

Anhang: Validierungen der wissenschaftlichen Qualität und Rechtskonformität der Methode sowie der Sachdienlichkeit von Logib

Jahr	Dokument	Unabhängige Stelle(n)	Validierung der einzelnen Komponenten von Logib ¹				Sachdienlichkeit
			(1)	(2)	(3)	(4)	
1991	Für Modul 2: 117 Ia 262, seither regelmässig bestätigt	Bundesgericht			X		
1996	Instrumente zur Analyse von Lohndiskriminierung: Orientierungshilfe für die juristische Praxis	Marianne Schär Moser / Jürg Bailod, Schweizerischer Anwaltsverband SAV			X		
2003	Für Modul 1 BGE 130 III 145, E. 3.2	Bundesgericht			X		
2004	Überprüfung der Einhaltung von Lohngleichheit zwischen Frauen und Männern bei Beschaffungen des Bundes – Bericht über die Pilotphase zur Umsetzung von Art. 8 Abs. 1 Bst. c des Bundesgesetzes über das öffentliche Beschaffungswesen	Büro für arbeits- und sozialpolitische Studien BASS AG	X	X	X	X	X
2009	Lohngleichheitsdialog	Sozialpartner					X
2010	Toleranzschwelle: Motion 10.3420 Carobbio	Parlament, Bundesrat				X	
2011	Evaluation der Kontrollen im Beschaffungswesen (Toleranzschwelle)	Infras				X	
2014	Der Lohngleichheitsdialog, Schlussevaluation.	Thomazine von Witzleben, Evaluatorin, im Auftrag des Bundesamtes für Justiz					X
2015	Regulierungsfolgenabschätzung zu den geplanten Massnahmen zur Durchsetzung der Lohngleichheit / Befragung von 1'305 Arbeitgebenden.	Fachhochschule Nordwestschweiz, INRAS, Begleitgruppe (BJ, Seco, BFS)	X	X	X	X	X
2015	Studie zu den statistischen Analysen der Eidgenossenschaft betreffend die Lohngleichheit von Frau und Mann	Universität St. Gallen, INFRAS, Begleitgruppe (BJ, Seco, BFS)	X	X	X	X	
2015	Bericht des Bundesrates in Erfüllung des Postulats 14.3388 Noser vom 2. Juni 2014	Bundesrat, Parlament	X	X	X	X	
2015	Engagement Lohngleichheit – Egalité salariale – Parità salariale ELEP	Sozialpartner					X
2016	Charta der Lohngleichheit im öffentlichen Sektor. (130 Unterzeichnende, Stand 31.05.2021)	Bund, Kanton, Gemeinden					X
2018	Wirkung von Lohngleichheitskontrollen.	Infras					X
2019	Diskussionspapier zum Diskriminierungspotenzial einzelner Erklärungsfaktoren zur Messung der Lohngleichheit zwischen Frau und Mann aus juristischer Sicht	Universität Basel, Begleitgruppe (BJ, Seco, BFS)		X			
2020	Technischer Beschrieb zur Lohnspezifikation im Standard-Analysemodell des Bundes: Rechtskonforme Lohnspezifikation	PwC, Begleitgruppe (BJ, BFS, Swissdec)	X				
2020	Certificate of EPIC Good Practice Logib Modul 1	Equal Pay International Coalition EPIC (ILO, OECD, UN Women)	X	X	X		X

¹ (1) **abhängigen Variable**: standardisierter Bruttolohn basierend auf einer Lohnspezifikation (2) **unabhängige Variablen**: Faktoren zur Rechtfertigung von Lohnunterschieden zwischen Frauen und Männern (Ausbildung, Dienstalter, potenzielle Erwerbserfahrung, Anforderungsniveau und berufliche Stellung für Logib Modul 1, Alter, Dienstalter, Ausbildung, Funktionswert für Logib Modul 2) sowie der Variable Geschlecht (3) **Analyseverfahren**: OLS-Regressionsanalyse für Logib Modul 1, Arbeitswissenschaftlich Arbeitsbewertung, Paarvergleich mit Berechnung von Gesamtscore für Logib Modul 2 (4) **Toleranzschwelle**: 5% für den Koeffizienten des Geschlechts, die statistisch signifikant überschritten werden muss (für Logib Modul 1)

2020	Entwicklungsbericht Logib Modul 2	Universität Bern, Lehrstuhl für Arbeits- und Organisationspsychologie sowie Beteiligte an Peer Review (Fachpersonen Ökonomie, Arbeitswissenschaften, Rechtswissenschaften) und ILO	X	X	X		X
2021	Certificate of EPIC Good Practice Logib Modul 2	Equal Pay International Coalition EPIC (ILO, OECD, UN Women)	X	X	X		X