



Aides financières

Promotion de l'égalité entre femmes et hommes dans la vie professionnelle

Requêtes acceptées en 2022

Etat au 13.01.2023

Projets Point fort A							
N°	Titre	Organisme responsable	Subvention	Région linguistique			
				D	F	I	R
22-010	“Direction égalité”, adaptation du projet Kultur-Wegweiser organisé par l’Association suisse des femmes ingénieures (ASFI) à la Suisse romande (avant-projet) Étude de faisabilité en vue de l’extension du projet de développement de culture d’entreprises en Suisse romande	Association suisse des femmes ingénieures (ASFI), Zürich	15'000				
22-014	Vereinbarkeit als Erfolgsfaktor für Schreinereibetriebe Promotion de conditions de travail favorables à la famille dans les entreprises de menuiserie	Verband Schweizerischer Schreinermeister und Möbelfabrikanten VSSM, Wallisellen	95'000				
22-015	Go-for-jobsharing Phase IV 2023-2024 Étude, conférence et bases de communication pour la promotion du partage de poste au sein des entreprises	Association PTO Part-Time Optimisation, Villars-sur-Glâne	141'000				
22-017	Kultur-Wegweiser Umwelt Promotion de l’égalité des chances dans les entreprises du secteur de l’environnement	Verein FachFrauen Umwelt ffu-pee, Basel Schweizerische Vereinigung der Ingenieurinnen SVIN, Zürich	183'100				
22-022	Interaktive D&I-Plattform: Digitalisierung und Erweiterung des HSG Diversity Benchmarking Chiffres clés et instruments de gestion numériques pour le pilotage des objectifs d’égalité dans les entreprises	Kompetenzzentrum für Diversity & Inclusion (CCDI), Forschungsstelle für Internat. Management (FIM), St. Gallen Verein Gleichstellungs-Controlling, St. Gallen	1'286'600				
22-023	Lebensphasengerechte Laufbahngestaltung für Ärztinnen und Ärzte. Massnahmen für mehr Chancengleichheit in Spitälern und Kliniken in der Schweiz Promotion de la conciliation et de l’égalité des chances dans les carrières de médecine	Hochschule für Angewandte Psychologie FHNW Institut für Kooperationsforschung und -entwicklung (ifk), Olten	223'700				

N°	Titre	Organisme responsable	Subvention	Région linguistique			
				D	F	I	R
22-026	Diversity Graubünden - Diversity in Leadership und Tech (Vorprojekt) Mise en place d'un réseau pour la promotion de l'égalité dans l'industrie et la recherche	CSEM AG, Landquart	15'000				

Projets Point fort B							
N°	Titre	Organisme responsable	Subvention	Région linguistique			
				D	F	I	R
22-005	Technologies du digital, l'affaire de toutes et tous Vidéos et matériel pédagogiques destinés aux écoles pour un enseignement MINT tenant compte de la dimension de genre	Fondation Pacte, Lausanne	98'800				
22-006	Projet suprarégional romand « Parlons de nous, les femmes ! » Courts-métrages présentant des portraits de femmes dans le monde du travail prévu pour aborder le choix professionnel dans les écoles	Association A la vista, Pully	159'000				
22-012	She explores tech (Vorprojekt) Étude de faisabilité d'une plateforme et d'un programme de mentorat destiné aux femmes dans les professions des TIC	Verein she explores tech, Luzern	15'000				
22-013	Phase III : Promouvoir et pérenniser le Coding club des filles / Coding club for Girls dans 12 cantons et 2 demi-cantons Réseau et ateliers d'informatique, de programmation et de robotique pour les filles	Ecole polytechnique fédérale de Lausanne EPFL, Lausanne	170'000				
22-025	It's MINT Rencontres ciblées sur les domaines professionnels MINT et destinées aux filles des écoles primaires	Fachstelle Jumps, Jungen- und Mädchenpädagogik, Projekte für Schulen, Zürich	214'700				

Autres projets								
N°	Titre	Organisme responsable	Subvention	Région linguistique				
				D	F	I	R	
22-001	Gendersensible Berufsorientierung und Erweiterung des Berufswahlhorizonts mit dem Serious Game like2be Développement du jeu en ligne de choix professionnel prévu pour l'enseignement scolaire	Universität Basel, Institut für Bildungswissenschaften, MuttENZ Universität Bern, Interdisziplinäres Zentrum für Geschlechterforschung IZFG, Bern	239'000					
22-004	Avanti – Talentsuche in der Berufswahl, Ausdehnung auf weitere Kantone Semaines de projet scolaire sur le choix professionnel tenant compte de la dimension de genre	Verein AVANTI, Wabern	109'400					
22-007	Swiss Champions of Change Ateliers sur l'égalité dans la vie et la carrière professionnelles destinés aux apprenties et apprentis dans les entreprises	Plan International Schweiz, Zürich	50'000					
22-011	Gender-Diversity im Tourismus: Analyse, Handlungsoptionen und Empfehlung (Vorprojekt) Étude de faisabilité en vue de l'augmentation de la part des femmes dans les organes de direction des organisations touristiques	Zentrum für Regionalentwicklung (CRED) der Universität Bern, Bern	15'000					
22-020	Fusion Datenbanken Rechtsprechung zum Gleichstellungsgesetz Développement de la base de données des jugements relatifs à la loi sur l'égalité des chances	Schweizerische Konferenz der Gleichstellungsbeauftragten (SKG), Bern	125'500					

Les délais pour déposer des requêtes pour une aide financière sont fixés au 31 janvier et au 31 août.

Légende des régions linguistiques : D = Suisse alémanique, F = Suisse francophone, I = Suisse italienne, R = Suisse romanche

Informations supplémentaires concernant les aides financières et les projets acceptés sur : www.ebg.admin.ch/af