Bern	15'000				
22-020	Fusion Datenbanken Rechtsprechung zum Gleichstellungsgesetz Integrazione nella banca dati delle sentenze relative alla legge sulla parità dei sessi	Schweizerische Konferenz der Gleichstellungsbeauftragten (SKG), Bern	125'500				

L'elenco di tutti i progetti approvati viene aggiornato regolarmente ed è consultabile sul sito Internet dell'UFU.

Repertorio dei progetti

Nel **repertorio online dei progetti** sono registrati i progetti che hanno beneficiato degli aiuti finanziari dell'UFU. Tale repertorio consente alle persone interessate di individuare rapidamente e facilmente i progetti con l'ausilio di vari criteri di ricerca e di consultare informazioni quali la descrizione dei singoli progetti, la metodologia utilizzata, il target e i prodotti correlati. Per facilitare lo scambio di esperienze, nel repertorio sono menzionate anche le organizzazioni e le persone di contatto.

Repertorio dei progetti: www.ebg.admin.ch/aif > Repertorio dei progetti

5. Appendice: basi legali e pubblicazioni

Testi di legge

- Legge federale del 24 marzo 1995 sulla parità dei sessi (LPar; RS 151.1)
- Legge federale del 5 ottobre 1990 sugli aiuti finanziari e le indennità (LSu; RS 616.1)
- Ordinanza del 22 maggio 1996 sugli aiuti finanziari in base alla legge sulla parità dei sessi (RS 151.15)
- Ordine di priorità per la concessione di aiuti finanziari ai sensi della legge federale sulla parità dei sessi (LPar), applicabile dal 1° gennaio 2021 al 31 dicembre 2024
<https://www.ebg.admin.ch/dam/ebg/it/dokumente/finanzhilfen/Dokumente/prioritaetenordnung-2021-2024.pdf.download.pdf/Priorit%C3%A4tenordnung%20Finanzhilfen%20IT.pdf>

Direttive

- UFU: Aiuti finanziari Promozione dell'uguaglianza tra donna e uomo nella vita professionale Direttive. 2022
https://www.ebg.admin.ch/dam/ebg/it/dokumente/finanzhilfen/Dokumente/richtlinien_2022_fh_erwerbsleben.pdf.download.pdf/Richtlinien%20I%20Erwerbsleben%202022.pdf

Pubblicazioni dell'UFU

- UFU: Valutazione degli aiuti finanziari in base alla legge sulla parità dei sessi, Rapporto di sintesi. Infrap, ottobre 2020
Il rapporto integrale è disponibile in francese:
https://www.ebg.admin.ch/dam/ebg/fr/dokumente/finanzhilfen/Dokumente/evaluation-finanzhilfen-2015-2019-schlussbericht.pdf.download.pdf/2020.10.23_INFRAS_Schlussbericht_Evaluation_Finanzhilfen_FR.pdf

In italiano è disponibile una sintesi:

https://www.ebg.admin.ch/dam/ebg/it/dokumente/finanzhilfen/Dokumente/evaluation-finanzhilfen-2015-2019-zusammenfassung.pdf.download.pdf/2020.10.23_INFRAS_Zusammenfassung%20Evaluation%20Finanzhilfen_IT.pdf