

Nationale Konferenz
Häusliche Gewalt als Thema der öffentlichen Gesundheit
20. November 2014, Kursaal Bern

Gesundheitliche Auswirkungen von häuslicher Gewalt in der Arbeitswelt

Sensibilisierungsprojekt im Rahmen der betrieblichen Gesundheitsförderung

Andrea Wechlin
Fachstelle LIP Koordination Gewaltprävention
Co-Leiterin Frauenhaus und Bildungsstelle Häusliche Gewalt Luzern

Justiz- und
Sicherheitsdepartement | jsd.lu.ch

Häusliche Gewalt - Auswirkungen auf den Arbeitsalltag
REALITÄTEN

Susanne F. lebt seit sieben Jahren mit einem angesehenen Lokalpolitiker zusammen und wird seit Beginn der Ehe massiv körperlich und sexuell misshandelt. Immer wieder kommt sie zu spät zur Arbeit und muss sich in letzter Zeit auch öfters krankschreiben lassen. Ihren Arbeitsplatz möchte sie unter keinen Umständen verlieren, da sie sonst vollends von ihrem Ehemann abhängig wäre. Ihren Alltag bestreitet sie nur dank Medikamenten.

Justiz- und
Sicherheitsdepartement | jsd.lu.ch

Häusliche Gewalt - Auswirkungen auf den Arbeitsalltag
 REALITÄTEN

Peter Z. hat sich vor ein paar Monaten von seiner Partnerin - welche im selben Betrieb arbeitet - getrennt und ist aus der gemeinsamen Wohnung ausgezogen. Seither droht sie ihm mit Suizid und betreibt massives Mobbing gegen ihn am Arbeitsplatz. Im Mitarbeitergespräch wurde er verwarnt, er solle seine Ex-Partnerin nicht von der Arbeit abhalten und er müsse halt die Trennung akzeptieren.

Häusliche Gewalt - Auswirkungen auf den Arbeitsalltag
 REALITÄTEN

Fatima Z. ist Lernende und wird seit Beginn der Lehre von ihrem Vater täglich zur Arbeit gebracht und auch wieder geholt. In letzter Zeit fällt sie durch Müdigkeit, Unkonzentriertheit und fehlerhaftes Arbeiten auf. Auf Fragen nach der Ursache reagiert sie ausweichend. Kurz vor den Weihnachtsferien sucht Fatima Z. das Gespräch mit der Ausbildungsverantwortlichen und berichtet verzweifelt, dass sie in den Ferien einen ihr nicht bekannten Landsmann heiraten müsse.

Häusliche Gewalt

liegt vor, wenn Personen innerhalb einer bestehenden oder aufgelösten familiären, ehelichen oder eheähnlichen Beziehung physische, psychische oder sexuelle Gewalt ausüben oder androhen

"we sometimes think of domestic violence
as a private, family problem,
but it doesn't always stop
when someone goes to work"

Allen Sawkins 2000

Partner einer getöteten Frau, welche sich
schützend vor eine Arbeitskollegin gestellt hat

Häusliche Gewalt ist weit verbreitet und kann tödlich enden

- Häusliche Gewalt gefährdet die Gesundheit von europ. Frauen weit mehr als Krebs oder Autounfälle
- In der Schweiz erlebt eine von fünf Frauen in ihrem Leben Häusliche Gewalt durch einen männlichen Partner
- Pro Monat wird mindestens eine Frau in der Schweiz von ihrem jetzigen oder früheren männlichen Partner getötet
- Auch Männer sind von Häuslicher Gewalt betroffen

Häusliche Gewalt hat viele Gesichter

und kommt unabhängig von Herkunft, Nationalität, Schicht, Alter, Einkommen und religiöser Zugehörigkeit vor

Häusliche Gewalt - Auswirkungen auf den Arbeitsalltag
ZAHLEN UND FAKTEN

Betrifft: Kantonale Verwaltung Luzern

- Auch die Luzerner Verwaltung beschäftigt Betroffene (Opfer/TäterInnen)
- Statistisch gesehen:
ca. 386 Betroffene und ca. 418 Gefährdende aus dem Bereich Häusliche Gewalt
(1933 weibliche/2094 männliche MA's Durchschnitt 2013)

Häusliche Gewalt - Auswirkungen auf den Arbeitsalltag
AUSWIRKUNGEN

Häusliche Gewalt hat Auswirkungen auf den Betrieb

- 20 - 25% der Arbeitsausfälle aufgrund Häuslicher Gewalt
- 75% der Betroffenen sind auch am Arbeitsplatz betroffen
- 56% der Betroffenen kommen mind. 5mal/Monat zu spät
- 54% der Betroffenen fehlen mind. 3 Tage/Monat
- gewalttätige Situationen am Arbeitsplatz gefährden die Sicherheit aller Mitarbeitenden und kann zu Imageschäden führen

Häusliche Gewalt macht krank

Betroffene leiden durch die erlittene Gewalt unter diversen körperlichen und psychischen Folgen. Die Auswirkungen sind vielfältig und oftmals einschneidend. Häufig brauchen sie verschiedene Medikamente oder Suchtmittel (Alkohol) um den Alltag und die vielfältigen Belastungen zu bewältigen.

Häusliche Gewalt - Auswirkungen auf den Arbeitsalltag
AUSWIRKUNGEN

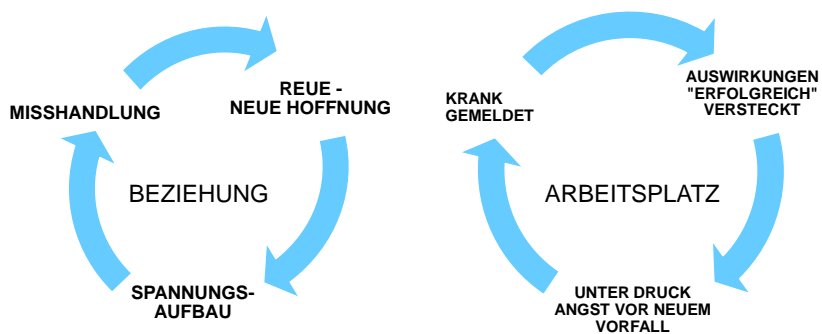
Häusliche Gewalt hat Auswirkungen auf den Betrieb

- weniger effizient
- unkonzentriert, ängstlich, gestresst
- antriebslos
- weniger kundenfreundlich

Arbeitsplatz - (k)ein sicherer Ort?

Der Arbeitsplatz kann für Betroffene einen sicheren und geschützten Ort darstellen, aber auch einen Ort der Unsicherheit. So fühlen sich einige der Betroffenen durch das Arbeitsumfeld geschützt und andere stehen ständig unter Druck, dass allenfalls die Gewalt auffallen könnte und sie dadurch negative Konsequenzen erleiden.

Häusliche Gewalt - Auswirkungen auf den Arbeitsalltag
GEWALTKREISLAUF



Häusliche Gewalt isoliert!

Die besondere Dynamik Häuslicher Gewalt (ruhige Phasen/gefährliche Phasen) verhindert oftmals die Trennung vom gewalttätigen Partner, erzeugt noch mehr Schuld- und Schamgefühle und vergrößert die soziale Isolation (Rückzug aus dem sozialen Umfeld, Arbeitsplatzverlust, finanzielle Schwierigkeiten etc.)

Häusliche Gewalt - Auswirkungen auf den Arbeitsalltag
WORKPLACE POLICY - BUSINESS GEGEN HÄUSLICHE GEWALT

Was unterstützt und hilft?

> WORKPLACE POLICY HÄUSLICHE GEWALT

- Häusliche Gewalt ist bei uns ein Thema und wird angesprochen
- Information und Unterstützung wird angeboten

Warum ist die Aufstellung einer workplace policy wichtig?

ArbeitgeberInnen haben die Pflicht, für eine sichere und effektive Arbeitsatmosphäre zu sorgen, die den Bedürfnissen der Mitarbeitenden entspricht. Es ist sinnvoll Häusliche Gewalt zu thematisieren, um das Risiko für Mitarbeitende zu minimieren und dadurch die Gewinne des gesamten Unternehmens zu maximieren.

Häusliche Gewalt - Auswirkungen auf den Arbeitsalltag
WORKPLACE POLICY - BUSINESS GEGEN HÄUSLICHE GEWALT

Umsetzung workplace policy

Grundsätze: Prävention ist Leitungssache
 Gemeinsam sind wir stark

- Information über workplace policy
- Schulung von Führungskräften/Ansprechpersonen
- konkrete Schutzmassnahmen - Vernetzung
- Öffentlichkeitsarbeit

Warum ist die Aufstellung einer workplace policy wichtig?

ArbeitgeberInnen haben die Pflicht, für eine sichere und effektive Arbeitsatmosphäre zu sorgen, die den Bedürfnissen der Mitarbeitenden entspricht. Es ist sinnvoll Häusliche Gewalt zu thematisieren, um das Risiko für Mitarbeitende zu minimieren und dadurch die Gewinne des gesamten Unternehmens zu maximieren.

Häusliche Gewalt - Auswirkungen auf den Arbeitsalltag
WORKPLACE POLICY - BUSINESS GEGEN HÄUSLICHE GEWALT

Grenzen

- Recht auf Privatsphäre - Pflicht zur Arbeitsleistung
- Keine 100% Sicherheit
- vorhandene Ressourcen

Gewinn

- Vertrauen > Sicherheit > Motivation
- weniger Absenzen/geringere Fluktuation
- "Unternehmungen haben die Kraft Gutes zu tun"
A. Roddick, Gründerin The Body Shop
- eine workplace policy dient auch dem Konzept
Bedrohungsmanagement

Besten Dank für Ihre Aufmerksamkeit!

Informationen:
workplacesrespond.org
gewaltpraevention.lu.ch
frauenhaus-luzern.ch