



Schweizerische Eidgenossenschaft  
Confédération suisse  
Confederazione Svizzera  
Confederaziun svizra

Eidgenössisches Departement des Innern EDI  
Département fédéral de l'intérieur DFI  
Eidgenössisches Büro für die Gleichstellung von Frau und Mann EBG  
Bureau fédéral de l'égalité entre femmes et hommes BFEH

**27.6.2023**

# Nationale Konferenz Gleichstellung

**Conférence  
nationale Egalité**

**2030**



Gleichstellungsstrategie 2030  
Stratégie Egalité 2030  
Strategia Parità 2030

[www.egalite2030.ch](http://www.egalite2030.ch)

# Mardi 27 juin 2023

## Kursaal Berne

Modération: Nadine Jürgensen, journaliste  
Langues de la conférence: allemand et français, avec traduction simultanée

La conférence est organisée par le Bureau fédéral de l'égalité entre femmes et hommes BFEG.

Adoptée par le Conseil fédéral en 2021, la Stratégie Egalité 2030 est la première stratégie nationale visant à promouvoir de manière ciblée l'égalité entre femmes et hommes. La Conférence Egalité 2030, placée sous l'égide du Président de la Confédération, Alain Berset, est l'occasion de présenter l'état de la mise en œuvre de la stratégie et de son plan d'action et de discuter des prochaines étapes.

# Programme

Matin

---

<b>9.00</b>	Accueil et café au Kursaal		<b>Aare Foyer</b>
<b>9.30</b>	<b>Mot de bienvenue</b> Nadine Jürgensen	Modératrice	<b>Szenario 1 + 2</b>
<b>9.40</b>	<b>Introduction: Stratégie Egalité 2030</b> Sylvie Durrer	Directrice du Bureau fédéral de l'égalité entre femmes et hommes BFEG	<b>Szenario 1 + 2</b>
<b>9.45</b>	<b>Discours d'ouverture du Président de la Confédération Alain Berset</b> Chef du Département fédéral de l'intérieur DFI		<b>Szenario 1 + 2</b>
<b>10.00</b>	<b>Egalité salariale dans le secteur public: engagement des cantons</b> Astrid Bärtschi Florence Nater Isabelle Moret	Conseillère d'Etat, Cheffe de la Direction des finances du canton de Berne Conseillère d'Etat, Cheffe du Département de l'emploi et de la cohésion sociale du canton de Neuchâtel Conseillère d'Etat, Cheffe du Département de l'économie, de l'innovation, de l'emploi et du patrimoine (DEIEP) du canton de Vaud	<b>Szenario 1 + 2</b>
<b>10:40</b>	Pause		
<b>11:10</b>	<b>Egalité et autonomie économique des femmes: exemples de trois villes</b> Alfonso Gomez Alec von Graffenried Carmen Tanner	Maire de la ville de Genève, Conseiller administratif en charge du Département des finances, de l'environnement et du logement Maire de la ville de Berne Co-Syndique, en charge des Services de l'urbanisme, des ressources humaines, de la culture et de la durabilité de la ville d'Yverdon-les-Bains	<b>Szenario 1 + 2</b>
<b>11:50</b>	<b>Promotion de l'égalité dans les entreprises parapubliques</b> Christoph Aeschlimann Roberto Cirillo	CEO de Swisscom SA Directeur général de La Poste Suisse SA	<b>Szenario 1 + 2</b>
<b>12.15</b>	Pause de midi		<b>Aare Foyer &amp; Aare 1 + 2</b>

---



---

## 13:15 Sessions parallèles – Bloc A

---

- |   |                       |
|---|-----------------------|
| <b>1. Vie professionnelle et publique (digitalisation)</b><br>Commission fédérale pour les questions féminines CFQF | <b>Szenario 1</b>     |
| <b>2. Conciliation et famille</b><br>Office fédéral des assurances sociales OFAS                                    | <b>Panorama 1</b>     |
| <b>3. Violence de genre</b><br>Bureau fédéral de l'égalité entre femmes et hommes BFEG                              | <b>Panorama 2 + 3</b> |
| <b>4. Discrimination</b><br>Service femmes dans l'armée et diversité FdAD   | <b>Panorama 4</b>     |
- 

**14:05** Pause

---

## 14:25 Sessions parallèles – Bloc B

---

- |  |                       |
|--|-----------------------|
| <b>5. Statistiques</b><br>Office fédéral de la statistique OFS   | <b>Panorama 1</b>     |
| <b>6. Politique RH d'une administration publique</b><br>Office fédéral du personnel OFPER                    | <b>Szenario 2</b>     |
| <b>7. Développement et coopération internationale</b><br>Direction du développement et de la coopération DDC | <b>Szenario 1</b>     |
| <b>8. Cantons</b><br>Conférence suisse des délégué-e-s à l'égalité CSDE                                      | <b>Panorama 2 + 3</b> |
| <b>9. Villes</b><br>Ville de Zurich  | <b>Panorama 4</b>     |
- 

**15:15** Pause

---

## 15:35 Table ronde «Egalité 2030: quelles sont les prochaines étapes?»

---

**Szenario 1 + 2**

- |                             |  |
|-----------------------------|--|
| <b>Kathrin Bertschy</b>     | Co-présidente d'Alliance f   |
| <b>Patricia Danzi</b>       | Directrice de la Direction du développement et de la coopération DDC |
| <b>Michael Hengartner</b>   | Président du Conseil des EPF   |
| <b>Petra Jantzer</b>        | Présidente d'Advance   |
| <b>Pierre-Yves Maillard</b> | Président de l'Union syndicale suisse USS                            |
- 

## 16:20 Synthèse et perspectives

---

**Szenario 1 + 2**

- |                      |   |
|----------------------|---|
| <b>Sylvie Durrer</b> | Directrice du Bureau fédéral de l'égalité entre femmes et hommes BFEG |
|----------------------|---|
- 

**16:30** Apéritif **Aare Foyer & Aare 1 + 2**

---

### 1. Vie professionnelle et publique — Tenir compte de la dimension du genre dans la digitalisation: Mesures possibles pour la Suisse?

(de/traduction simultanée fr)

Le lien entre l'égalité des sexes et la digitalisation n'est que marginalement thématiqué et réfléchi en Suisse. Les mesures visant à une digitalisation respectueuse de l'égalité des sexes se limitent, tant dans la Stratégie Egalité 2030 que dans la Stratégie Suisse numérique, à la part des femmes dans les professions MINT. Un regard sur les pays voisins montre que l'Allemagne est plus avancée sur ce thème. En juin 2021, le troisième rapport sur l'égalité « Concevoir la digitalisation en tenant compte des sexes » y a été publié et des recommandations ont été formulées. La session présentera le rapport en se concentrant sur les champs d'action et discutera avec la Chancellerie fédérale, responsable de la Stratégie Suisse numérique, des mesures possibles et des priorités pour la Suisse.

#### Commission fédérale pour les questions féminines CFQF

**Prof. Dr. Aysel Yollu-Tok**, Haute école d'économie et de droit de Berlin, présidente de la commission de spécialistes pour le troisième rapport sur l'égalité du gouvernement allemand

**Dieter Tschan**, Responsable Suisse numérique, secteur Transformation numérique, Chancellerie fédérale

**Bettina Fredrich**, Responsable secrétariat, Commission fédérale pour les questions féminines CFQF

---

### 2. Conciliation et famille — Conciliation de l'activité professionnelle et de la vie familiale, d'un souhait privé à une préoccupation sociétale et de politique sociale: Faits, approches, obstacles

(de)

Historiquement, la Suisse se caractérise par l'importance du travail rémunéré en tant que source de sécurité sociale, mais aussi par le rôle essentiel joué par la famille. La fondation d'une famille entraîne toutefois une forte inégalité entre les sexes, qui persiste même après la phase de prise en charge intensive. Avec le vaste débat sur la prévoyance vieillesse des femmes et des hommes, mais aussi avec la pénurie croissante de main-d'œuvre, le sujet gagne encore en actualité. La session abordera le rôle des institutions en matière d'égalité des sexes et de conciliation entre vie professionnelle et vie familiale, la nécessité d'agir de la part des pouvoirs publics et les mesures envisageables au niveau fédéral.

#### Office fédéral des assurances sociales OFAS

**Astrid Wüthrich**, Vice-directrice, Cheffe du domaine Familles, Générations et société OFAS

**Anja Roth**, Collaboratrice scientifique, secteur Données de base et analyses OFAS

---

### 3. Violence de genre — Plan d'action national en vue de la mise en œuvre de la Convention d'Istanbul: démarche et identification des lacunes existantes dans la lutte contre la violence envers les femmes en Suisse

(de/fr sans traduction)

Le Plan d'action national en vue de la mise en œuvre de la Convention d'Istanbul (PAN CI), adopté par le Conseil fédéral en juin 2022, contient 44 mesures prises par la Confédération, les cantons et les communes pour lutter contre la violence envers les femmes et la violence domestique. Les priorités, les résultats obtenus jusqu'à présent ainsi que les défis liés à la mise en œuvre seront discutés dans le but de lutter encore mieux contre la violence envers les femmes en Suisse.

#### Bureau fédéral de l'égalité entre femmes et hommes BFEG

**Gian Beeli**, Responsable du domaine Violence BFEG

**Irene Huber Bohnet**, Collaboratrice scientifique, domaine Violence BFEG

---

### 4. Discrimination — Enquête sur la discrimination et la violence fondées sur le genre au sein de l'Armée suisse: mesures en faveur des femmes et promotion de la diversité

(de)

La Constitution fédérale (art. 59 Cst.) prévoit une différence de traitement entre les hommes et les femmes en ce qui concerne le service militaire obligatoire. Les hommes sont obligés d'effectuer un service militaire tandis que les femmes peuvent le faire volontairement. Au cours des quatre dernières années, le nombre de femmes incorporées dans l'armée a doublé. Afin d'améliorer les conditions générales pour les femmes et la diversité en général, l'Armée suisse réalise en 2023 une enquête sur la discrimination et la violence fondées sur le genre (mesures de la Stratégie Egalité 2030).

Cette session vise à présenter les premières tendances issues de l'enquête et à discuter des concepts de mesures de suivi.

#### Service Femmes dans l'Armée et Diversité FdAD

**Mahide Aslan**, Cheffe du Service FdAD

## 5. Statistiques — Indicateurs des écarts de revenus entre les femmes et les hommes: que mesurent-ils et comment les communiquer de manière compréhensible?

(de / fr sans traduction)

Le rapport « Inégalité salariale entre les femmes et les hommes. Saisir l'écart global de revenu du travail et d'autres indicateurs » a été adopté par le Conseil fédéral en septembre 2022. Les nouveaux indicateurs présentés, le Gender Overall Earnings Gap (GOEG) et le Gender Pension Gap, seront mis à jour régulièrement en complément des indicateurs déjà existants, notamment l'écart salarial et ses parts inexpliquée et expliquée. Lors de cette session, les résultats les plus récents concernant les indicateurs des écarts de revenus entre femmes et hommes seront présentés et une discussion portera sur la meilleure manière de les publier sous une forme compréhensible.

### Office fédéral de la statistique OFS

**Alain Vuille**, Chef de la section Travail et vie active OFS

**Didier Froidevaux**, Chef de la section Salaires et conditions de travail OFS

**Dominique Oehrli**, Cheffe de groupe dans la section Revenus, consommation et conditions de vie OFS

**Katja Branger**, Collaboratrice scientifique, responsable de la statistique de l'égalité entre femmes et hommes dans la section Démographie et migration OFS

## 6. Politique RH d'une administration publique — Politique d'égalité des chances de l'administration fédérale: Comment passer de la politique à la pratique?

(de / fr sans traduction)

Diverses mesures pour l'égalité ont été mises en place et des contrôles réguliers des progrès au sein de l'administration fédérale ont lieu (ex. avec des rapports sur la gestion du personnel, sondages du personnel, benchmarkings). Malgré des progrès, plusieurs améliorations sont nécessaires, par exemple concernant le nombre de femmes dans des postes à responsabilité, le nombre d'hommes dans des postes à temps partiel, le maintien en poste des jeunes, ou encore l'embauche de personnes en situation de handicap. Comment faire en sorte que les instruments et mesures existants soient mieux mis en œuvre et utilisés pour assurer un progrès significatif?

### Office fédéral du personnel OFPER

**Jorge Kühni**, Vice-directeur OFPER

**Anne-Françoise Baer**, Responsable Gestion de la diversité OFPER

## 7. Développement et coopération internationale — Le genre face au changement climatique et à la sécurité

(de/traduction simultanée fr)

Il est aujourd'hui largement reconnu que le changement climatique a un impact négatif sur la paix et la sécurité. En même temps, les contextes affectés par des conflits sont confrontés à des défis particuliers pour faire face à la crise climatique – un cercle vicieux. Les femmes et les filles sont particulièrement touchées, notamment par l'augmentation de la violence envers les femmes en période de tensions croissantes. Bien que les femmes s'engagent à tous les niveaux dans les questions climatiques et les mesures de paix, leur voix est souvent trop peu entendue, soutenue ou reconnue. Il est donc nécessaire de renforcer l'aspect sexospécifique des analyses et des programmes de sécurité climatique. En tant que membre du Conseil de sécurité de l'ONU, la Suisse peut créer des espaces pour lancer la discussion sur la sécurité climatique et le genre.

### Direction du développement et de la coopération DDC

**Kathrin Bertschy**, Conseillère nationale Vert'libérale

**Rahel Steinbach**, Global Coordinator, Women's Resilience to Disasters and Climate Change, UN Women

**Yvan Keckeis**, Collaborateur scientifique, domaine Environnement, énergie et santé, Secrétariat d'Etat DFAE

**Agnieszka Kroskowska**, Gender and Social Equity Coordinator, HELVETAS Swiss Intercooperation

## 8. Cantons — Des bonnes intentions à l'action concrète : comment parvenir à une approche intégrée de l'égalité en milieu scolaire ?

(de/fr sans traduction)

Il existe aux niveaux fédéral, cantonal et communal une vaste palette de mesures, instruments et outils pédagogiques pour promouvoir l'égalité en milieu scolaire, mais leur mise en œuvre n'est pas systématique et ne s'inscrit pas dans une approche intégrée. Souvent la responsabilité de traiter ce thème est dévolue aux membres du corps enseignant, alors que la tâche de promouvoir l'égalité est déléguée à d'autres services. Comment favoriser les liens entre les différents acteurs du système éducatif (Conférence des directeurs et directrices cantonaux de l'instruction publique CDIP, Cantons/Communes, Écoles, Corps enseignants, spécialistes de genre, etc.) ?

### Conférence suisse des délégué-e-s à l'égalité CSDE

**Maribel Rodríguez**, Cheffe du Bureau de l'égalité entre les femmes et les hommes BEFH, canton de Vaud

**Rahel Fenini**, Co-responsable du service intégration et égalité, canton de Saint-Gall

**Susanne Burren**, Responsable du service égalité et diversité, Fachhochschule Nordwestschweiz (FHNW) et responsable du groupe de travail Egalité des sexes/Egalité des chances de la Chambre des hautes écoles pédagogiques de swissuniversities

**Viridiana Marc**, Secrétaire générale adjointe de la Conférence inter-cantonale de l'instruction publique de la Suisse romande et du Tessin (CIIP) et Directrice de l'Institut de recherche et de documentation pédagogique (IRDPA)

**Rachele Santoro** (modération), Présidente de la Conférence suisse des délégué-e-s à l'égalité et Déléguée à l'égalité, Canton du Tessin

## 9. Villes — Atleta : Plus de filles dans le sport (associatif). Un projet du plan d'égalité de la ville de Zurich (de)

Pour la ville de Zurich, la principale prestation en matière de politique sportive consiste à encourager la pratique du sport par le plus grand nombre de personnes possible. L'égalité d'accès au sport, quel que soit le sexe, est considérée comme un élément essentiel de cette politique. Cependant cet objectif n'est pas encore atteint, en particulier dans les associations sportives de droit privé. C'est pourquoi le projet «Atleta», qui fait partie du plan d'égalité de la ville, vise à augmenter la proportion de filles dans les clubs sportifs de la ville. Et ce, surtout dans les disciplines où elles sont peu nombreuses – par exemple le hockey sur glace, les sports freestyle ou le football. «Atleta» met en place différents sous-projets et initiatives qui ont pour objectif d'encourager davantage de filles à pratiquer ces sports.

### Ville de Zurich

**Rebekka Rohrer**, Responsable du projet «Atleta», Office du sport de la ville de Zurich

**Aner Voloder**, Juriste et responsable de projet, Bureau de l'égalité de la ville de Zurich

