



Aides financières prévues par la loi sur l'égalité: Requêtes acceptées en 2019

Etat au 25.06.2020

Les délais pour déposer des requêtes pour une aide financière sont fixés au 31 janvier et au 31 août.

Projets Point fort A							
N°	Titre	Organisme responsable	Subvention	Région linguistique			
				D	F	I	R
19-007	«Tool Kit» Mehr Frauen in Forschung und Innovation! Ensemble de mesures en faveur de l'égalité entre femmes et hommes dans les départements de recherche et innovation des entreprises	Fachhochschule Nordwestschweiz, Institut für Kooperationsforschung und -entwicklung, Olten	133'750				
19-015	Steigerung des Frauenanteils in Pensionskassen-Gremien (Vorprojekt) Conception d'un projet visant à accroître la proportion de femmes dans les organes dirigeants des caisses de pension	Verband Wirtschaftsfrauen Schweiz, Dietikon	15'000				
19-016	Gestaltung einer New-Work-Kultur in Organisationen zur Ermöglichung einer gendergerechteren Arbeitskultur Outil en ligne permettant aux entreprises de mesurer le caractère équitable de leur culture du point de vue du genre	Fachhochschule St. Gallen, HR-Panel New Work, St. Gallen	113'900				
19-017	Projekt Förderung Teilzeit «Bauplan Teilzeitklinik» Promotion du travail à temps partiel dans les cliniques et les hôpitaux	Verband Schweizerischer Assistenz- und Oberärztinnen und -ärzte VSAO, Bern	89'800				
19-018	Späte Karriereformen von Frauen und Chancengleichheit: Innovative Personalpolitik zur Nutzung der Potentiale von Frauen 45+ Conseils et outils permettant aux entreprises d'utiliser le potentiel des femmes de 45 ans et plus	FHS St. Gallen, Hochschule für Angewandte Wissenschaften, St. Gallen	184'170				
19-019	Mission dialogue - ateliers, rencontres et portraits pour initier une transformation de la culture organisationnelle Promotion d'une culture d'entreprise favorable à l'égalité entre femmes et hommes au sein des organisations et des entreprises	Association collaboratio helvetica, Berne	60'000				

N°	Titre	Organisme responsable	Subvention	Région linguistique			
				D	F	I	R
19-026	DOIT-smart (2020-2022) Conseils destinés aux entreprises en vue de déterminer la situation actuelle, de mettre en œuvre la diversité des genres et de placer des femmes dans des fonctions dirigeantes	Verein DOIT-smart, Altstätten	360'600				
19-027	Gender Balance als Erfolgsfaktor für Vorsorgeeinrichtungen Accroître la proportion de femmes dans les organes de direction des caisses de pension et des instituts de prévoyance	Wirtschaftsfrauen Schweiz, Dietikon	167'500				
19-028	SVIN Impulsprogramm "Kultur-Wegweiser" Processus de formation et de changement dans les entreprises technologiques en vue d'accroître la proportion de femmes	Schweizerische Vereinigung der Ingenieurinnen SVIN, Zürich	243'400				
19-032	Kit de prévention du harcèlement sexuel au travail Film et documentation sur la prévention du harcèlement sexuel sur le lieu de travail	Schweizerische Konferenz der Gleichstellungsbeauftragten SKG, Conférence Suisse des Délégué-e-s à l'Égalité CSDE	111'820				
19-033	"KMU konkret" Präventionsprojekt gegen sexuelle und sexistische Belästigung am Arbeitsplatz Les entreprises prennent des mesures pour prévenir le harcèlement sexuel sur le lieu de travail	Fachstelle für Gleichstellung der Stadt Zürich, Zürich	240'900				
19-034	Schwangerschaft und Mutterschaft im Tierarztberuf Analyse de la branche vétérinaire sur les facteurs de risque pendant la grossesse	Gesellschaft Schweizer Tierärztinnen und Tierärzten GST, Société des Vétérinaires Suisses SVS, Bern	130'000				
19-038	Fachstelle UND, Dienstleistungen und Transferarbeit 2020-22 Services et conseils aux entreprises et organisations en vue de la création de conditions de travail favorisant la conciliation des vies professionnelle et familiale	Verein UND, Familien- und Erwerbsarbeit für Männer und Frauen, Zürich	1'290'600				
19-042	St. Gallen Diversity Benchmarking 4.0 mit Branchenfokus und vertieften Analysen Chiffres clés et instruments de gestion pour le pilotage des objectifs d'égalité dans les entreprises	Verein Gleichstellungs-Controlling, St. Gallen Forschungsstelle für Internationales Management, Universität St. Gallen (FIM-HSG)	1'101'000				
19-045	«Was wirkt»: Die Plattform für Gleichstellung im Unternehmen Ateliers et plateforme en ligne pour les entreprises en vue de promouvoir l'égalité sur le lieu de travail	Fachstelle für die Gleichstellung von Frauen und Männern des Kantons Bern (FGS), Bern Fachstelle für Gleichstellung von Frau und Mann der Stadt Bern, Bern	233'250				
19-047	Vereinbarkeit von Beruf und Familie für Mutter und Vater (Vorprojekt) Étude de la faisabilité d'une offre destinées aux entreprises	Verein TAGEO (Thurg. Arbeitsgemeinschaft für Elternorganisationen), Weinfelden	15'000				

Projets Point fort B							
N°	Titre	Organisme responsable	Subvention	Région linguistique			
				D	F	I	R
19-003	Tech'en tête Offres spécifiques pour les filles et thématisation de l'égalité dans le programme de promotion des métiers industriels	Bureau de la déléguée à l'égalité entre femmes et hommes, République et Canton du Jura, Delémont Fondation Arc Jurassien Industrie (FAJI), Bévillard	100'000				
19-009	PROFIT - Projet Intention de quitter la profession pour les enseignants du primaire Analyse et fidélisation des enseignants masculins pour qu'ils continuent de travailler à l'école primaire	Haute école de gestion Fribourg HEG-FR, Fribourg	75'000				
19-025	ProP Interventionsprojekt an (Fach-)Mittelschulen Promotion dans les gymnases et les écoles de culture générale de la profession d'instituteur auprès des jeunes hommes	Fachstelle jumpps, Jungen- und Mädchenpädagogik, Projekte für Schulen, Zürich	126'900				
19-031	Meitli-Technik-Tage (MTT) Ateliers de découverte des métiers techniques en entreprise destinés aux filles	Verein IngCH, Engineers Shape our Future, Zürich	130'400				
19-035	Gendersensibilisierung in der Ausbildung von Natur- und Techniklehrpersonen Développement des compétences liées aux questions de genre pour le personnel enseignant en sciences naturelles et dans la technique	Pädagogische Hochschule Luzern, Luzern in Kooperation mit PH Bern, PH FHNW, PH St. Gallen, PH Zürich	384'100				
19-039	Coding Club des filles, phase II : consolidation, extension et pérennisation Ateliers d'informatique, de programmation et de robotique pour les filles	Ecole polytechnique fédérale de Lausanne EPFL, Lausanne	439'000				

Autres projets								
N°	Titre	Organisme responsable	Subvention	Région linguistique				
				D	F	I	R	
19-005	Aktualisierung Moderationsset Vereinbarkeit Beruf und Familie für Femmes-Tische und Männer-Tische Film et matériel de documentation sur la conciliation travail-famille pour les tables rondes	Verein Femmes-Tische und Männer-Tische, Wabern	44'700					
19-008	Beziehungen zwischen Investor/-innen und von Frauen geführten Start-ups erfolgreich gestalten (JUFIN) Projet d'analyse et d'information sur le financement initial d'entreprises de femmes	Hochschule Luzern, Technik und Architektur, Horw	96'000					
19-011	Répartition de la charge de travail homme/femme dans les entreprises familiales agricoles Intégration du travail domestique et familial dans les instruments de planification et de conseil agricoles	Agridea, Association suisse pour le développement de l'agriculture et de l'espace rural, Lausanne	50'000					
19-020	Plateforme de soutien à l'entrepreneuriat féminin Matériel d'information et outils de diagnostic pour la promotion de l'entrepreneuriat féminin	Association Soft-Power, Genève	57'000					
19-021	Schulische Anforderungsprofile für die berufliche Grundbildung auf dem Prüfstand: Wie gendergerecht ist das Image der Berufe? Matériel de travail adapté au genre pour les élèves dans le choix de leur profession	Schweizerischer Gewerbeverband, Bern Universität Basel, Institut für Bildungswissenschaften IBW, Muttenz	311'950					
19-022	«Mehrwert Familie» – Programm zur Bewusstseinsbildung des Mehrwerts von Familie für das Unternehmen Promouvoir la conciliation travail-famille en thématissant les compétences que permet d'acquérir le travail familial	Schweizerische Stiftung für die Familie (SSF), Zürich	100'000					
19-024	Maquette de la première plateforme digitale de sensibilisation à l'égalité dans la branche de l'audiovisuel (avant-projet)	SWAN Association, Swiss Women's Audiovisual Network, Bern	15'000					
19-029	Mise en oeuvre du contrôle de l'égalité salariale au sein des marchés publics dans le canton de Vaud et des subventions de l'Etat de Vaud Introduction des contrôles de l'égalité salariale sur les marchés publics et lors de l'octroi de subventions du canton de Vaud	Bureau de l'égalité entre les femmes et les hommes, canton de Vaud, Lausanne	120'000					
19-030	"Vorbilder" für Jugendliche am Gymnasium (Vorprojekt) Élaboration d'un projet sur des choix de carrière et d'études sensibles à la dimension de genre	Verein Genderbox, Basel	15'000					
19-037	Lohngleichheitskontrollen im öffentlichen Beschaffungswesen des Kantons Basel-Stadt Mise en place de contrôles de l'égalité salariale sur les marchés publics du canton de Bâle-Ville	Präsidialdepartement des Kantons Basel-Stadt, Abteilung Gleichstellung von Frauen und Männern GFM, Basel	71'500					

N°	Titre	Organisme responsable	Subvention	Région linguistique			
				D	F	I	R
19-040	Envisager le 50/50 en 2020, c'est possible. La carrière des femmes du secteur audiovisuel en Suisse : soutien au développement & changement culturel Promotion des carrières des femmes dans les professions de l'audiovisuel et promotion de l'égalité dans le secteur audiovisuel	SWAN Swiss Women's Audiovisual Network, Berne	176'400				
19-046	Évaluation d'un enseignement de prévention du harcèlement sexuel en milieu de soins Évaluation de la formation pilote des étudiant-e-s de médecine en matière de prévention du harcèlement sexuel	Unisanté, Département Formation, Recherche, Innovation, Unité Médecine et Genre, Lausanne	50'000				

Légende des régions linguistiques: D = Suisse alémanique, F = Suisse francophone, I = Suisse italienne, R = Suisse romanche

Etat: 25.06.2020

Informations supplémentaires concernant les aides financières et les projets acceptés sur: www.ebg.admin.ch/af