



Finanzhilfen

Förderung der Gleichstellung von Frau und Mann im Erwerbsleben

Bewilligte Gesuche 2023

Stand vom 01.06.2024

Projekte Schwerpunkt A								
Nr.	Titel	Trägerschaft	Finanzhilfe	Sprachregion				
				D	F	I	R	
23-008	Direction égalité: programme de promotion de l'égalité des genres dans les entreprises techniques Organisationsentwicklung für technologiebasierte Unternehmen zur Gewinnung weiblicher Fachkräfte	Association suisse des femmes ingénieures ASFI/SVIN, Zürich	198'400					
23-009	Gleichstellung im Tourismus Analyse und Förderung der Gleichstellung in Arbeitsverhältnissen der Tourismusbranche	Verein equality4tourism, Zürich	230'000					
23-014	DoDuCa-Fit – Erwerbstätigkeit und Angehörigenbetreuung in Gesundheitsberufen besser vereinbaren (Vorprojekt) Förderung der Vereinbarkeit von Beruf und Carearbeit in Gesundheitsberufen	Kantonsspital Aarau AG (KSA), Aarau Rückenwind AG, Bad Zurzach	15'000					
23-017	Abklärungen für ein Projekt zur Vereinbarkeit von Beruf und Familie im Gebäudehüllengewerbe (Vorprojekt) Förderung von familienfreundlichen Arbeitsbedingungen in der Gebäudehüllen-Branche	Verein Pro Teilzeit, Chur Verband Gebäudehülle Schweiz, Uzwil Gewerkschaft Unia, Bern Gewerkschaft Syna, Olten	15'000					
23-018	Lancierung Modulbaukasten care & co Bekanntmachung der Angebote zur Förderung der Vereinbarkeit von Beruf und Pflegeaufgaben in Unternehmen	Verein profawo, Zürich	217'400					

Nr.	Titel	Trägerschaft	Finanzhilfe	Sprachregion			
				D	F	I	R
23-019	Erarbeitung eines Projekts zur Vereinbarkeit von Beruf und Familie in der Holzbaubranche (Vorprojekt) Förderung von familienfreundlichen Arbeitsbedingungen in der Holzbau-Branche	Verein Pro Teilzeit, Chur, Verband Holzbau Schweiz, Zürich Gewerkschaft Unia, Bern Gewerkschaft Syna, Olten Kaufmännischer Verband Schweiz, Zürich Verein Baukader Schweiz, Olten	15'000				
23-020	Diversity-gr Netzwerk und Veranstaltungen zur Förderung der Gleichstellung in IT- und Tech-Unternehmen	Stabsstelle für Chancengleichheit von Frau und Mann des Kantons Graubünden, Chur CSEM SA, Landquart Fachhochschule Graubünden, Chur Academia Raetica, Davos Women in Tech Switzerland, Basel KMU-Zentrum Graubünden, Chur Pädagogische Hochschule Graubünden, Chur	270'000				
23-021	Fachstelle UND: Dienstleistungen und Transferarbeit 2024-2026 Dienstleistungen und Beratung für Unternehmen und Organisationen zur Schaffung von Arbeitsbedingungen, die die Vereinbarkeit von Beruf und Familie fördern	Verein UND Familien- und Erwerbsarbeit für Männer und Frauen, Fachstelle UND, Zürich	970'800				
23-025	Nutzerzentrierte Angebotspakete, strukturierte Austauschformen mit Arbeitgebenden und überkantonale Netzwerkbildung (Arbeitstitel) Netzwerk und Instrumente für Unternehmen und Verwaltungen zur Förderung der betrieblichen Gleichstellung	Fachstelle Gleichstellung des Kantons Zürich, Zürich	122'500				
23-026	Geschlechtergerechte und attraktive Arbeitsbedingungen gegen den Personalmangel in der Hotel- und Gastrobranche Analyse und Instrumente zur Förderung der Gleichstellung in der Hotel- und Gastrobranche	Fachhochschule Nordwestschweiz (FHNW), Hochschule für Wirtschaft, Olten	195'000				
23-027	Konzept zur Einführung von Lohngleichheitskontrollen im öffentlichen Beschaffungswesen des Kanton Wallis Analyse zur Einführung von Lohngleichheitskontrollen im kantonalen Beschaffungswesen	Kantonales Amt für Gleichstellung und Familie KAGF, Sion	18'000				
23-032	DorA: Doppelrolle Angehörige - im Beruf als Gesundheitsfachperson und privat als fachkundiges Familienmitglied Instrumente für die Gesundheitsbranche zur Unterstützung von Mitarbeitenden mit beruflichen und privaten Pflegeaufgaben	Verein rethinking care, Aarau Schweizerische Vereinigung der Ingenieurinnen (SVIN), Zürich Verein profawo, Zürich	171'000				

Nr.	Titel	Trägerschaft	Finanzhilfe	Sprachregion			
				D	F	I	R
23-033	Progetto pilota per l'introduzione dei controlli della parità salariale nell'ambito delle Commesse pubbliche del Cantone Ticino (Logib – Modulo 2) Einführung von Lohngleichheitskontrollen im kantonalen Beschaffungswesen	Repubblica e Cantone Ticino, Servizio per le pari opportunità, Bellinzona	35'000				
23-035	Attraktive Arztpraxen dank Vereinbarkeit (Vorprojekt) Vorabklärungen für ein Projekt zur Förderung der Vereinbarkeit von Beruf und Familie im Ärzteberuf	Ärztegesellschaft des Kantons Zürich, Zürich	15'000				

Projekte Schwerpunkt B

Nr.	Titel	Trägerschaft	Finanzhilfe	Sprachregion			
				D	F	I	R
23-005	Mit New Work dem weiblichen Fachkräftemangel in der MINT-Branche begegnen Entwicklung von New-Work Massnahmen zur Erhöhung des Frauenanteils in MINT-B Branchen	OST Ostschweizer Fachhochschule, Rektorat, Rapperswil	100'000				
23-006	MINT&MIND, Ein digitales Tool zur Förderung eines positiven Mindsets und einer stärkeren Partizipation von Schülerinnen im MINT-Bereich Entwicklung eines mädchengerechten digitalen MINT-Unterrichtstools für Schulen	Universität Zürich, Institut für Erziehungswissenschaft (IfE), Zürich	100'000				
23-012	Mentoringprogramm – von Frauen für Frauen (Vorprojekt) Entwicklung eines beruflichen Mentoringprogramms für Frauen in ländlichen Regionen	Regionalkonferenz Emmental, Burgdorf	15'000				
23-013	The Wave Fellowship für Studentinnen in der Schweiz - Erste Iteration (Vorprojekt) Fellowship für junge Frauen in Technologieunternehmen	Verein WeBloom, Adliswil	14'100				

Andere Projekte								
Nr.	Titel	Trägerschaft	Finanzhilfe	Sprachregion				
				D	F	I	R	
23-007	Reproduktion von Geschlechterungleichheiten durch die landwirtschaftliche Bildung Grundlagen zur Weiterentwicklung der landwirtschaftlichen Ausbildungen jenseits tradierter Rollenbilder	Berner Fachhochschule, Hochschule für Agrar-, Forst- und Lebensmittelwissenschaften (BFH-HAFL), Zollikofen INFORAMA – Bildungs-, Beratungs- und Tagungszentrum, Zollikofen AGRIDEA - Schweizerische Vereinigung für die Entwicklung der Landwirtschaft und des ländlichen Raums, Fribourg	172'080					
23-015	Ausstellung «Gleich?! Die Schweiz auf dem Weg zur Gleichstellung» (Vorprojekt) Machbarkeitsabklärung für eine Wanderausstellung zur Gleichstellung in der Arbeitswelt	Verein WeAdvance, Gender Equality in Business, Zürich	15'000					
23-016	Trans at Work: Arbeitssituation von trans Personen in der Schweiz (Vorprojekt) Datenanalyse zur Arbeitssituation von trans Personen in der Schweiz	Berner Fachhochschule, Departement Wirtschaft, Institut New Work, Bern Verein Transgender Network Switzerland (TGNS), Zürich	14'880					
23-028	Bewusst ins Berufsleben. Gendersensible Erweiterung des Berufswahlhorizonts durch Visualisierung unbewusster Assoziationen Digitales Tool für Jugendlichen zum Abbau von Stereotypen in der Berufswahl	Pädagogische Hochschule Luzern (PHLU), Luzern	195'000					
23-029	Lehrgang für die Weiterbildung Spezialist:innen gendersensibles Planen und Bauen Weiterbildung zur Förderung der Chancengleichheit in der Planungs- und Baubranche	Schweizer Ingenieur- und Architektenverein SIA, Zürich	27'300					
23-030	Cash or Crash – dein Tool zur smarten Lebensplanung Spielerische App zur Sensibilisierung zu Erwerbstätigkeit, Laufbahn, Lohn und Altersrente	Verein alliance F, Bern	300'000					

Gesuche um Finanzhilfe können per 31. Januar und 31. August eingereicht werden.

Legende zu Sprachregionen: D = Deutsche Schweiz, F = Französische Schweiz, I = Italienische Schweiz, R = Rätoromanische Schweiz

Weitere Informationen zu den Finanzhilfen und den bewilligten Projekten: www.ebg.admin.ch/fh