



Finanzhilfen

Förderung der Gleichstellung von Frau und Mann im Erwerbsleben

Bewilligte Gesuche 2024

Stand vom 14.08.2025

Projekte Schwerpunkt A							
Nr.	Titel	Trägerschaft	Finanzhilfe	Sprachregion			
				D	F	I	R
24-009	«KMU konkret+» Präventionsprojekt gegen sexuelle und sexistische Belästigung am Arbeitsplatz – Ausbau des Angebots Angebote für Unternehmen zur Verhinderung von sexueller Belästigung am Arbeitsplatz	Fachstelle für Gleichstellung Stadt Zürich (ZFG), Zürich Abteilung Chancengleichheit des Kantons Appenzell Ausserrhoden, Herisau Abteilung Integration und Gleichstellung des Kantons St. Gallen, St. Gallen	284'100				
24-012	Teilzeitbau. Vereinbarkeit im Gebäudehüllengewerbe Förderung der Vereinbarkeit von Beruf und Familie in der Branche Gebäudehülle	Verein Pro Teilzeit, Chur Gebäudehülle Schweiz, Verband Schweizer Gebäudehüllen-Unternehmungen, Uzwil Gewerkschaft Unia, Bern Gewerkschaft Syna, Olten	637'000				
24-016	Arbeitsmodelle für Vereinbarkeit im Holzbau Förderung der Vereinbarkeit von Beruf und Familie in der Branche Holzbau	Verein Pro Teilzeit, Chur Holzbau Schweiz, Zürich Gewerkschaft Unia, Bern Gewerkschaft Syna, Olten Baukader Schweiz, Olten Kaufmännischer Verband Schweiz, Zürich	538'000				
24-017	DE&I (diversity, equity and inclusion) Analytics - Künstliche Intelligenz und People Analytics zur Förderung der Gleichstellung von Frau und Mann im Erwerbsleben Gleichstellungsrelevante Angebote für Unternehmen zur Nutzung von künstlicher Intelligenz im Personalmanagement	Fachhochschule Nordwestschweiz FHNW, Institut für Personalmanagement & Organisation, Olten	222'000				

Nr.	Titel	Trägerschaft	Finanzhilfe	Sprachregion			
				D	F	I	R
24-018	Trans at Work Schulungsangebote für Fachpersonen in Unternehmen zur Gleichstellung von trans Personen	Berner Fachhochschule, Institut New Work, Bern Transgender Network Switzerland (TGNS), Bern	157'000				
24-019	Prävention sexuelle Belästigung in Schweizer Spitälern und Sensibilisierung der Ärzt:innen (Vorprojekt) Konzeption eines Präventionsprojekts gegen sexuelle Belästigung in Kliniken	Vsao Verband Schweizerischer Assistenz- und Oberärztinnen und -ärzte, Bern	15'000				
24-022	Netzwerk Faire Reinigung (Vorprojekt) Konzeption eines Projekts zu Arbeitsbedingungen und Chancengleichheit in der Reinigungsbranche	Verein Crescenda, Basel	15'000				
24-026	Verbesserung der Vereinbarkeit in den schweizerischen Berufstheatern - Standortbestimmung (Vorprojekt) Erhebung zur Problematik der Vereinbarkeit in der Theaterbranche	Schweizerischer Bühnenverband (SBV), Luzern	15'000				
24-034	HRMed-Kompass: Umsetzung einer ausgewogenen Life-Domain-Balance und chancengleichen Laufbahngestaltung im Klinikalltag. Ein Navigationstool für Ärztinnen, Ärzte und HR- Fachpersonen Instrumente für Kliniken zur kooperativen und familienfreundlichen Planung der Personalentwicklung	Fachhochschule Nordwestschweiz FHNW, Hochschule für Angewandte Psychologie, Institut für Kooperationsforschung und - entwicklung, Olten	147'000				
24-038	Attraktive Arztpraxen dank Vereinbarkeit Workshops und Beratungsangebote für Arztpraxen zur Verbesserung der Vereinbarkeit für die Angestellten	Ärztegesellschaft des Kantons Zürich (AGZ), Zürich	140'000				
24-040	Sensibilisierungskampagne Schutz vor Grenzverletzungen in Dentalberufen (Arbeitstitel) Prävention von sexueller Belästigung am Arbeitsplatz	Swiss Dental Hygienists, Lommiswil	145'000				
24-042	HR-Lösungen für systematisches Re-Boarding und Integration von Elternkompetenzen zur Förderung einer geschlechtergerechten Karriereentwicklung für Rückkehrende Toolbox zur Förderung des beruflichen Wiedereinstiegs und der familienfreundlichen Laufbahnentwicklung	Fachhochschule Nordwestschweiz (FHNW), Institut für Personalmanagement und Organisation (PMO), Olten	100'000				
24-043	Einführung von Lohngleichheitskontrollen im Beschaffungswesen in der Stadt Luzern Kontrollen der Lohngleichheit zwischen Frau und Mann im Beschaffungswesen	Stadt Luzern, Fachstelle Gleichstellung, Luzern	60'000				
24-049	Vereinbarkeit von Beruf und Privatleben in Infrastruktur-Bauunternehmen Förderung familienfreundlicher Arbeitsbedingungen in Infrastrukturbau-Unternehmen	Branchenverband Infra-Suisse, Zürich	121'000				

Nr.	Titel	Trägerschaft	Finanzhilfe	Sprachregion			
				D	F	I	R
24-050	Netzwerk Faire Reinigung Standards und Instrumente für faire Arbeitsbedingungen in der Reinigungsbranche	Verein Crescenda, Basel Verein Zentrum für Care Kooperativen, Zürich	300'000				
24-057	Kompetenzzentrum und Kultur-Wegweiser VIII Förderung der Gleichstellung in technologiebasierten Unternehmen	Schweizerische Vereinigung der Ingenieurinnen SVIN, Zürich	246'000				

Projekte Schwerpunkt B							
Nr.	Titel	Trägerschaft	Finanzhilfe	Sprachregion			
				D	F	I	R
24-001	Meitli-Technik-Tage (MTT) 2024-26 Workshops für Mädchen zum Kennenlernen technischer Berufe in Unternehmen	Verein IngCH, MINT for our Future, Zürich	152'700				
24-007	Avanti – Talentsuche in der Berufswahl Weiterentwicklung der Angebote für die schulischen Projektwoche zur reflektierten Berufs- und Lebensplanung	Verein Avanti – Talentsuche in der Berufswahl, Wabern	69'000				
24-008	MINT-Frauennetzwerk: Frauenförderung im MINT-Bereich in den Kantonen Aargau, Luzern, Zug und Zürich Veranstaltungen für Mädchen in naturwissenschaftlichen und technischen Themen und Berufen	Dienststelle Gymnasialbildung des Kantons Luzern, Luzern Departement Bildung, Kultur und Sport, Sektion Mittelschule, Aarau Amt für Mittelschulen und Pädagogische Hochschule, Kanton Zug, Zug Kantonsschule MNG Rämibühl, Zürich	225'000				
24-014	Girls Can Code Informatik-Workshops für Mädchen	Verein Girls Can Code, Meilen	71'000				
24-020	Mein Beruf - Workshop zum Einfluss von Geschlechterstereotypen auf die Berufswahl 2024-27 Workshops für eine offene Berufswahl in Schulen	jumpops, Fachstelle für geschlechtersensible Pädagogik, Zürich	359'000				
24-024	Weiterentwicklung des Angebots von Code Excursion (Vorprojekt) Konzeption eines Projekts zur Erhöhung des Frauenanteils in technischen Branchen	Verein Code Excursion, St. Gallen	15'000				

Nr.	Titel	Trägerschaft	Finanzhilfe	Sprachregion			
				D	F	I	R
24-039	Naturwissenschaftlerinnen und Ingenieurinnen kennen lernen - Geschlechterrollen und Berufswelten erkunden Digitale Lernumgebung und Lernwerkstatt für Schulen (3.-6. Klasse) zu Geschlechterrollen und Berufswahl	Pädagogische Hochschule Luzern (PH Luzern), Luzern	200'000				
24-045	Girls@HES 2025-2027 Wochencamps für Mädchen zu Informatik, Technik, Wissenschaft und Unternehmertum	HES-SO Valais-Wallis, Institut Informatique, Sierre	102'500				
24-051	herHACK Initiative Events und Netzwerk zur Förderung des Einstiegs von Frauen in ICT-Berufe	Verein digitalswitzerland, Zürich	80'000				
24-053	Wer ist dein Vorbild? Gendersensible MINT-Vorbilder für Kinder Gendersensibles und spielerisches Thematisieren von Berufen im Kindergarten	Universität Basel, Institut für Bildungswissenschaften IBW, Muttenz	263'000				
24-056	Neue Rollenbilder auf dem Weg zur Gleichstellung in naturwissenschaftlichen Berufen Workshops und Expeditionen zur Förderung von Mädchen in naturwissenschaftlichen Berufen	Verein Girls* on Ice Switzerland, Gattikon	252'000				
24-058	Inklusive IT-Landschaft: Chancengleichheit und nachhaltige Förderung für Frauen Bildungs- und Netzwerkangebote für Frauen in ICT-Berufen	Verein Code Excursion, St. Gallen	100'000				
24-061	Berufsmessen: Mädchen den Weg in ICT-Berufe ebnen (Vorprojekt) Konzept zur Promotion von ICT-Berufslehren für Mädchen	ICT Berufsbildung Schweiz, Bern	15'000				
24-062	Gleichstellung in der Informatik-Ausbildung (Vorprojekt) Abklärungen zur Erhöhung des Frauenanteils in Informatikausbildungen	Association 42 Switzerland, Renens VD	15'000				

Andere Projekte							
Nr.	Titel	Trägerschaft	Finanzhilfe	Sprachregion			
				D	F	I	R
24-021	Massnahmen und geeignete Präventions- und Interventionsinstrumente im Themenbereich «Sexuelle Belästigung am Arbeitsplatz» für selbstständige und angestellte Dentalhygieniker*innen (Vorprojekt) Konzeption eines Präventionsprojekts gegen sexuelle Belästigung in Zahnarztpraxen	Swiss Dental Hygienists, Sursee	12'300				
24-046	Weiterbildung zum Engagement in landwirtschaftlichen Organisationen - Lehrgang Westschweiz Kurs für mehr Frauen in landwirtschaftlichen Organisationen	Schweizerischer Bäuerinnen- und Landfrauenverband SBLV, Brugg	80'000				
24-052	Ensemble de publications « Femmes et Hommes » en agriculture : statuts et protection Publikation zur Förderung der Gleichstellung in landwirtschaftlichen Familienbetrieben	Association AGRIDEA, Lausanne	60'000				
24-060	MOOC leadership inclusif dans le monde de la tech Weiterbildung für Führungskräfte zu integrativem Leadership	Fondation impactIA, Genève	118'000				

Gesuche um Finanzhilfe können per 31. Januar und 31. August eingereicht werden.

Legende zu Sprachregionen: D = Deutsche Schweiz, F = Französische Schweiz, I = Italienische Schweiz, R = Rätoromanische Schweiz

Weitere Informationen zu den Finanzhilfen und den bewilligten Projekten: www.ebg.admin.ch/fh