



Finanzhilfen nach Gleichstellungsgesetz: Bewilligte Gesuche 2019

Stand vom 25.06.2020

Gesuche um Finanzhilfe können per 31. Januar und 31. August eingereicht werden.

Projekte Schwerpunkt A							
Nr.	Titel	Trägerschaft	Finanzhilfe	Sprachregion			
				D	F	I	R
19-007	«Tool Kit» Mehr Frauen in Forschung und Innovation! Massnahmenset zur Gleichstellung von Frau und Mann für Forschungs- und Innovationsabteilungen in Unternehmen	Fachhochschule Nordwestschweiz, Institut für Kooperationsforschung und -entwicklung, Olten	133'750				
19-015	Steigerung des Frauenanteils in Pensionskassen-Gremien (Vorprojekt) Konzeption eines Projekts zur Steigerung des Frauenanteils in Pensionskassen-Gremien	Verband Wirtschaftsfrauen Schweiz, Dietikon	15'000				
19-016	Gestaltung einer New-Work-Kultur in Organisationen zur Ermöglichung einer gendergerechteren Arbeitskultur Online-Tool für Unternehmen zur Messung der gendergerechten Arbeitskultur	Fachhochschule St. Gallen, HR-Panel New Work, St. Gallen	113'900				
19-017	Projekt Förderung Teilzeit «Bauplan Teilzeitklinik» Förderung der Teilzeitarbeit in Kliniken und Spitälern	Verband Schweizerischer Assistenz- und Oberärztinnen und –ärzte VSAO, Bern	89'800				
19-018	Späte Karriereformen von Frauen und Chancengleichheit: Innovative Personalpolitik zur Nutzung der Potentiale von Frauen 45+ Beratung und Instrumente für Unternehmen zur Nutzung des Potenzials von Frauen 45+	FHS St. Gallen, Hochschule für Angewandte Wissenschaften, St. Gallen	184'170				
19-019	Mission dialogue - ateliers, rencontres et portraits pour initier une transformation de la culture organisationnelle Förderung der gleichstellungsfreundlichen Unternehmenskultur in Organisationen und Unternehmen	Association collaboratio helvetica, Berne	60'000				
19-026	DOIT-smart (2020-2022) Standortbestimmungs- und Umsetzungsberatung für Unternehmen zu Gender-Diversität und Frauen im Kader	Verein DOIT-smart, Altstätten	360'600				

Nr.	Titel	Trägerschaft	Finanzhilfe	Sprachregion			
				D	F	I	R
19-027	Gender Balance als Erfolgsfaktor für Vorsorgeeinrichtungen Steigerung des Frauenanteils in Führungsgremien von Pensionskassen und Vorsorgestiftungen	Wirtschaftsfrauen Schweiz, Dietikon	167'500				
19-028	SVIN Impulsprogramm "Kultur-Wegweiser" Bildungs- und Veränderungsprozess in technologiebasierten Unternehmen zur Steigerung des Frauenanteils	Schweizerische Vereinigung der Ingenieurinnen SVIN, Zürich	243'400				
19-032	Kit de prévention du harcèlement sexuel au travail Film und Begleitdokumentation zur Prävention sexueller Belästigung am Arbeitsplatz	Schweizerische Konferenz der Gleichstellungsbeauftragten SKG, Conférence Suisse des Délégué-e-s à l'Égalité CSDE	111'820				
19-033	"KMU konkret" Präventionsprojekt gegen sexuelle und sexistische Belästigung am Arbeitsplatz Unternehmen ergreifen betriebliche Massnahmen zur Verhinderung von sexueller Belästigung am Arbeitsplatz	Fachstelle für Gleichstellung der Stadt Zürich, Zürich	240'900				
19-034	Schwangerschaft und Mutterschaft im Tierarztberuf Branchen-Analyse in Tierarztpraxen zu Risikofaktoren bei Schwangerschaft	Gesellschaft Schweizer Tierärztinnen und Tierärzten GST, Société des Vétérinaires Suisses SVS, Bern	130'000				
19-038	Fachstelle UND, Dienstleistungen und Transferarbeit 2020-22 Dienstleistungen und Beratung für Unternehmen und Organisationen zur Schaffung von Arbeitsbedingungen, die die Vereinbarkeit von Beruf und Familie fördern	Verein UND, Familien- und Erwerbsarbeit für Männer und Frauen, Zürich	1'290'600				
19-042	St. Gallen Diversity Benchmarking 4.0 mit Branchenfokus und vertieften Analysen Kennzahlen- und Führungsinstrumente zur Steuerung der Gleichstellungsziele in Unternehmen	Verein Gleichstellungs-Controlling, St. Gallen Forschungsstelle für Internationales Management, Universität St. Gallen (FIM-HSG)	1'101'000				
19-045	«Was wirkt»: Die Plattform für Gleichstellung im Unternehmen Workshops und Online-Plattform für Unternehmen zu betrieblicher Gleichstellungsförderung	Fachstelle für die Gleichstellung von Frauen und Männern des Kantons Bern (FGS), Bern Fachstelle für Gleichstellung von Frau und Mann der Stadt Bern, Bern	233'250				
19-047	Vereinbarkeit von Beruf und Familie für Mutter und Vater (Vorprojekt) Klärung der Machbarkeit für ein Angebot an Unternehmen	Verein TAGEO (Thurg. Arbeitsgemeinschaft für Elternorganisationen), Weinfelden	15'000				

Projekte Schwerpunkt B							
Nr.	Titel	Trägerschaft	Finanzhilfe	Sprachregion			
				D	F	I	R
19-003	Tech'en tête Mädchenspezifische Angebote und Thematisieren der Gleichstellung im Förderprogramm für industrielle Berufe	Bureau de la déléguée à l'égalité entre femmes et hommes, République et Canton du Jura, Delémont Fondation Arc Jurassien Industrie (FAJI), Bévillard	100'000				
19-009	PROFIT - Projet Intention de quitter la profession pour les enseignants du primaire Analyse und Förderung der Mitarbeiterbindung zum Erhalt männlicher Primarschullehrer	Haute école de gestion Fribourg HEG-FR, Fribourg	75'000				
19-025	ProP Interventionsprojekt an (Fach-)Mittelschulen Promotion des Berufs Primarschullehrer für Männer an Gymnasien und Fachmittelschulen	Fachstelle jumpss, Jungen- und Mädchenpädagogik, Projekte für Schulen, Zürich	126'900				
19-031	Meitli-Technik-Tage (MTT) Workshops für Mädchen zum Kennenlernen technischer Berufe in Unternehmen	Verein IngCH, Engineers Shape our Future, Zürich	130'400				
19-035	Gendersensibilisierung in der Ausbildung von Natur- und Techniklerhpersonen Weiterentwicklung der Genderkompetenz von Natur- und Techniklerhpersonen	Pädagogische Hochschule Luzern, Luzern in Kooperation mit PH Bern, PH FHNW, PH St. Gallen, PH Zürich	384'100				
19-039	Coding Club des filles, phase II : consolidation, extension et pérennisation Workshops zu Informatik, Programmierung und Robotik für Mädchen	Ecole polytechnique fédérale de Lausanne EPFL, Lausanne	439'000				

Andere Projekte								
Nr.	Titel	Trägerschaft	Finanzhilfe	Sprachregion				
				D	F	I	R	
19-005	Aktualisierung Moderationsset Vereinbarkeit Beruf und Familie für Femmes-Tische und Männer-Tische Film- und Dokumentationsmaterial zu Vereinbarkeit für Diskussionsrunden	Verein Femmes-Tische und Männer-Tische, Wabern	44'700					
19-008	Beziehungen zwischen Investor/-innen und von Frauen geführten Start-ups erfolgreich gestalten (JUFIN) Analyse- und Informationsprojekt zu Startfinanzierungen von Unternehmen von Frauen	Hochschule Luzern, Technik und Architektur, Horw	96'000					
19-011	Répartition de la charge de travail homme/femme dans les entreprises familiales agricoles Integration der Haus- und Familienarbeit in landwirtschaftliche Planungs- und Beratungsinstrumente	Agridea, Association suisse pour le développement de l'agriculture et de l'espace rural, Lausanne	50'000					
19-020	Plateforme de soutien à l'entrepreneuriat féminin Informationsmaterial und Diagnoseinstrument zur Förderung des weiblichen Unternehmertums	Association Soft-Power, Genève	57'000					
19-021	Schulische Anforderungsprofile für die berufliche Grundbildung auf dem Prüfstand: Wie gendergerecht ist das Image der Berufe? Gendergerechte Arbeitsmaterialien für Schülerinnen und Schüler in der Berufswahl	Schweizerischer Gewerbeverband, Bern Universität Basel, Institut für Bildungswissenschaften IBW, MuttENZ	311'950					
19-022	«Mehrwert Familie» – Programm zur Bewusstseinsbildung des Mehrwerts von Familie für das Unternehmen Förderung der Vereinbarkeit über die Thematisierung der Kompetenzen aus der Familienarbeit	Schweizerische Stiftung für die Familie (SSF), Zürich	100'000					
19-024	Maquette de la première plateforme digitale de sensibilisation à l'égalité dans la branche de l'audiovisuel (avant-projet)	SWAN Association, Swiss Women's Audiovisual Network, Bern	15'000					
19-029	Mise en oeuvre du contrôle de l'égalité salariale au sein des marchés publics dans le canton de Vaud et des subventions de l'Etat de Vaud Einführung von Lohngleichheitskontrollen bei Beschaffungen und Subventionsvergabe des Kanton Waadt	Bureau de l'égalité entre les femmes et les hommes, canton de Vaud, Lausanne	120'000					
19-030	"Vorbilder" für Jugendliche am Gymnasium (Vorprojekt) Entwicklung eines Projekts zur gendersensiblen Berufs- und Studienwahl	Verein Genderbox, Basel	15'000					
19-037	Lohngleichheitskontrollen im öffentlichen Beschaffungswesen des Kantons Basel-Stadt Einführung von Lohngleichheitskontrollen bei Beschaffungen des Kantons Basel-Stadt	Präsidialdepartement des Kantons Basel-Stadt, Abteilung Gleichstellung von Frauen und Männern GFM, Basel	71'500					

Nr.	Titel	Trägerschaft	Finanzhilfe	Sprachregion			
				D	F	I	R
19-040	Envisager le 50/50 en 2020, c'est possible. La carrière des femmes du secteur audiovisuel en Suisse : soutien au développement & changement culturel Laufbahnförderung von Frauen in audiovisuellen Berufen und Gleichstellungsförderung in audiovisuellen Branchen	SWAN Swiss Women's Audiovisual Network, Berne	176'400				
19-046	Évaluation d'un enseignement de prévention du harcèlement sexuel en milieu de soins Evaluation der Pilot-Ausbildung für Medizinstudierende zur Prävention sexueller Belästigung	Unisanté, Département Formation, Recherche, Innovation, Unité Médecine et Genre, Lausanne	50'000				

Legende zu Sprachregionen: D = Deutsche Schweiz, F = Französische Schweiz, I = Italienische Schweiz, R = Rätoromanische Schweiz

Stand: 25.06.2020

Weitere Informationen zu den Finanzhilfen und den bewilligten Projekten: www.ebg.admin.ch/fh