



Adeguamenti in Logib modulo 2

Contesto

Nel quadro dell'esame dell'opportunità di adeguare la soglia di tolleranza in adempimento del postulato CSEC-N 20.4263 «Strategia per rafforzare la Carta per la parità salariale», il DFI (UFU) ha deciso di procedere ai seguenti adeguamenti validi dal 25 gennaio 2024: in Logib modulo 1, la soglia di tolleranza finora applicata nello strumento di analisi standardizzato della Confederazione è ribattezzata «valore limite», ma il suo livello resta invariato al 5 %; si rinuncia alla combinazione con un secondo test di significatività e viene stabilito un valore target facoltativo non vincolante del 2,5 %. Inoltre, in Logib modulo 2 non vi era sinora una soglia di tolleranza: nell'analisi della parità salariale, uno score globale di 11 dava come risultato un rischio qualificato come «molto alto» di mancato rispetto della parità salariale. Il DFI (UFU) ha deciso di introdurre un valore limite anche in Logib modulo 2.

Nel quadro della loro elaborazione, i livelli di rischio erano stati calibrati in modo che la percentuale di aziende con un rischio molto alto nelle analisi sulla parità salariale effettuate con Logib modulo 2 corrispondesse alla percentuale di aziende con un superamento statisticamente significativo della soglia di tolleranza del 5 % nelle analisi sulla parità salariale effettuate con Logib modulo 1. Per garantire che anche in futuro Logib modulo 1 e Logib modulo 2 continuino a misurare le disparità salariali con lo stesso rigore è necessario di portare le corrispondenti adeguamenti di ricalibrazione in Logib modulo 2.

Procedura

Per poter stabilire con maggiore precisione quali adeguamenti apportare a Logib modulo 2, l'UFU ha commissionato due studi di simulazione complementari e una perizia scientifica. I risultati degli studi di simulazione e le loro implicazioni sono in seguito stati discussi con esperte ed esperti in parità salariale. Gli studi e la perizia breve saranno pubblicati nel corso del 2024 (cfr. [Pubblicazioni sulla parità salariale](#)). Infine è stata condotta anche un'audizione con rappresentanti della Conferenza svizzera delle/dei delegate/i alla parità.

Risultati

Sulla base dei risultati degli studi e dell'audizione, così come delle consultazioni con esperte ed esperti, il DFI (UFU) ha deciso di apportare a Logib modulo 2 gli adeguamenti seguenti, validi dal 25 gennaio 2024:

- a) Verifica della solidità dei risultati: in Logib modulo 2 viene introdotta un indice di solidità, che indica il valore più basso assunto dallo score globale nel caso in cui una singola persona non sia presa in considerazione.
- b) Superamento del valore limite: in Logib modulo 2, il valore limite è superato se sia lo score globale sia l'indice di solidità sono superiori a 5. L'indice di solidità permette di evitare che una singola persona con «valori anomali» possa essere la ragione per il superamento del valore limite.

Per maggiori informazioni

- [Comunicato stampa sulla Conferenza nazionale Parità 2030](#)
- [Adeguamento della soglia di tolleranza in Logib modulo 1 nel 2024](#)