



Aiuti finanziari

Promozione dell'uguaglianza tra donna e uomo nella vita professionale

Richieste di sussidio approvate nel 2023

Stato del 01.06.2024

Progetti Punto di forza A								
N.	Titolo	Ente promotore	Aiuto finanziario	Regione linguistica				
				D	F	I	R	
23-008	Direction égalité: programme de promotion de l'égalité des genres dans les entreprises techniques Sviluppo organizzativo per aziende tecnologiche ai fini del reclutamento di personale qualificato femminile	Association suisse des femmes ingénieures ASFI/SVIN, Zürich	198'400					
23-009	Gleichstellung im Tourismus Analisi e promozione dell'uguaglianza nei rapporti di lavoro del settore del turismo	Verein equality4tourism, Zürich	230'000					
23-014	DoDuCa-Fit – Erwerbstätigkeit und Angehörigenbetreuung in Gesundheitsberufen besser vereinbaren (Vorprojekt) Promozione della conciliabilità tra vita professionale e lavoro di cura nelle professioni sanitarie	Kantonsspital Aarau AG (KSA), Aarau Rückenwind AG, Bad Zurzach	15'000					
23-017	Abklärungen für ein Projekt zur Vereinbarkeit von Beruf und Familie im Gebäudehüllengewerbe (Vorprojekt) Promozione di condizioni di lavoro compatibili con le esigenze familiari nel ramo dell'involucro edilizio	Verein Pro Teilzeit, Chur Verband Gebäudehülle Schweiz, Uzwil Gewerkschaft Unia, Bern Gewerkschaft Syna, Olten	15'000					
23-018	Lancierung Modulbaukasten care & co Pubblicizzare nelle aziende le offerte di promozione della conciliabilità tra professione e compiti di cura	Verein profawo, Zürich	217'400					

N.	Titolo	Ente promotore	Aiuto finanziario	Regione linguistica			
				D	F	I	R
23-019	Erarbeitung eines Projekts zur Vereinbarkeit von Beruf und Familie in der Holzbaubranche (Vorprojekt) Promozione di condizioni di lavoro compatibili con le esigenze familiari nel ramo della costruzione in legno	Verein Pro Teilzeit, Chur, Verband Holzbau Schweiz, Zürich Gewerkschaft Unia, Bern Gewerkschaft Syna, Olten Kaufmännischer Verband Schweiz, Zürich Verein Baukader Schweiz, Olten	15'000				
23-020	Diversity-gr Rete e manifestazioni per la promozione dell'uguaglianza nelle aziende informatiche e tecnologiche	Stabsstelle für Chancengleichheit von Frau und Mann des Kantons Graubünden, Chur CSEM SA, Landquart Fachhochschule Graubünden, Chur Academia Raetica, Davos Women in Tech Switzerland, Basel KMU-Zentrum Graubünden, Chur Pädagogische Hochschule Graubünden, Chur	270'000				
23-021	Fachstelle UND: Dienstleistungen und Transferarbeit 2024-2026 Servizi e consulenza ad aziende e organizzazioni per la creazione di condizioni di lavoro favorevoli alla conciliazione di lavoro e famiglia	Verein UND Familien- und Erwerbsarbeit für Männer und Frauen, Fachstelle UND, Zürich	970'800				
23-025	Nutzerzentrierte Angebotspakete, strukturierte Austauschformen mit Arbeitgebenden und überkantonale Netzwerkbildung (Arbeitstitel) Rete e strumenti per la promozione dell'uguaglianza in azienda destinati ad aziende e amministrazioni	Fachstelle Gleichstellung des Kantons Zürich, Zürich	122'500				
23-026	Geschlechtergerechte und attraktive Arbeitsbedingungen gegen den Personalmangel in der Hotel- und Gastrobranche Analisi e strumenti per la promozione dell'uguaglianza nell'industria alberghiera e della ristorazione	Fachhochschule Nordwestschweiz (FHNW), Hochschule für Wirtschaft, Olten	195'000				
23-027	Konzept zur Einführung von Lohngleichheitskontrollen im öffentlichen Beschaffungswesen des Kanton Wallis Analisi per l'introduzione di controlli della parità salariale nel settore cantonale degli acquisti pubblici	Kantonales Amt für Gleichstellung und Familie KAGF, Sion	18'000				

N.	Titolo	Ente promotore	Aiuto finanziario	Regione linguistica			
				D	F	I	R
23-032	DorA: Doppelrolle Angehörige - im Beruf als Gesundheitsfachperson und privat als fachkundiges Familienmitglied Strumenti per il settore sanitario, volti a sostenere il personale nella gestione dei compiti di cura a livello professionale e privato	Verein rethinking care, Aarau Schweizerische Vereinigung der Ingenieurinnen (SVIN), Zürich Verein profawo, Zürich	171'000				
23-033	Progetto pilota per l'introduzione dei controlli della parità salariale nell'ambito delle Commesse pubbliche del Cantone Ticino (Logib – Modulo 2) Introduzione di controlli dell'uguaglianza professionale nel settore cantonale degli acquisti pubblici	Repubblica e Cantone Ticino, Servizio per le pari opportunità, Bellinzona	35'000				
23-035	Attraktive Arztpraxen dank Vereinbarkeit (Vorprojekt) Verifiche preliminari per un progetto di promozione della conciliabilità tra professioni mediche e famiglia	Ärztegesellschaft des Kantons Zürich, Zürich	15'000				

Progetti Punto di forza B

N.	Titolo	Ente promotore	Aiuto finanziario	Regione linguistica			
				D	F	I	R
23-005	Mit New Work dem weiblichen Fachkräftemangel in der MINT-Branche begegnen Sviluppo di misure new-work per incrementare la quota di donne negli ambiti MINT	OST Ostschweizer Fachhochschule, Rektorat, Rapperswil	100'000				
23-006	MINT&MIND, Ein digitales Tool zur Förderung eines positiven Mindsets und einer stärkeren Partizipation von Schülerinnen im MINT-Bereich Sviluppo di uno strumento digitale per l'insegnamento MINT nelle scuole, adeguato alle ragazze	Universität Zürich, Institut für Erziehungswissenschaft (IfE), Zürich	100'000				
23-012	Mentoringprogramm – von Frauen für Frauen (Vorprojekt) Sviluppo di un programma di mentorato professionale per le donne nelle regioni rurali	Regionalkonferenz Emmental, Burgdorf	15'000				
23-013	The Wave Fellowship für Studentinnen in der Schweiz - Erste Iteration (Vorprojekt) Programma di stage per giovani donne in aziende tecnologiche	Verein WeBloom, Adliswil	14'100				

Altri progetti								
N.	Titolo	Ente promotore	Aiuto finanziario	Regione linguistica				
				D	F	I	R	
23-007	Reproduktion von Geschlechterungleichheiten durch die landwirtschaftliche Bildung Elaborazione di basi per l'ulteriore sviluppo delle formazioni agricole al di là delle rappresentazioni tradizionali dei ruoli	Berner Fachhochschule, Hochschule für Agrar-, Forst- und Lebensmittelwissenschaften (BFH-HAFL), Zollikofen INFORAMA – Bildungs-, Beratungs- und Tagungszentrum, Zollikofen AGRIDEA - Schweizerische Vereinigung für die Entwicklung der Landwirtschaft und des ländlichen Raums, Fribourg	172'080					
23-015	Ausstellung «Gleich?! Die Schweiz auf dem Weg zur Gleichstellung» (Vorprojekt) Studio di fattibilità di un'esposizione itinerante sull'uguaglianza nel mondo del lavoro	Verein WeAdvance, Gender Equality in Business, Zürich	15'000					
23-016	Trans at Work: Arbeitssituation von trans Personen in der Schweiz (Vorprojekt) Analisi dei dati sulla situazione professionale delle persone trans in Svizzera	Berner Fachhochschule, Departement Wirtschaft, Institut New Work, Bern Verein Transgender Network Switzerland (TGNS), Zürich	14'880					
23-028	Bewusst ins Berufsleben. Gendersensible Erweiterung des Berufswahlhorizonts durch Visualisierung unbewusster Assoziationen Strumento digitale destinato alle/ai giovani e finalizzato all'eliminazione degli stereotipi nella scelta professionale	Pädagogische Hochschule Luzern (PHLU), Luzern	195'000					
23-029	Lehrgang für die Weiterbildung Spezialist:innen gendersensibles Planen und Bauen Perfezionamento per la promozione delle pari opportunità nel ramo della progettazione e della costruzione	Schweizer Ingenieur- und Architektenverein SIA, Zürich	27'300					
23-030	Cash or Crash – dein Tool zur smarten Lebensplanung App ludica per sensibilizzare nei confronti dell'attività professionale, della carriera, del salario e della rendita di vecchiaia	Verein alliance F, Bern	300'000					

Le richieste di aiuti finanziari possono essere presentate entro il 31 gennaio o il 31 agosto.

Legenda per le regioni linguistiche: D = Svizzera tedesca, F = Svizzera francese, I = Svizzera italiana, R = Svizzera retoromancia

Informazioni supplementari concernenti gli aiuti finanziari e li progetti approvati su www.ebg.admin.ch/aif