



## Harcèlement sexuel sur le lieu de travail

### Sélection de publications, médias et liens

La liste ci-après constitue une sélection de publications, médias et liens, répartis selon la catégorie de public auquel ils s'adressent. Dans chaque catégorie, les titres sont classés par auteurs/auteures ou éditeurs/éditrices. Il s'agit essentiellement de publications disponibles dans les langues nationales. Quelques publications dans d'autres langues sont également signalées. Une partie des liens énumérés sont activés. Les prix indiqués ont une valeur indicative.

Publications destinées aux personnes concernées .....	page 1
Publications destinées aux entreprises et administrations .....	page 5
Publications destinées aux institutions de formation .....	page 9
Publications destinées aux institutions sociales, au personnel de la santé publique, aux Eglises .....	page 11
Publications juridiques .....	page 12
Autres publications scientifiques .....	page 15
Evaluations .....	page 17
Films .....	page 18
Liens .....	page 19

### Personnes concernées

#### « Mais c'était pour rire, voyons! » Un guide pour se protéger contre le harcèlement sexuel, destiné aux infirmières et autres professionnelles des institutions de soins

*Association suisse des infirmières et infirmiers ASI (éd.)*

Il existe dans les professions de soins des situations tout à fait spécifiques dans lesquelles le personnel soignant peut être confronté au problème du harcèlement sexuel. Cette brochure aborde ce problème et montre comment prévenir des situations délicates et se protéger dans des cas concrets. (2009) Brochure, 49 pages. Diffusion: SBK-ASI, Association suisse des infirmières et infirmiers, Secrétariat central, Choisystrasse 1, Case postale 8124, 3001 Berne, [www.sbk-asi.ch](http://www.sbk-asi.ch), n° de commande: 1153.

#### «Ma era solo per ridere!» Una guida per proteggersi dalle molestie sessuali – per curanti e altri professionisti del settore sanitario

*Associazione svizzera delle infermiere e degli infermieri ASI (ed.)*

Chi svolge una professione in ambito sanitario è confrontato con tutta una serie di situazioni particolari

che comportano il rischio di molestie sessuali. Questa guida edita dall'ASI le passa in rassegna e mostra ai professionisti del settore sanitario come proteggersi da e in situazioni delicate.

(2009) Opuscolo, 49 pagine. Distribuzione: SBK-ASI, Associazione svizzera delle infermiere e degli infermieri, Segretariato centrale, Choisystrasse 1, Casella postale 8124, 3001 Berna, [www.sbk-asi.ch](http://www.sbk-asi.ch), numero d'ordinazione: 1154.

**«Verstehen Sie keinen Spass, Schwester?» Ein Leitfaden zum Schutz vor sexueller Belästigung für Pflegefachpersonen und andere Erwerbstätige im Gesundheitswesen**

*Schweizer Berufsverband der Pflegefachfrauen und Pflegefachmänner SKB (Hg.)*

In Pflegeberufen gibt es ganz spezifische Situationen, in denen sexuelle Belästigung zum Thema werden kann. Die Broschüre spricht diese an und zeigt, wie sich die Pflegenden vor und in heiklen Situationen schützen können.

(2009) Broschüre, 49 Seiten. Vertrieb: SKB-ASI Schweizer Berufsverband der Pflegefachfrauen und Pflegefachmänner, Geschäftsstelle, Choisystrasse 1, Postfach 8124, 3001 Bern, [www.sbk-asi.ch](http://www.sbk-asi.ch), Bestellnummer: 1152.

**Harcèlement sexuel sur le lieu de travail. Conseils destinés aux employées et employés**

*Bureau fédéral de l'égalité entre femmes et hommes BFEG et Secrétariat d'Etat à l'économie SECO (éd.)*

Informations sur les effets et les conséquences du harcèlement sexuel. Exposé des devoirs des employeurs et employeuses et des droits des travailleurs et travailleuses.

(2008) Brochure, 17 pages. Diffusion: OFCL, Diffusion publications, CH-3003 Berne, [www.publicationsfederales.admin.ch](http://www.publicationsfederales.admin.ch), n° de commande: 301.922.f. Téléchargement: [www.harcelement-sexuel.ch](http://www.harcelement-sexuel.ch).

**Sexuelle Belästigung am Arbeitsplatz. Ein Ratgeber für Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer**

*Eidgenössisches Büro für die Gleichstellung von Frau und Mann EBG und Staatssekretariat für Wirtschaft SECO (Hg.)*

Der Ratgeber informiert über Wirkungen und Folgen sexueller Belästigung. Er bespricht die Pflichten der Arbeitgebenden und die Rechte der Arbeitnehmenden.

(2008) Broschüre, 17 Seiten. Vertrieb: BBL, Vertrieb Bundespublikationen, CH-3003 Bern, [www.bundespublikationen.admin.ch](http://www.bundespublikationen.admin.ch), Bestellnummer: 301.922.d. Download: [www.sexuelle-belastigung.ch](http://www.sexuelle-belastigung.ch).

**A guide for employees. Sexual harassment in the workplace**

*Federal Office for Gender Equality FOGE and State Secretariat for Economic Affairs SECO (eds.)*

(2010) Brochure, 17 pages. Distribution: BBL, Vertrieb Bundespublikationen, CH-3003 Bern, [www.bundespublikationen.admin.ch](http://www.bundespublikationen.admin.ch), Item number: 301.922.e. Download: [www.sexual-harassment.ch](http://www.sexual-harassment.ch).

**Molestie sessuali sul posto di lavoro. Una guida per le lavoratrici e i lavoratori**

*Ufficio federale per l'uguaglianza fra donna e uomo UFU e Segreteria di Stato dell'economia SECO (ed.)*

La guida informa sugli effetti e le conseguenze delle molestie sessuali. Discute i doveri dei datori di lavoro e i diritti delle lavoratrici e dei lavoratori.

(2008) Opuscolo, 17 pagine. Distribuzione: UFCL, Distribuzione pubblicazioni, CH-3003 Berna,

www.pubblicazionifederali.admin.ch, numero d'ordinazione: 301.922.i. Download: [www.molestie-sessuali.ch](http://www.molestie-sessuali.ch).

### **Harcèlement sexuel sur le lieu de travail. Une information pour les employé-e-s**

*Conférence romande et tessinoise des offices cantonaux de protection des travailleurs et Conférence latine des déléguées à l'égalité entre femmes et hommes (éd.)*

Le dépliant, destiné au personnel des entreprises, informe quant au harcèlement sexuel sur le lieu de travail. Il contient également des adresses utiles.

(2003) Dépliant, 6 pages. Commandes: Office cantonal de l'Inspection et des Relations du Travail, 35, rue des Noirettes, 1227 Carouge, 022 388 29 29. Téléchargement: [www.geneve.ch](http://www.geneve.ch).

### **Lustig, lästig, stopp!**

*Fachstelle für die Gleichstellung von Frau und Mann des Kantons Basel-Landschaft (Hg.)*

Anhand von Beispielen gibt die Broschüre Auskunft darüber, was Unternehmen und Führungsverantwortliche gegen sexuelle Belästigung tun können.

(2002) Broschüre, 15 Seiten, zu beziehen bei: Fachstelle für die Gleichstellung von Frau und Mann, Kreuzboden 1a, Postfach, 4410 Liestal, 061 926 82 82, [ffg@fkf.bl.ch](mailto:ffg@fkf.bl.ch).

### **Sexuelle Belästigung im Musikunterricht**

*FrauenMusikForum FMF (Hg.)*

Der Leitfaden zur Prävention sexueller Belästigung setzt sich mit den Besonderheiten des Musikunterrichts auseinander. Er eignet sich sowohl für Unterrichtende als auch für Studierende, Schülerinnen und Schüler an Musik(hoch)schulen.

(1999) Broschüre, 22 Seiten, zu beziehen bei: FrauenMusikForum Schweiz FMF, Konsumstrasse 6, 3007 Bern, 031 372 72 15, [fmf@dplanet.ch](mailto:fmf@dplanet.ch).

### **Mit mir nicht! – Sexuelle Belästigung am Arbeitsplatz**

*Stabsstelle Chancengleichheit SCG der Regierung des Fürstentums Liechtenstein (Hg.)*

Die Broschüre eignet sich als Ratgeber für Betroffene. Es werden Beispiele sexueller Belästigung thematisiert und Massnahmen besprochen, wie sich Opfer erfolgreich wehren können.

(2006) Broschüre, 21 Seiten, zu beziehen bei: Stabsstelle Chancengleichheit SCG der Regierung des Fürstentums Liechtenstein, 00423 236 60 60, [info@scg.llv.li](mailto:info@scg.llv.li), [www.scg.llv.li](http://www.scg.llv.li).

### **Sexuelle Belästigung am Arbeitsplatz: Informationen und Leitfaden**

*Stadt Winterthur (Hg.)*

Der Leitfaden steht im Zeichen einer aktiven Präventionspolitik in der Stadtverwaltung von Winterthur. Er führt aus, was unter sexueller Belästigung zu verstehen ist, welche Folgen sie für die Betroffenen und den Betrieb haben kann und wie vorzugehen ist, wenn es zu einem Vorfall kommt.

(2005) Broschüre, 16 Seiten. Download: [www.personalamt.winterthur.ch](http://www.personalamt.winterthur.ch).

### **Souffrance au travail, harcèlement psychologique (mobbing), harcèlement sexuel**

*Syndicat des services publics, Genève (éd.)*

Brochure traitant du harcèlement sexuel ainsi que du mobbing et fournissant des conseils pratiques. Destinée aux personnes concernées.

(2001) Brochure, 26 pages. Commandes: SSP Genève, Secrétariat, 6, rue des Terreaux-du Temple,

1201 Genève, 022 741 50 80, [sspge@worldcom.ch](mailto:sspge@worldcom.ch). Téléchargeable au format PDF sur [www.ssp-vpod.ch](http://www.ssp-vpod.ch).

### **Sexuelle Belästigung am Arbeitsplatz. Ein Leitfaden für Frauen, die sich sexuell belästigt fühlen**

*Unia. Die Gewerkschaft (Hg.)*

Der Leitfaden wendet sich an Frauen, die sexuell belästigt werden. Er definiert, was als sexuelle Belästigung gilt und zeigt die Möglichkeiten um sich dagegen zu wehren auf.

(2009) Broschüre, 16 Seiten, zu beziehen bei: Unia Zentralsekretariat, Weltpoststrasse 20, Postfach 272, 300 Bern 15 oder unter der Mailadresse [vip@unia.ch](mailto:vip@unia.ch). Download:

[http://www.unia.ch/uploads/media/Brosch\\_SexuelleBelaestigung\\_A6\\_dt.pdf](http://www.unia.ch/uploads/media/Brosch_SexuelleBelaestigung_A6_dt.pdf).

Diese Broschüre ist in Albanisch, Deutsch, Französisch, Italienisch, Portugiesisch, Serbokroatisch (südslawisch) und Türkisch erhältlich.

### **Molestie sessuali sul posto di lavoro. Una guida per le donne che si sentono molestate sessualmente**

*Unia. Il sindacato (ed.)*

Destinata alle donne vittime di molestie sessuali, questa guida definisce cosa è considerato molestia sessuale e indica come è possibile difendersi.

(2009) Opuscolo, 16 pagine. Distribuzione: Unia, Segretariato centrale, Weltpoststrasse 20, Casella postale 272, 3000 Berna 15, oppure indirizzo mail [vip@unia.ch](mailto:vip@unia.ch). Download:

[http://www.unia.ch/uploads/media/Brosch\\_SexuelleBelaestigung\\_A6\\_it\\_02.pdf](http://www.unia.ch/uploads/media/Brosch_SexuelleBelaestigung_A6_it_02.pdf).

L'opuscolo è disponibile in albanese, francese, italiano, portughese, serbo-croato (slavo meridionale), tedesco e turco.

### **Le harcèlement sexuel au travail. Guide à l'attention des femmes qui se sentent harcelées sexuellement**

*Unia. Le Syndicat (éd.)*

Ce guide s'adresse aux femmes victimes de harcèlement sexuel. Il explique ce qu'on entend par harcèlement sexuel et montre comment se défendre face à un tel comportement.

(2009) Brochure, 16 pages. Commandes: Unia, Secrétariat central, Weltpoststrasse 20, Case postale 272, 3003 Berne 15 ou par courrier électronique à [vip@unia.ch](mailto:vip@unia.ch). Téléchargement:

[http://www.unia.ch/uploads/media/Brosch\\_SexuelleBelaestigung\\_A6\\_fr\\_01.pdf](http://www.unia.ch/uploads/media/Brosch_SexuelleBelaestigung_A6_fr_01.pdf).

La brochure est disponible en albanais, allemand, français, italien, portugais, serbo-croate (slave du sud) et turc.

### **«Nein» sagen! Was tun bei sexueller Belästigung am Arbeitsplatz und im Studium**

*Universität Basel (Hg.)*

Die Broschüre informiert Betroffene bei sexueller Belästigung und bietet konkret Unterstützung an.

(2000) Broschüre, 18 Seiten, zu beziehen bei: Rektorat der Universität Basel, Ressort Chancengleichheit, Petersgraben 35, Postfach, 4003 Basel, 061 267 12 95/46 oder anschauen unter

[www.zuv.unibas.ch/chancengleichheit](http://www.zuv.unibas.ch/chancengleichheit).

## Entreprises et administrations

### **Harcèlement sexuel sur le lieu de travail. Informations à l'intention des employeuses et employeurs**

*Bureau fédéral de l'égalité entre femmes et hommes BFEG et Secrétariat d'Etat à l'économie SECO (éd.)*

Les employeuses, employeurs ainsi que les personnes occupant une fonction dirigeante trouveront dans cette brochure une définition du harcèlement sexuel, des informations sur les bases légales existant en la matière, les mesures préventives indiquées et la façon de procéder lorsqu'un cas de harcèlement sexuel survient dans leur entreprise.

(2008) Brochure, 29 pages. Diffusion: OFCL, Diffusion publications, CH-3003 Berne, [www.publicationsfederales.admin.ch](http://www.publicationsfederales.admin.ch), n° de commande: 301.926.f. Téléchargement: [www.harcelement-sexuel.ch](http://www.harcelement-sexuel.ch).

### **Sexuelle Belästigung am Arbeitsplatz. Informationen für Arbeitgeberinnen und Arbeitgeber**

*Eidgenössisches Büro für die Gleichstellung von Frau und Mann EBG und Staatssekretariat für Wirtschaft SECO (Hg.)*

In dieser Broschüre erhalten ArbeitgeberInnen und Personen mit Leitungsfunktionen Informationen darüber, wie sexuelle Belästigung definiert wird, welche gesetzliche Grundlagen es dazu gibt, welche präventiven Massnahmen angezeigt sind und wie vorzugehen ist, wenn in ihrem Betrieb ein Fall von sexueller Belästigung auftritt.

(2008) Broschüre, 29 Seiten. Vertrieb: BBL, Vertrieb Bundespublikationen, CH-3003 Bern, [www.bundespublikationen.admin.ch](http://www.bundespublikationen.admin.ch), Bestellnummer: 301.926.d. Download: [www.sexuelle-belastigung.ch](http://www.sexuelle-belastigung.ch)

### **Information for employers. Sexual harassment in the workplace**

*Federal Office for Gender Equality FOGE and State Secretariat for Economic Affairs SECO (eds.)*

(2010) Brochure, 29 pages. Distribution: BBL, Vertrieb Bundespublikationen, CH-3003 Bern, [www.bundespublikationen.admin.ch](http://www.bundespublikationen.admin.ch), Item number: 301.926.e. Download: [www.sexual-harassment.ch](http://www.sexual-harassment.ch)

### **Molestie sessuali sul posto di lavoro. Informazioni per le datrici e i datori di lavoro**

*Ufficio federale per l'uguaglianza fra donna e uomo UFU e Segreteria di Stato dell'economia SECO (ed.)*

Questo opuscolo fornisce alle datrici e ai datori di lavoro, nonché alle persone con mansioni dirigenziali informazioni sulla definizione delle molestie sessuali, le basi legali in materia, le misure di prevenzione indicate e il modo di procedere qualora nelle loro imprese si verificasse un caso di molestie sessuali.

(2008) Opuscolo, 29 pagine. Distribuzione: UFCL, Distribuzione pubblicazioni, CH-3003 Berna, [www.pubblicazionifederali.admin.ch](http://www.pubblicazionifederali.admin.ch), numero d'ordinazione: 301.926.i. Download: [www.molestie-sessuali.ch](http://www.molestie-sessuali.ch).

### **Harcèlement sexuel au travail. Une information pour les responsables d'entreprise**

*Conférence romande et tessinoise des offices cantonaux de protection des travailleurs et Conférence latine des déléguées à l'égalité entre femmes et hommes (éd.)*

Dépliant destiné aux responsables d'entreprises. Informe quant au harcèlement sexuel sur le lieu de travail et contient également des adresses utiles.

(2003) Dépliant, 6 pages. Commandes: Office cantonal de l'Inspection et des Relations du Travail, 35, rue des Noirettes, 1227 Carouge, 022 388 29 29. Téléchargement: [www.geneve.ch](http://www.geneve.ch).

### **Sexuelle Belästigung am Arbeitsplatz. Materialien zur Ausbildung von Personalverantwortlichen und Führungskräfte**

*Lu Decurtins, Bettina Kurz, Judith Wissmann Lukesch*

Die Broschüre und die CD-ROM wendet sich an Dozierende, die Personalfachleute und Führungskräfte unterrichten. Der Stoff ist in die sechs Module Grundlagen, Prävention, rechtliche Grundlagen, Interventionen, Beratung, Funktionen und Verantwortlichkeiten gegliedert. Die Materialien enthalten Informationen für Dozierende sowie Arbeitsblätter für Studierende.

(2008), Broschüre und CD-ROM. Herausgabe und Vertrieb: Eidgenössisches Büro für die Gleichstellung von Frau und Mann EBG, Schwarztorstrasse 51, 3003 Bern, [bestellung@ebg.admin.ch](mailto:bestellung@ebg.admin.ch).

### **Sexuelle Belästigung – was tun? Ein Leitfaden für Betriebe**

*Véronique Ducret*

Der Leitfaden für Betriebe und Führungspersonen bietet einen praxisorientierten Einblick. Er zeigt konkret und Schritt für Schritt, was Betriebe tun müssen, um den gesetzlichen Anforderungen zu genügen und gezielt gegen sexuelle Belästigung vorzugehen. Im Anhang finden sich ein Musterreglement und nützliche Adressen.

(2004) 151 Seiten, Verlag v/d/f, 8029 Zürich, ISBN 3-7281-2858-9, 36 CHF.

### **Pour une entreprise sans harcèlement sexuel. Un guide pratique**

*Véronique Ducret*

Depuis le 1er juillet 1996, la loi est explicite: les entreprises en Suisse ont la responsabilité de prendre des mesures pour prévenir le harcèlement sexuel en leur sein ou d'y mettre fin le cas échéant. Cette mission complexe exige des directions, des services des ressources humaines et des cadres qu'ils aient des connaissances et une formation en la matière. Ce guide a pour objectif de fournir aux responsables d'entreprises, de même qu'aux syndicalistes, des pistes de réflexion et surtout des outils leur permettant d'appliquer la loi. Il propose des solutions et des procédures adaptables à chaque environnement spécifique.

(2001, 2008 2<sup>e</sup> édition) 160 pages, Georg Editeur, Genève, ISBN 978-2-8257-0954-2, 36 CHF.

### **Molestie sessuali sul posto di lavoro. Guida pratica per le aziende**

*Véronique Ducret*

La guida per le aziende e le persone con mansioni dirigenziali è orientata alla pratica. Mostra concretamente passo dopo passo cosa occorre fare per soddisfare i requisiti imposti dalla legge e combattere in modo mirato le molestie sessuali. Nell'appendice si trova un regolamento modello.

(2005) Edizioni Ulivo, 6828 Balerna, 157 pagine, ISBN 88-88530-26-6, 25 CHF. Download: [www.2e-observatoire.com/downloads/livres/livre3\\_b.pdf](http://www.2e-observatoire.com/downloads/livres/livre3_b.pdf).

### **Sexuelle Belästigung, Mobbing und Diskriminierung am Arbeitsplatz**

*Eidgenössische Materialprüfungs- und Forschungsanstalt EMPA (Hg.)*

Das Informationsdossier zeigt an einem konkreten Beispiel, wie ein Unternehmen sich dem Thema der sexuellen Belästigung angenommen hat. Ein Merkblatt, eine Grundsatzerklärung und Hinweise auf gesetzliche Bestimmungen finden sich als Beilage.

(2003) Informationsdossier der eidgenössischen Materialprüfungs- und Forschungsanstalt EMPA, 16 Seiten, zu beziehen über: [www.empa.ch](http://www.empa.ch), als PDF herunterladbar.

### **Informationsdossier zur sexuellen Belästigung am Arbeitsplatz**

*Eidgenössisches Personalamt EPA (Hg.)*

Ein ausführliches Informationsdossier, das viele Aspekte der sexuellen Belästigung diskutiert: rechtliche Grundlagen, Grundsatzklärungen, Definition, Vorgehen, Rechtsweg und Sanktionen. Im Anhang finden sich ein Musterreglement und eine ausführliche Literaturliste.

(2003) Informationsdossier des Eidgenössischen Personalamtes, 44 Seiten, zu beziehen bei: Eidgenössisches Personalamt, Eigerstrasse 71, CH-3003 Bern, Tel. 031 322 62 65, [info@epa.admin.ch](mailto:info@epa.admin.ch).

### **Harcèlement sexuel sur le lieu de travail**

*Office fédéral du personnel OFPER (éd.)*

Dossier d'information détaillé traitant de nombreux aspects du harcèlement sexuel: bases juridiques, déclarations de principe, définition, procédure, voies de droit et sanctions. Un modèle de règlement et une bibliographie détaillée figurent en annexe.

(2003) Dossier de l'Office fédéral du personnel, 44 pages. Commandes: Office fédéral du personnel, Eigerstrasse 71, CH-3003 Berne, 031 322 62 65, fax 031 322 78 05, [info@epa.admin.ch](mailto:info@epa.admin.ch).

### **Sexuelle Belästigung am Arbeitsplatz. Kurzinformationen für Unternehmensleitungen und Führungskräfte**

*Fachstellen für Gleichstellung des Kantons und der Stadt Zürich (Hg.)*

Die Broschüre definiert den Begriff sexuelle Belästigung, enthält Hinweise auf die rechtlichen Grundlagen und auf präventive Schritte sowie wichtige Adressen, für Unternehmen, die Unterstützung suchen.

(2011) Broschüre, 12 Seiten, zu beziehen bei Stadt Zürich Fachstelle für Gleichstellung, Stadthausquai 17, Postfach, 8022 Zürich, 044 412 48 68, [gleichstellung.ch/Gleichstellung](http://gleichstellung.ch/Gleichstellung) oder Fachstelle für Gleichstellung von Frau und Mann des Kantons Zürich, Neumühlequai 10

Postfach, 8090 Zürich, E-Mail [gleichstellung@ji.zh.ch](mailto:gleichstellung@ji.zh.ch). Download:

[http://www.ffg.zh.ch/internet/justiz\\_innere/ffg/de/gewalt/projekte\\_veroeffentlichungen/kampagne\\_gegen\\_sexuellebelaestigung.html](http://www.ffg.zh.ch/internet/justiz_innere/ffg/de/gewalt/projekte_veroeffentlichungen/kampagne_gegen_sexuellebelaestigung.html).

### **Materialien für eine Präventionskampagne gegen sexuelle Belästigung am Arbeitsplatz**

*Fachstellen für Gleichstellung des Kantons und der Stadt Zürich (Hg.)*

Mit den Materialien der Präventionskampagne gegen sexuelle Belästigung am Arbeitsplatz sollen auch leseungewohnte oder fremdsprachige Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter erreicht werden. Die Materialien der Kampagne sollen auf anschauliche Weise zum Nachdenken und Diskutieren über das Thema anregen. Die Materialien wurden so konzipiert, dass Unternehmen mit relativ geringem Aufwand eine auf ihren Betrieb zugeschnittene Präventionskampagne realisieren können. Sie können aus sechs verschiedenen Sujets wählen, die je nach Bedürfnis in verschiedener Form und mehreren Kombinationen eingesetzt werden können: Ein Faltprospekt für Mitarbeitende mit Informationen über sexuelle Belästigung (deutsch und mehrsprachig), eine vielseitig einsetzbare Postkarte, Informationen für Führungskräfte sowie Vorschläge zur Umsetzung der Kampagne. Weitere Hinweise finden Sie auf der Website der kantonalen Gleichstellungsstelle.

(2011<sup>2</sup>) Fachstelle für Gleichstellung von Frau und Mann des Kantons Zürich, Neumühlequai 10 Postfach, 8090 Zürich, E-Mail [gleichstellung@ji.zh.ch](mailto:gleichstellung@ji.zh.ch), Preis nach Vereinbarung.

### **Verankerte Gleichstellung?**

*Lilian Fankhauser*

Die Studie des Schweizerischen Gewerkschaftsbundes vergleicht in einer branchenübergreifenden Analyse der Gleichstellung von Frau und Mann privatrechtliche und öffentlich-rechtliche Gesamtarbeitsverträge u.a. auch unter dem Gesichtspunkt sexueller Belästigung am Arbeitsplatz.

(2002) Dossier 15, 56 Seiten, zu beziehen bei: Schweizerischer Gewerkschaftsbund, Monbijoustrasse 61, 3000 Bern 23, 031 377 01 01 oder als Word-Datei, E-Mail: [info@sgb.ch](mailto:info@sgb.ch).

### **Molestie sessuali nei luoghi di lavoro. Guida pratica di auto-aiuto per dirigenti, quadri e dipendenti**

*Massimo Santinello*

In questa guida – attraverso esercitazioni, schede per l'automonitoraggio, testimonianze, casi da risolvere, sentenze della magistratura – troverete risposte anche a quesiti come questi: Chi sono i molestatori? Qual è il confine tra comportamenti amichevoli o disponibilità sessuale?

(1998) Franco Angeli, Milano, 128 pagine, ISBN 88-464-0854-3, 12.40 €.

### **Tipps für Arbeitgeber Nr. 23 Das Gleichstellungsgesetz (GIG) vom 24. März 1995**

*Schweizerischer Arbeitgeberverband (Hg.)*

In einer Broschüre bespricht der schweizerische Arbeitgeberverband das Gleichstellungsgesetz und informiert Arbeitgebende, was sie im Hinblick auf die gesetzlichen Bestimmungen an Präventionsmassnahmen gegen sexuelle Belästigung am Arbeitsplatz vorzukehren haben.

(1995) Broschüre, 12 Seiten, zu beziehen bei: Schweizerischer Arbeitgeberverband, Hegibachstrasse 47, Postfach, 8032 Zürich, 044 421 17 17, [verband@arbeitgeber.ch](mailto:verband@arbeitgeber.ch).

### **Agissons ensemble contre le harcèlement sexuel et le mobbing!**

*ssp (éd.)*

Cette brochure traite des causes et conséquences du harcèlement sexuel et propose des mesures de prévention. Elle est complétée par un modèle de convention.

(2008) Brochure, 38 pages. Commandes: ssp, Secrétariat central, Av. Ruchonnet 45 bis, Case postale 1360, 1001 Lausanne, 021 340 00 00, [central@ssp-vpod.ch](mailto:central@ssp-vpod.ch). Téléchargement: <http://www.ssp-vpod.ch/femmes/harcelement.html>.

### **gemeinsam gegen sexuelle belästigung, mobbing und diskriminierung**

*vpod (Hg.)*

Die Broschüre bespricht Ursachen und Auswirkungen sexueller Belästigung und schlägt Präventionsmassnahmen vor. Ergänzt wird die Broschüre durch eine Vereinbarung zum Schutz sexueller Belästigung. Im Anhang findet sich eine Mustervereinbarung.

(2005<sup>3</sup>) Broschüre, 24 Seiten, zu beziehen bei: vpod, Zentralsekretariat, Birmensdorferstrasse 67, Postfach 8279, 8036 Zürich, 044 266 52 52, [vpod@vpod-ssp.ch](mailto:vpod@vpod-ssp.ch).

### **Guide pour les employeurs No 23 La loi sur l'égalité (LEg) du 24 mars 1995**

*Union patronale suisse (éd.)*

L'Union patronale suisse y débat de la loi sur l'égalité et informe les employeuses et employeurs des mesures à prendre eu égard aux dispositions légales, pour prévenir le harcèlement sexuel sur le lieu de travail.

(1995) Guide, 12 pages. Commandes: Union patronale suisse, Hegibachstrasse 47, Case postale, 8032 Zurich, 044 421 17 17, [verband@arbeitgeber.ch](mailto:verband@arbeitgeber.ch).

## Institutions de formation

### **Harcèlement sexuel – Aide-mémoire 209**

*Centre suisse de services Formation professionnelle CSFO / orientation professionnelle, universitaire et de carrière (éd.)*

Cet aide-mémoire s'adresse aux responsables de la formation professionnelle. Il indique comment s'y prendre face à un cas concret de harcèlement sexuel, quelles sont les obligations de l'entreprise et les bases légales dans lesquelles elles sont définies.

(2009) Aide-mémoire, 6 pages. Distribution: CSFO Distribution, SDBB Versandbuchhandlung, Zürichstrasse 98, 8600 Dübendorf 0848 999 002, [distribution@csfo.ch](mailto:distribution@csfo.ch). Téléchargement: <http://www.formationprof.ch/download/am209.pdf>.

### **Molestie sessuali – Promemoria 209**

*Centro svizzero di servizio Formazione professionale CSFO / orientamento professionale, universitario e di carriera (ed.)*

Questo promemoria si rivolge alle formatrici e ai formatori, descrive come procedere in casi concreti di molestie sessuali e illustra la situazione giuridica per l'azienda formatrice.

(2009) Opuscolo, 6 pagine. Distribuzione: CSFO servizio vendita per corrispondenza, Zürichstrasse 98, 8600 Dübendorf 0848 999 002, [distribution@csfo.ch](mailto:distribution@csfo.ch). Download: <http://www.formazioneprof.ch/download/memo209.pdf>.

### **Sexuelle Belästigung – Merkblatt 209**

*Schweizerisches Dienstleistungszentrum Berufsbildung SDBB / Berufs-, Studien- und Laufbahnberatung (Hg.)*

Das Merkblatt wendet sich an Berufsbildnerinnen und Berufsbildner und beschreibt, was in einem konkreten Fall von sexueller Belästigung zu unternehmen ist und wie sich die rechtliche Situation für den Lehrbetrieb darstellt.

(2009) Broschüre, 6 Seiten. Vertrieb: SDBB Versandbuchhandlung, Zürichstrasse 98, 8600 Dübendorf, 0848 999 001, [vertrieb@sdbb.ch](mailto:vertrieb@sdbb.ch). Download: <http://www.berufsbildung.ch/download/mb209.pdf>.

### **«Schtöp sofort!»**

*Erziehungsdirektion des Kantons Bern, Mittelschul- und Berufsbildungsamt (Hg.)*

Die Broschüre informiert Schülerinnen und Schüler sowie Lernende darüber, was sie über sexuelle Belästigung wissen sollten, wie sie sich dagegen wehren können und wo sie im Kanton Bern Hilfe erhalten.

(2008) Broschüre, 12 Seiten, zu beziehen bei: Mittelschul- und Berufsbildungsamt, Kasernenstrasse 27, 3000 Bern 22. Download: [www.erz.be.ch/site/fb-sonicht.pdf](http://www.erz.be.ch/site/fb-sonicht.pdf).

**«Arrête tout de suite!»** Direction de l'instruction publique du canton de Berne, Office de l'enseignement secondaire du 2<sup>e</sup> degré et de la formation professionnelle (éd.)

Cette brochure explique aux élèves et apprenti·e·s ce qu'on entend par harcèlement sexuel, comment se défendre face à un tel comportement et à qui s'adresser pour obtenir de l'aide.

(2008) Brochure, 12 pages. Distribution: Office de l'enseignement secondaire du 2<sup>e</sup> degré et de la formation professionnelle, Kasernenstrasse 27, 3000 Berne 22. Téléchargement:

[http://www.erz.be.ch/erz/fr/index/berufsbildung/lehrbetriebe\\_lernende.assetref/content/dam/documents/ERZ/MBA/fr/MigWeb08-ABS-fr/flyer-harc%C3%A8lement-sexuel-sur-le-lieu-d-apprentissage.pdf](http://www.erz.be.ch/erz/fr/index/berufsbildung/lehrbetriebe_lernende.assetref/content/dam/documents/ERZ/MBA/fr/MigWeb08-ABS-fr/flyer-harc%C3%A8lement-sexuel-sur-le-lieu-d-apprentissage.pdf).

### **Sexuelle Belästigung in der Berufsbildung. Die wichtigsten Informationen für Berufsbildnerinnen, Berufsbildner und Lehraufsicht**

*Gleichstellungsbüro Basel-Stadt (Hg.)*

Die Broschüre definiert den Begriff sexuelle Belästigung, erläutert die rechtliche Lage und gibt Hinweise auf Literatur und Auskunftsstellen.

(2008), Broschüre 18 Seiten, zu beziehen beim Gleichstellungsbüro der Stadt Basel, [gbs@bs.ch](mailto:gbs@bs.ch) oder als PDF unter [www.gleichstellung.bs.ch/publikation\\_druckversion\\_juni\\_06.pdf](http://www.gleichstellung.bs.ch/publikation_druckversion_juni_06.pdf).

### **Persönliche Grenzen respektieren. Sexuelle Belästigung – ein Thema an Berufsschulen. Führungsinstrumente für Schulleitungen**

*Ein Kooperationsprojekt der Fachstelle für Gleichstellung von Frau und Mann des Kantons Basel-Landschaft, der Fachstelle für Gleichstellung von Frau und Mann des Kantons Bern und der Fachstelle für Gleichberechtigungsfragen des Kantons Zürich in Zusammenarbeit mit bildbar*

Persönliche Grenzen haben sich verschoben. Nicht immer sind sie klar und verständlich. Nicht immer werden sie respektiert. Ein professioneller Umgang mit dem Thema schafft Orientierung für Lernende, Lehrpersonen und Mitarbeitende.

(2007) Broschüre, 29 Seiten, als Download unter [www.equality.ch/d/publikationen.htm#grenzen](http://www.equality.ch/d/publikationen.htm#grenzen).

### **Persönliche Grenzen respektieren. Sexuelle Belästigung – ein Thema an Berufsschulen. Empfehlungen zur Unterstützung von Schulentwicklungsprozessen**

*Ein Kooperationsprojekt der Fachstelle für Gleichstellung von Frau und Mann des Kantons Basel-Landschaft, der Fachstelle für Gleichstellung von Frau und Mann des Kantons Bern und der Fachstelle für Gleichberechtigungsfragen des Kantons Zürich in Zusammenarbeit mit bildbar*

Persönliche Grenzen haben sich verschoben. Nicht immer sind sie klar und verständlich. Nicht immer werden sie respektiert. Ein professioneller Umgang mit dem Thema schafft Orientierung für Lernende, Lehrpersonen und Mitarbeitende.

(2007) Broschüre, 5 Seiten, als Download unter [www.equality.ch/d/publikationen.htm#grenzen](http://www.equality.ch/d/publikationen.htm#grenzen).

### **Sexuelle Belästigung im Musikunterricht**

*FrauenMusikForum FMF (Hg.)*

Der Leitfaden zur Prävention sexueller Belästigung setzt sich mit den Besonderheiten des Musikunterrichts auseinander. Er eignet sich sowohl für Unterrichtende als auch für Studierende, Schülerinnen und Schüler an Musik(hoch)schulen.

(1999) Broschüre, 22 Seiten, zu beziehen bei: FrauenMusikForum Schweiz FMF, Konsumstrasse 6, 3007 Bern, 031 372 72 15, [fmf@dplanet.ch](mailto:fmf@dplanet.ch).

### **Persönliche Grenzen kennen und respektieren**

*LCH Dachverband Schweizer Lehrerinnen und Lehrer in Zusammenarbeit mit dem Beratungsunternehmen bildbar und den kantonalen Fachstellen für Gleichstellung Basel-Landschaft, Bern und Zürich*

Verschiedene Vorfälle von sexuellen Übergriffen unter Jugendlichen haben zu heftigen Diskussionen in der Öffentlichkeit geführt. Die Schulen werden zu härterem Durchgreifen und konsequenter Sanktionierung von Grenzverletzungen aufgefordert. Was bedeutet das im konkreten Schulalltag? Die Broschüre beantwortet Fragen, die sich in diesem Zusammenhang stellen.

(2007), Broschüre, 23 Seiten, zu beziehen bei LCH-Sekretariat, Ringstrasse 54, 8057 Zürich, 044 315 54 54, [adressen@lch.ch](mailto:adressen@lch.ch), oder als Download unter [www.lch.ch/lch/publikationen/lch-download.html](http://www.lch.ch/lch/publikationen/lch-download.html).

### **«Nein» sagen! Was tun bei sexueller Belästigung am Arbeitsplatz und im Studium**

*Universität Basel (Hg.)*

Die Broschüre informiert Betroffene bei sexueller Belästigung und bietet konkret Unterstützung an.

(2000) Broschüre, 18 Seiten, zu beziehen bei: Rektorat der Universität Basel, Ressort Chancengleichheit, Petersgraben 35, Postfach, 4003 Basel, 061 267 12 95/46 oder anschauen unter [www.zuv.unibas.ch/chancengleichheit](http://www.zuv.unibas.ch/chancengleichheit).

## **Institutions sociales, personnel de la santé publique, Eglises**

### **Hinschauen wahrnehmen handeln**

*Beauftragter für die Aus- und Weiterbildung der Pfarrerinnen und Pfarrer der reformierten Landeskirche Zürich (Hg.)*

Die ausführliche Broschüre thematisiert sexuelle Belästigung im kirchlichen Kontext. Sie bespricht verschiedene Formen der Ausnützung und Gewalt, beleuchtet den Umgang mit Opfern und Tätern, diskutiert das Vorgehen bei Verdacht und stellt Interventionsmöglichkeiten vor. Die Broschüre eignet sich für Kirchgemeinden und kirchliche Mitarbeitende.

(2003) Informationsdossier, 52 Seiten, zu beziehen bei: a+w, Aus- und Weiterbildung der Pfarrerinnen und Pfarrer, Blaufahnenstrasse 10, 8001 Zürich, 044 258 92 54, [aw@ref.ch](mailto:aw@ref.ch).

### **Travailler ensemble dans le respect mutuel. Harcèlement sexuel et abus sexuels sur les lieux de travail de l'Eglise.**

*Eglises réformées Berne – Jura – Soleure (éds.)*

Ce guide est une prise de position du Conseil synodal sur le thème du harcèlement sexuel sur le lieu de travail et des abus sexuels dans le cadre de l'aumônerie, de l'instruction religieuse, de l'animation de jeunesse et de la diaconie.

(2009), Brochure, 32 pages, distribution : Eglises réformées Berne-Jura-Soleure, Service centraux, Bürenstrasse 12, case postale, 3000 Berne 23, 031 370 28 28, [zd\(at\)refbejuso.ch](mailto:zd(at)refbejuso.ch). Téléchargement: [http://www.refbejuso.ch/fileadmin/user\\_upload/Downloads/Francais/Brochures/brochure\\_harcement\\_sexuel\\_\\_f\\_\\_2\\_.pdf](http://www.refbejuso.ch/fileadmin/user_upload/Downloads/Francais/Brochures/brochure_harcement_sexuel__f__2_.pdf).

### **Respektvoll und wertschätzend zusammenarbeiten. Sexuelle Belästigung und sexuelle Ausbeutung am Arbeitsplatz Kirche**

*Reformierte Kirchen Bern – Jura – Solothurn (Hg.)*

Mit dem Leitfaden nimmt der Synodalrat Stellung zum Thema sexuelle Belästigung am Arbeitsplatz und sexuelle Ausbeutung in Seelsorge, Unterricht, Jugendarbeit und Sozialdiakonie.

(2009), Broschüre, 32 Seiten, zu beziehen bei: Reformierte Kirchen Bern – Jura – Solothurn, Zentrale

Dienste, Bärenstrasse 12, Postfach, 3000 Bern 23, 031/370 28 28, zd@refbejuso.ch. Download:  
[http://www.refbejuso.ch/fileadmin/user\\_upload/Downloads/KES\\_KIS/KIS/II-A-3\\_Respektvoll\\_WEB.pdf](http://www.refbejuso.ch/fileadmin/user_upload/Downloads/KES_KIS/KIS/II-A-3_Respektvoll_WEB.pdf).

### **Voir et agir: Responsabilités des professionnel-le-s de la santé en matière de violence à l'égard des femmes**

*Lucienne Gillioz (éd.)*

L'article de Lucienne Gillioz traite du harcèlement sexuel dans le secteur de la santé. L'accent y est mis sur la politique en matière de formation. S'adresse aux responsables des ressources humaines dans le secteur de la santé.

(2003) Article, paru dans: Voir et agir: responsabilités des professionnel-le-s de la santé en matière de violence à l'égard des femmes, Editions Médecin & Hygiène, Genève, 319 pages, ISBN 2 8849 172 7, 49 CHF.

### **Sexuelle Belästigung und sexuelle Ausbeutung in der kirchlichen Arbeit**

*Regionaldekanat der Bistumsregion Aargau (Hg.)*

Die Broschüre gibt Auskunft über sexuelle Belästigung und Ausbeutung im Rahmen der kirchlichen Tätigkeit, bespricht Auswirkungen und Folgen und die rechtliche Situation. Mit der Broschüre wird auch ein Merkblatt abgegeben. Die Broschüre eignet sich für Mitarbeitende im kirchlichen Umfeld.

(2001) Broschüre, 21 Seiten, zu beziehen bei: Koordinationssekretariat, Bistumsregion St. Urs, Kanonengasse 24, 4410 Liestal, 061 921 73 63, [bischofsvikariat.sturs@bistum-basel.ch](mailto:bischofsvikariat.sturs@bistum-basel.ch).

## **Publications juridiques**

### **Kommentar zum Gleichstellungsgesetz**

*Claudia Kaufmann und Sabine Steiger-Sackmann (Hg.)*

Die Autorinnen thematisieren in ihrem Kommentar zum Gleichstellungsgesetz u.a. auch die sexuelle Belästigung am Arbeitsplatz. Juristisch Interessierte finden hier eine Auslegung der gesetzlichen Grundlagen.

(2009, 2. aktualisierte und ergänzte Auflage) Verlag Helbling-Lichtenhahn, Basel, 602 Seiten, ISBN 978-3-7190-2825-1, 92 CHF.

### **Commentaire de la loi sur l'égalité**

*Gabriel Aubert et Karine Lempen (éd.)*

Ce nouveau commentaire de la loi sur l'égalité traite notamment de la responsabilité des entreprises et administrations en cas de harcèlement sexuel sur le lieu de travail. Il contient de nombreuses références aux jugements rendus par les tribunaux.

(2011) Editions Slatkine, Genève

### **Rechtsfragen der sexuellen Belästigung und des Mobbing**

*Thomas Geiser*

Der Autor diskutiert Rechtsfragen rund um sexuelle Belästigung und Mobbing. Rechtsfolgen, die sich aus dem Zivilgesetzbuch ZGB und Obligationenrecht OR, dem Gleichstellungsgesetz GIG, dem Arbeitsgesetz und aufgrund des Kündigungsschutzes ergeben, werden besprochen. Thematisiert werden auch prozessuale Fragen wie die Beweislastverteilung, Untersuchungsgrundsatz und die Ver-

bandsklage.

(2001) Artikel erschienen in: Zeitschrift des Bernischen Juristenvereins, 2001 Jg. 137, 24 Seiten.

### **Sexuelle Belästigung aus strafrechtlicher Sicht**

*Kathrin Kummer*

Die Autorin beleuchtet das Thema der sexuellen Belästigung in ihrer Dissertation aus strafrechtlicher Sicht. Das Buch eignet sich für Juristinnen und Juristen und für juristisch Interessierte.

(2002) Verlag Paul Haupt, Bern/Stuttgart/Wien, 143 Seiten, ISBN 3 2580 6348 6, 42 CHF.

### **Le harcèlement sexuel sur le lieu de travail et la responsabilité civile de l'employeur. Le droit suisse à la lumière de la critique juridique féministe et de l'expérience états-unienne**

*Karine Lempen*

Dix ans après l'entrée en vigueur de la loi sur l'égalité, l'auteure fait le point sur le droit suisse applicable en cas de harcèlement sexuel sur le lieu de travail, moyennant une analyse systématique de la jurisprudence suisse, publiée ou inédite, portant sur ce sujet.

(2006) Schulthess. Genève/Zurich/Bâle, 386 pages, ISBN 3 7255 5186 3, 85 CHF.

### **Aperçu de la jurisprudence relative au harcèlement sexuel sur le lieu de travail**

*Karine Lempen*

L'auteure donne un aperçu de la jurisprudence suisse rendue ces quinze dernières années. Elle s'intéresse particulièrement à la façon dont les tribunaux ont interprété les dispositions de la loi sur l'égalité relatives à la définition du harcèlement sexuel et à l'étendue du devoir de l'employeur dans ce domaine.

(2007) Article paru dans: PJA Pratique Juridique Actuelle, numéro spécial, 2006/11, 9 pages.

### **Überblick über die Rechtsprechung zur sexuellen Belästigung am Arbeitsplatz**

*Karine Lempen*

Der Beitrag gibt einen Überblick über Rechtsprechung während der letzten fünfzehn Jahre. Es interessiert insbesondere die Art und Weise, wie die Gerichte die Bestimmungen des Gleichstellungsgesetzes zur Definition der sexuellen Belästigung am Arbeitsplatz in diesem Bereich ausgelegt haben.

(2007) Artikel, erschienen in: AJP Aktuelle Juristische Praxis, Sondernummer, 2007/11, 9 Seiten.

### **La responsabilité de l'entreprise pour un climat de travail sexiste: commentaire de l'arrêt du Tribunal fédéral, 1ère Cour civile, du 5 février 2007),**

*Karine Lempen.*

(2008) Article paru dans: Revue de droit du travail et d'assurance-chômage, 2008, p. 115-120.

### **Die Haftung des Unternehmens für ein sexistisches Arbeitsklima. Bundesgericht, Urteil vom 5. Februar 2007, 4C.289/2006 Mit Kommentar von**

*Karine Lempen*

(2008) ARVonline 2008 N. 466, Publikationsdatum: 28.08.2008, 6 Seiten.

## **Der Schutz der sexuellen Integrität am Arbeitsplatz am Beispiel des Kantons-Basel-Landschaft**

*Gabriella Matefi*

Ausgehend vom Gleichstellungsgesetz diskutiert die Autorin insbesondere Präventionsmassnahmen, die Arbeitgebende zugemutet werden können.

(2002), Artikel erschienen in: Basler Juristische Mitteilungen, 2002 Nr. 4, 15 Seiten.

## **Molestie sessuali sul lavoro. Fattispecie giuridica e tecniche di tutela**

*Alberto Pizzoferrato (ed.)*

L'opera rappresenta il più esauriente ed aggiornato contributo dottrinale all'analisi degli effetti giuridici del fenomeno delle molestie sessuali. Essa si struttura in una prima parte dedicata alla ricostruzione della fattispecie giuridica attraverso il ricorso alle definizioni normative contenute negli atti comunitari di soft law, nel diritto internazionale, nell'attuale progettazione legislativa interna.

(2000) Cedam, 416 pagine, ISBN 88-13-22822-8, 28.40 €.

## **Prävention gegen sexuelle Belästigung am Arbeitsplatz: aktueller Stand und ungelöste Probleme**

*Elisabeth Ryter*

Der Artikel beschreibt die wichtigsten Massnahmen und Instrumente, die sich im Zusammenhang mit der Prävention und mit dem betriebsinternen Vorgehen gegen Vorfälle von sexueller Belästigung in den letzten Jahren etabliert haben. Wie die Evaluation zum Gleichstellungsgesetz zeigt, werden die Massnahmen und Instrumente in grossen Unternehmen weit öfter angewendet bzw. eingesetzt als in den KMU.

(2007) Artikel, erschienen in: AJP Aktuelle Juristische Praxis, Sondernummer, 2007/11, 4 Seiten.

## **Sexuelle Belästigung am Arbeitsplatz im privatrechtlichen Arbeitsverhältnis**

*Nicole Vögeli*

Die Autorin beleuchtet in ihrer Dissertation die sexuelle Belästigung am Arbeitsplatz aus privatrechtlicher Sicht und bringt Beispiele aus der Praxis. Das Buch eignet sich für Juristinnen und Juristen sowie für juristisch Interessierte.

(1996) Verlag Rüegger, Chur/Zürich, 255 Seiten, Dissertation, ISBN 3 7253 0551 x, 50 CHF.

## **Schutz vor sexueller Belästigung gemäss Gleichstellungsgesetz. Grundlagen und Erfahrungen aus der Praxis**

*Judith Wissmann Lukesch*

Vor Inkrafttreten des GIG wurden Fälle sexueller Belästigung unter den Persönlichkeitsschutz von Art. 328 OR subsumiert, wenn gegen den Arbeitgeber vorgegangen wurde, und – wie heute noch – wurde das Strafgesetzbuch angerufen, um gegen die belästigende Person vorzugehen. Seit 1996 wird die Thematik der sexuellen Belästigung als besondere Form der Diskriminierung aufgrund des Geschlechts durch das Gleichstellungsgesetz (GIG) geregelt. Der Artikel beleuchtet dazu die anwaltliche Praxis.

(2007) Artikel, erschienen in: AJP Aktuelle Juristische Praxis, Sondernummer, 2007/11, 6 Seiten.

## **Autres publications scientifiques**

### **Le molestie sessuali nei luoghi di lavoro. Usa, Europa, Italia**

*Jole Bevilacqua (ed.)*

In questo volume sono raccolti gli interventi e il dibattito del convegno «Le molestie sessuali nei luoghi di lavoro» tenutosi il 15 e 16 gennaio 1999 per iniziativa della Provincia di Milano e del Centro di Studio e Ricerca Donne e Differenze di Genere di Milano. La Provincia di Milano sperimentava da tre anni la presenza di una «consigliera di fiducia» al suo interno. Proprio da questa esperienza è nata l'esigenza di un convegno in cui si potesse riflettere su cosa significa intervenire sulle molestie sessuali.

(2000) Franco Angeli, Milano, 208 pagine, ISBN 88-464-2319-4, 13.40 €.

### **Le harcèlement sexuel sur le lieu de travail dans l'Union européenne**

*Commission européenne, Emploi & affaires sociales, Egalité entre femmes et hommes (éd.)*

Ce rapport présente les résultats de l'examen de la recherche sur le harcèlement sexuel dans 11 pays du nord de l'Europe. Les informations collectées portent sur le taux d'incidence, les types de harcèlement sexuel, les réactions, les profils des personnes qui harcèlent et de celles qui sont harcelées ainsi que sur les types d'emplois et d'organisations, les coûts et les conséquences du harcèlement sexuel, et les politiques contre le harcèlement sexuel.

(1998) Rapport, Union européenne, 44 pages. Téléchargement: <http://europa.eu>.

### **Harcèlement sexuel. La réalité cachée des femmes au travail**

*Véronique Ducret et Chloé Fehlmann et al. Sur mandat du Bureau fédéral de l'égalité entre femmes et hommes et du Bureau de l'égalité des droits entre homme et femme, Genève*

Le rapport décrit les résultats d'une enquête sur le harcèlement sexuel à Genève et montre quelles mesures ont été prises dans différents pays concernant le harcèlement sexuel.

(1993) Rapport, 148 pages, OFCL, Diffusion publications, 3003 Berne, [www.publicationsfederales.admin.ch](http://www.publicationsfederales.admin.ch), n° de commande: 301.943.F.

### **Sexuelle Belästigung am Arbeitsplatz: Worüber Frauen schweigen**

*Véronique Ducret und Chloé Fehlmann et al. im Auftrag des Eidg. Büro für die Gleichstellung von Frau und Mann und des Bureau de l'égalité des droits entre homme et femme, Genève*

Sexuelle Belästigung am Arbeitsplatz. Worüber Frauen schweigen.

Der Bericht beschreibt die Ergebnisse einer Untersuchung zu sexueller Belästigung in Genf und zeigt auf, welche Massnahmen in diversen Ländern bezüglich sexueller Belästigung getroffen worden sind.

(1993) Bericht, 148 Seiten, zu beziehen bei BBL, Vertrieb Bundespublikationen, 3003 Bern, [www.bundespublikationen.admin.ch](http://www.bundespublikationen.admin.ch), Bestellnummer: 301.943.D.

### **Qui a peur du harcèlement sexuel? Des femmes témoignent**

*Véronique Ducret*

Le harcèlement sexuel au travail est un comportement banalisé tant par les auteurs que par les collègues et les responsables hiérarchiques. Cette attitude contribue à maintenir les victimes dans le silence et c'est pour briser ce cercle que Véronique Ducret a choisi de récolter et publier les témoignages de dix femmes. Elles expliquent quelles stratégies elles ont utilisées pour faire reconnaître ce qu'elles ont subi.

(2010) Rapport, 207 pages, Editions Médecine et Hygiène pour l'édition française, Chêne-Bourg, ISBN: 978-2-8257-0983-2, 34 CHF.

### **Sexuelle Belästigung. Ein Problem mit langer Vergangenheit und kurzer Geschichte**

*Monique Dupuis*

In einem Überblick werden die zentralen Fragestellungen und die wichtigsten Forschungslinien zum Thema der sexuellen Belästigung am Arbeitsplatz und Ausbildungsplatz erörtert. Die Autorin nähert sich dem Thema in einer wissenschaftlichen Herangehensweise. Der Artikel ist für wissenschaftlich Interessierte sowie für Bildungsinstitutionen geeignet.

(1996) Verlag Rüegger, Chur/Zürich, Artikel, 11 Seiten, erschienen in: Sexualität – Macht – Organisation. Sexuelle Belästigung am Arbeitsplatz und an der Hochschule. Komitee Feministische Soziologie (Hg.). 151 Seiten, ISBN 3-7253-0542-0, 34.70 CHF.

### **Belästigung, sexuelle. Geschlechterpolitik im öffentlichen Diskurs der Schweiz 1976–1996**

*Priska Gisler*

Die Autorin nimmt eine historische Analyse zur Wahrnehmung der sexuellen Belästigung im öffentlichen Diskurs der 70er, 80er und 90er Jahre des letzten Jahrhunderts vor. Das Buch eignet sich für ein wissenschaftlich interessiertes Publikum.

(2001) Verlag Leske + Budrich, Opladen, 267 Seiten, ISBN 3-8100-2601-8, 43.70 CHF.

### **Sexuelle Belästigung am Arbeits- und Ausbildungsplatz. Ergebnisse aus der Forschung und betrieblichen Fortbildung**

*Monika Holzbecher*

In diesem Artikel werden Forschungsergebnisse aus der Schweiz und aus Deutschland beleuchtet. Im Vordergrund stehen Opfer-Täter-Konstellationen und sexuelle Belästigung als Machtinstrument. Thematisiert werden auch die Auswirkungen für Betroffene, der Umgang von Betrieben mit Beschwerden und geeignete Präventionsmassnahmen.

(1996) Verlag Rüegger, Chur/Zürich, Artikel, 17 Seiten, erschienen in: Sexualität – Macht – Organisation. Sexuelle Belästigung am Arbeitsplatz und an der Hochschule. Komitee Feministische Soziologie (Hg.). 151 Seiten, ISBN 3-7253-0542-0, 34.70 CHF.

### **Risiko und Verbreitung sexueller Belästigung am Arbeitsplatz. Eine repräsentative Erhebung in der Deutschschweiz und in der Romandie**

*Silvia Strub und Marianne Schär Moser*

Dieser Studie liegt eine Erhebung zugrunde, die im Auftrag des Eidg. Büros für die Gleichstellung von Frau und Mann und vom Staatssekretariat SECO durchgeführt worden ist. Rund 2000 Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer wurden nach ihren Erfahrungen mit sexueller Belästigung am Arbeitsplatz gefragt. Dabei wurde unterschieden zwischen dem Wahrnehmen von potenziell belästigendem Verhalten und der subjektiven Betroffenheit. Die Studie liefert eine breite Palette von Angaben zu personen- und stellenbezogenen Merkmalen der befragten Personen.

(2008) 115 Seiten plus Tabellen, Vertrieb: BBL, Vertrieb Bundespublikationen, CH-3003 Bern, [www.bundespublikationen.admin.ch](http://www.bundespublikationen.admin.ch), Bestellnummer: 301.929.d, 35 CHF. Download: [www.sexuelle-belastigung.ch](http://www.sexuelle-belastigung.ch).

**Risque et ampleur du harcèlement sexuel sur le lieu de travail. Une enquête représentative en Suisse alémanique et en Suisse romande**

*Silvia Strub et Marianne Schär Moser*

Cette étude a pour base une enquête conduite sur mandat du Bureau fédéral de l'égalité entre femmes et hommes et du Secrétariat d'Etat à l'économie SECO. Quelque 2000 travailleuses et travailleurs ont été interrogés sur leurs expériences de harcèlement sexuel au travail. Une distinction a été faite entre la prise en compte d'un comportement potentiellement importun et le sentiment subjectif. L'étude livre un large éventail d'indications sur les caractéristiques liées à la personne et à la fonction des personnes consultées.

(2008) 151 pages, Diffusion: OFCL, Diffusion publications, CH-3003 Berne, [www.publicationsfederales.admin.ch](http://www.publicationsfederales.admin.ch), n° de commande: 301.929.f, 35 CHF. Téléchargement: [www.harcelement-sexuel.ch](http://www.harcelement-sexuel.ch).

**Rischio e diffusione delle molestie sessuali sul posto di lavoro. Uno studio rappresentativo realizzato nella Svizzera tedesca e nella Svizzera romanda – Riassunto**

*Silvia Strub e Marianne Schär Moser*

Questo studio si basa su un'inchiesta condotta su mandato dell'Ufficio federale per l'uguaglianza fra donna e uomo e della Segreteria di Stato dell'economia SECO. Sono stati intervistati circa 2000 lavoratori e lavoratrici riguardo alle esperienze fatte in relazione alle molestie sessuali nei luoghi di lavoro, distinguendo fra la percezione di comportamenti potenzialmente molesti e il coinvolgimento soggettivo. Lo studio fornisce un ampio ventaglio di dati sulle caratteristiche legate alla persona e al posto di lavoro delle persone intervistate.

(2008) 7 pagine, in formato PDF, disponibile all'indirizzo web [www.molestiesessuali.ch](http://www.molestiesessuali.ch).

**Disparità e disuguaglianze. Molestie sessuali, mobbing e dintorni**

*Carmine Ventimiglia*

In questo volume si cerca di dar voce a quelle disparità e a quelle disuguaglianze di genere attraverso la ricostruzione degli episodi delle molestie sessuali e del mobbing sulla scena delle relazioni aziendali e interpersonali.

(2003) Franco Angeli, Milano, 304 pagine, ISBN 88-464-5124-4, 17 €.

## Evaluations

**Mesures prises par les entreprises pour prévenir le harcèlement sexuel – résultats d'une enquête menée en Suisse romande**

*Véronique Ducret*

La brochure expose les résultats d'une enquête menée dans les entreprises et signale les lacunes subsistant dans la pratique.

(2003) Brochure, 13 pages, téléchargeable au format PDF à l'adresse [http://www.2e-observatoire.com/publications/brochure\\_upld/brochure\\_harcelement\\_s\\_fr.pdf](http://www.2e-observatoire.com/publications/brochure_upld/brochure_harcelement_s_fr.pdf).

## **Von Betrieben getroffene Massnahmen zur Prävention und zum Verfahren bei sexueller Belästigung**

*Heide Renner*

33 Unternehmen in der Deutschschweiz geben Auskunft über die von ihnen getroffenen Massnahmen im Zusammenhang mit sexueller Belästigung. Im Zentrum stehen die Ansprechpersonen und -stellen. (2005) Broschüre, 17 Seiten. Download: [www.2e-observatoire.com/publications/brochure\\_upld/s\\_belaestigung.pdf](http://www.2e-observatoire.com/publications/brochure_upld/s_belaestigung.pdf).

## **Evaluation der Wirksamkeit von Ansprechpersonen. Zur Bekämpfung sexueller Belästigung am Arbeitsplatz**

*Susanne Stern et al. im Auftrag des Eidg. Büros für die Gleichstellung von Frau und Mann*

Das Kernstück der Evaluation bilden Fallstudien in 12 schweizerischen Grossbetrieben der Privatwirtschaft und der öffentlichen Verwaltung. Es wurden Ansprechpersonen und weitere involvierte Stellen wie Personalverantwortliche oder Gleichstellungsbeauftragte zu ihren Erfahrungen mit dem Modell Ansprechpersonen und Ansprechstellen befragt.

(2006) Broschüre, 65 Seiten. Download: [www.sexuelle-belastigung.ch](http://www.sexuelle-belastigung.ch).

Anlässlich des 10-jährigen Bestehens des Gleichstellungsgesetzes hat das Bundesamt eine aus mehreren Teilberichten bestehende Evaluation durchführen lassen. In diesem Kontext kommt auch das Thema Sexuelle Belästigung zur Sprache. Die Berichte finden sich als PDF unter <http://www.bj.admin.ch/bj/de/home/dokumentation/medieninformationen/2006/2006-02-16.html>.

Das Eidg. Büro für die Gleichstellung von Frau und Mann hat zu den Daten aus der schriftlichen Unternehmensbefragung, die im Rahmen der Evaluation zum Gleichstellungsgesetz durchgeführt worden ist, eine Zusatzauswertung zu Aspekten der sexuellen Belästigung veranlasst. Herausgabe und Vertrieb: Eidgenössisches Büro für die Gleichstellung von Frau und Mann EBG, Schwarztorstrasse 51, 3003 Bern, [bestellung@ebg.admin.ch](mailto:bestellung@ebg.admin.ch) oder als PDF unter [www.sexuellebelastigung.ch](http://www.sexuellebelastigung.ch).

A l'occasion des 10 ans 'de la loi sur l'égalité, l'Office fédéral de la justice a fait effectuer une évaluation comportant plusieurs rapports partiels. Le thème du harcèlement sexuel est aussi abordé dans ce contexte. Les rapports sont disponibles au format PDF à l'adresse [www.bj.admin.ch/bj/fr/home/dokumentation/medieninformationen/2006/2006-02-16.html](http://www.bj.admin.ch/bj/fr/home/dokumentation/medieninformationen/2006/2006-02-16.html).

In occasione del 10° anniversario della legge sulla parità dei sessi l'Ufficio federale di giustizia ha commissionato una valutazione composta di diversi rapporti parziali. In questo ambito sono trattate anche le molestie sessuali. I rapporti sono disponibili in formato PDF all'indirizzo web [www.bj.admin.ch/bj/it/home/dokumentation/medieninformationen/2006/2006-02-16.html](http://www.bj.admin.ch/bj/it/home/dokumentation/medieninformationen/2006/2006-02-16.html)

## **Films**

### **Agir pour prévenir. Harcèlement sexuel en entreprise**

*Véronique Ducret et Christian Fargues*

Le film fournit aux responsables d'entreprises un moyen d'aborder le thème du harcèlement sexuel

avec leur personnel. Il donne la parole aux victimes, traite des bases légales, montre quelles sont les réactions correctes et les réactions erronées face au phénomène.

(2006) Film, 32 minutes. Téléchargement: <http://www.2e-observatoire.com/supports/dvd/film4.htm>.

## Liens

### **[www.harcelement-sexuel.ch](http://www.harcelement-sexuel.ch)**

Le site Internet est mis à disposition par le Bureau fédéral de l'égalité entre femmes et hommes. Il comporte des informations destinées aux entreprises en matière de prévention et d'intervention dans des cas concrets, aux travailleuses et travailleurs, et des informations concernant la formation de base et continue des personnes de confiance et des cadres. De nombreux documents informatifs sont accessibles sur chaque sujet.

### **[www.molestie-sessuali.ch](http://www.molestie-sessuali.ch)**

Questo sito web è messo a disposizione dall'Ufficio federale per l'uguaglianza fra donna e uomo. Contiene suggerimenti per le imprese sulla prevenzione e sugli interventi in casi concreti, informazioni per le lavoratrici e i lavoratori, nonché indicazioni sull'offerta di corsi di formazione e perfezionamento per persone di contatto e dirigenti. Tra le informazioni di base messe a disposizione figura anche una serie di documenti.

### **[www.sexuelle-blästigung.ch](http://www.sexuelle-blästigung.ch)**

Die Website wird vom Eidg. Büro für die Gleichstellung von Frau und Mann zur Verfügung gestellt. Sie enthält Informationen für Unternehmen zu Prävention, zu Intervention bei konkreten Vorfällen, für Arbeitnehmende sowie zu Aus- und Weiterbildung für Ansprech- und Führungspersonen. Zu den Basisinformationen steht jeweils eine ganze Reihe von Dokumenten bereit.

### **[www.non-c-non.ch](http://www.non-c-non.ch)**

Non-C-non est un projet conçu et réalisé par les syndicats Comedia, SIT, SSP et Unia en collaboration avec le deuxième Observatoire. Le site Internet contient des informations importantes sur le thème du harcèlement sexuel au travail, à l'intention des travailleuses et travailleurs, des apprenti·e·s ainsi que des spécialistes des ressources humaines, des cadres et des dirigeant·e·s. Il offre en outre la possibilité de poser des questions de façon anonyme à une personne compétente en la matière.

### **[www.gleichstellungsgesetz.ch](http://www.gleichstellungsgesetz.ch)**

Diese Website ist ein Projekt der Gleichstellungsbeauftragten der Deutschschweizer Kantone und Städte. Hier werden Gerichtsurteile und Vergleiche vor Schlichtungsstellen zu geschlechtsspezifischer Diskriminierung im Erwerbsleben – dazu gehört auch die sexuelle Belästigung – in leicht verständlicher Form dokumentiert. Jedem Fall ist eine kurze Zusammenfassung vorangestellt. Eingrenzen lässt sich die Suche nach: Kanton, Branche, Anstellung (privatrechtlich, öffentlich-rechtlich), Stichwörter, Jahr, Stand des Verfahrens. Neben der Fallsammlung enthält die Datenbank Erläuterungen zum Gleichstellungsgesetz und zu den kantonalen Verfahren sowie nützliche Links zu Fach- und Beratungsstellen.

**www.leg.ch**

Ce site a pour objectif de permettre au grand public ainsi qu'aux professionnel·le·s du droit, confronté·e·s à des problèmes de discrimination à raison du sexe, de mieux connaître le droit, la jurisprudence et la doctrine en matière d'égalité. Des jugements de tribunaux et des accords à l'amiable conclus devant des offices de conciliation dans des cas de harcèlement sexuel au travail y sont aussi accessibles. La procédure à suivre en cas de litige porté devant les tribunaux y est également expliquée. Le site leg.ch a été conçu par la Conférence romande de l'égalité - egalite.ch -, qui regroupe les bureaux romands de l'égalité entre femmes et hommes.