



Aides financières

Promotion de l'égalité entre femmes et hommes dans la vie professionnelle

Requêtes acceptées en 2023

Etat au 01.06.2024

Projets Point fort A							
N°	Titre	Organisme responsable	Subvention	Région linguistique			
				D	F	I	R
23-008	Direction égalité: programme de promotion de l'égalité des genres dans les entreprises techniques Développement organisationnel pour les entreprises du domaine de la technologie en vue de favoriser le recrutement de personnel féminin qualifié	Association suisse des femmes ingénieures ASFI/SVIN, Zürich	198'400				
23-009	Gleichstellung im Tourismus Analyse et promotion de l'égalité dans les relations de travail du secteur du tourisme	Verein equality4tourism, Zürich	230'000				
23-014	DoDuCa-Fit – Erwerbstätigkeit und Angehörigenbetreuung in Gesundheitsberufen besser vereinbaren (Vorprojekt) Promotion de la conciliation de la vie professionnelle et du travail de care dans les professions de la santé	Kantonsspital Aarau AG (KSA), Aarau Rückenwind AG, Bad Zurzach	15'000				
23-017	Abklärungen für ein Projekt zur Vereinbarkeit von Beruf und Familie im Gebäudehüllengewerbe (Vorprojekt) Promotion de conditions de travail favorables à la famille dans la branche professionnelle de l'enveloppe des édifices	Verein Pro Teilzeit, Chur Verband Gebäudehülle Schweiz, Uzwil Gewerkschaft Unia, Bern Gewerkschaft Syna, Olten	15'000				
23-018	Lancierung Modulbaukasten care & co Présentation des offres visant à encourager au sein des entreprises la conciliation du travail et des tâches de care	Verein profawo, Zürich	217'400				

N°	Titre	Organisme responsable	Subvention	Région linguistique			
				D	F	I	R
23-019	Erarbeitung eines Projekts zur Vereinbarkeit von Beruf und Familie in der Holzbaubranche (Vorprojekt) Promotion de conditions de travail favorables à la famille dans la branche professionnelle de la construction en bois	Verein Pro Teilzeit, Chur, Verband Holzbau Schweiz, Zürich Gewerkschaft Unia, Bern Gewerkschaft Syna, Olten Kaufmännischer Verband Schweiz, Zürich Verein Baukader Schweiz, Olten	15'000				
23-020	Diversity-gr Réseau et manifestations de promotion de l'égalité dans les entreprises de l'informatique et de la tech	Stabsstelle für Chancengleichheit von Frau und Mann des Kantons Graubünden, Chur CSEM SA, Landquart Fachhochschule Graubünden, Chur Academia Raetica, Davos Women in Tech Switzerland, Basel KMU-Zentrum Graubünden, Chur Pädagogische Hochschule Graubünden, Chur	270'000				
23-021	Fachstelle UND: Dienstleistungen und Transferarbeit 2024-2026 Services et conseils aux entreprises et organisations en vue de la création de conditions de travail favorisant la conciliation des vies professionnelle et familiale	Verein UND Familien- und Erwerbsarbeit für Männer und Frauen, Fachstelle UND, Zürich	970'800				
23-025	Nutzerzentrierte Angebotspakete, strukturierte Austauschformen mit Arbeitgebenden und überkantonale Netzworkebildung (Arbeitstitel) Réseau et instruments de promotion de l'égalité professionnelle destinés aux entreprises et à l'administration	Fachstelle Gleichstellung des Kantons Zürich, Zürich	122'500				
23-026	Geschlechtergerechte und attraktive Arbeitsbedingungen gegen den Personalmangel in der Hotel- und Gastrobranche Analyse et instruments de promotion de l'égalité dans la branche de l'hôtellerie-restauration	Fachhochschule Nordwestschweiz (FHNW), Hochschule für Wirtschaft, Olten	195'000				
23-027	Konzept zur Einführung von Lohngleichheitskontrollen im öffentlichen Beschaffungswesen des Kanton Wallis Analyse en vue de l'introduction de contrôles de l'égalité salariale dans le cadre des marchés publics cantonaux	Kantonales Amt für Gleichstellung und Familie KAGF, Sion	18'000				
23-032	DorA: Doppelrolle Angehörige - im Beruf als Gesundheitsfachperson und privat als fachkundiges Familienmitglied Instruments destiné à soutenir le personnel de la santé devant assumer des tâches de soins dans leur vie privée	Verein rethinking care, Aarau Schweizerische Vereinigung der Ingenieurinnen (SVIN), Zürich Verein profawo, Zürich	171'000				

N°	Titre	Organisme responsable	Subvention	Région linguistique			
				D	F	I	R
23-033	Progetto pilota per l'introduzione dei controlli della parità salariale nell'ambito delle Commesse pubbliche del Cantone Ticino (Logib – Modulo 2) Introduction de contrôles de l'égalité salariale dans le cadre des marchés publics cantonaux	Repubblica e Cantone Ticino, Servizio per le pari opportunità, Bellinzona	35'000				
23-035	Attraktive Arztpraxen dank Vereinbarkeit (Vorprojekt) Études préliminaires en vue d'un projet de promotion de la conciliation des vies professionnelle et familiale destiné aux médecins	Ärztegesellschaft des Kantons Zürich, Zürich	15'000				

Projets Point fort B

N°	Titre	Organisme responsable	Subvention	Région linguistique			
				D	F	I	R
23-005	Mit New Work dem weiblichen Fachkräftemangel in der MINT-Branche begegnen Développement de mesures New-Work pour augmenter la proportion de femmes dans les branches MINT	OST Ostschweizer Fachhochschule, Rektorat, Rapperswil	100'000				
23-006	MINT&MIND, Ein digitales Tool zur Förderung eines positiven Mindsets und einer stärkeren Partizipation von Schülerinnen im MINT-Bereich Développement d'un outil digital d'enseignement MINT pour les écoles adapté aux filles	Universität Zürich, Institut für Erziehungswissenschaft (IfE), Zürich	100'000				
23-012	Mentoringprogramm – von Frauen für Frauen (Vorprojekt) Développement d'un programme de mentorat professionnel pour les femmes dans les régions rurales	Regionalkonferenz Emmental, Burgdorf	15'000				
23-013	The Wave Fellowship für Studentinnen in der Schweiz - Erste Iteration (Vorprojekt) Programme de stages pour les jeunes femmes dans les entreprises du domaine de la technologie	Verein WeBloom, Adliswil	14'100				

Autres projets							
N°	Titre	Organisme responsable	Subvention	Région linguistique			
				D	F	I	R
23-007	Reproduktion von Geschlechterungleichheiten durch die landwirtschaftliche Bildung Élaboration de bases pour le développement des formations agricoles allant au-delà des représentations traditionnelles des rôles	Berner Fachhochschule, Hochschule für Agrar-, Forst- und Lebensmittelwissenschaften (BFH-HAFL), Zollikofen INFORAMA – Bildungs-, Beratungs- und Tagungszentrum, Zollikofen AGRIDEA - Schweizerische Vereinigung für die Entwicklung der Landwirtschaft und des ländlichen Raums, Fribourg	172'080				
23-015	Ausstellung «Gleich?! Die Schweiz auf dem Weg zur Gleichstellung» (Vorprojekt) Vérification de la faisabilité d'une exposition itinérante sur l'égalité dans le monde du travail	Verein WeAdvance, Gender Equality in Business, Zürich	15'000				
23-016	Trans at Work: Arbeitssituation von trans Personen in der Schweiz (Vorprojekt) Analyse de données sur la situation professionnelle des personnes trans en Suisse	Berner Fachhochschule, Departement Wirtschaft, Institut New Work, Bern Verein Transgender Network Switzerland (TGNS), Zürich	14'880				
23-028	Bewusst ins Berufsleben. Gendersensible Erweiterung des Berufswahlhorizonts durch Visualisierung unbewusster Assoziationen Outil numérique à l'intention des jeunes visant à lutter contre les stéréotypes de genre lors du choix professionnel	Pädagogische Hochschule Luzern (PHLU), Luzern	195'000				
23-029	Lehrgang für die Weiterbildung Spezialist:innen gendersensibles Planen und Bauen Formation continue sur la promotion de l'égalité des chances dans la branche de la planification et de la construction	Schweizer Ingenieur- und Architektenverein SIA, Zürich	27'300				
23-030	Cash or Crash – dein Tool zur smarten Lebensplanung Application ludique de sensibilisation aux implications des choix de vie (travail, carrière, salaire, rente de vieillesse)	Verein alliance F, Bern	300'000				

Les délais pour déposer des requêtes pour une aide financière sont fixés au 31 janvier et au 31 août.

Légende des régions linguistiques : D = Suisse alémanique, F = Suisse francophone, I = Suisse italienne, R = Suisse romanche

Informations supplémentaires concernant les aides financières et les projets acceptés sur : www.ebg.admin.ch/af